

## Hela organisationen (alla svarspersoner)

Arbetshälsoenkät  
Personalenkät 2023

Rapporten gjord: 27.10.2023

Svarspersoner: 165 / 243

### Allmänt om enkäten

- ˘ Enkäten genomfördes elektroniskt mellan 05.10.2023 och 26.10.2023.
- ˘ Totalt 165 arbetstagare svarade på enkäten. Svarsprocenten var ca 67,9%.
- ˘ Enkäten har genomförts med Kevas webbverktyg.

### Allmänt om rapporteringen

- ˘ Rapportering görs inte om antalet svarspersoner är under 5. När antalet svarspersoner är minst 10 visas också uppgifter om fördelning per fråga.
- ˘ I enkäten används mestadels en skala med fem betyg där 1 = helt av annan åsikt... 5 = helt av samma åsikt.
- ˘ Jämförelsematerialet omfattar 67 organisationer och totalt 12477 svarspersoner. Jämförelsematerialet är från enkätsåret samt de tre föregående kalenderåren.
- ˘ Ingen jämförelse med föregående enkät görs om detta är den första arbetshälsoenkäten av Keva som genomförts i organisationen.

Er kontrollorganisation är: Större medelstora städer

Er tidigare enkät: 'Personalenkät 2022 (avslutad 01.11.2022)'

# ARBETSHÄLSOENKÄT

Hur arbetet löper i arbetsenheten

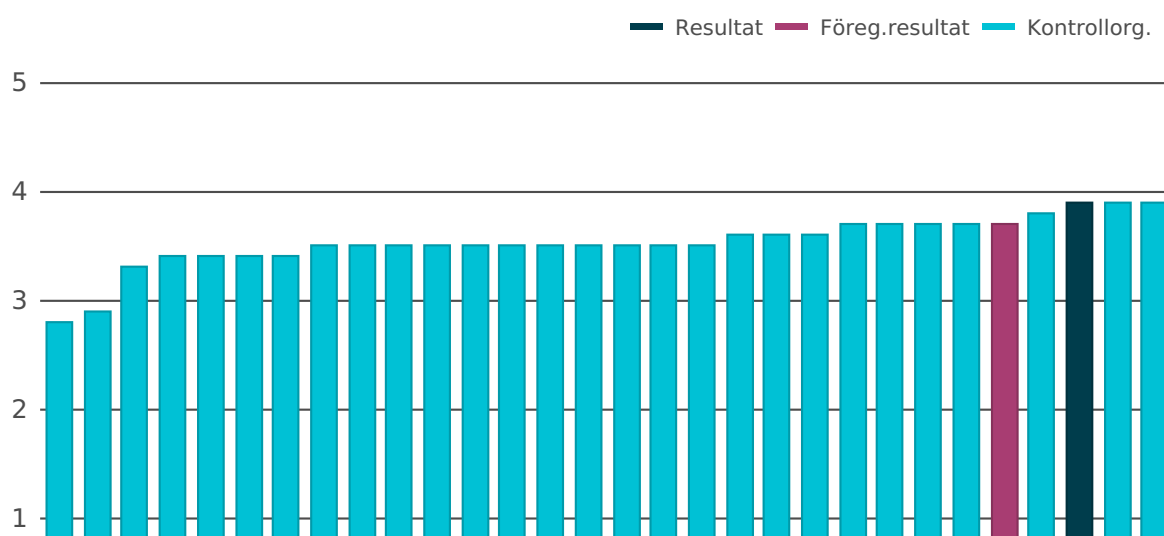
I min arbetsmiljö så sköter man om introducering

Föreg.resultat

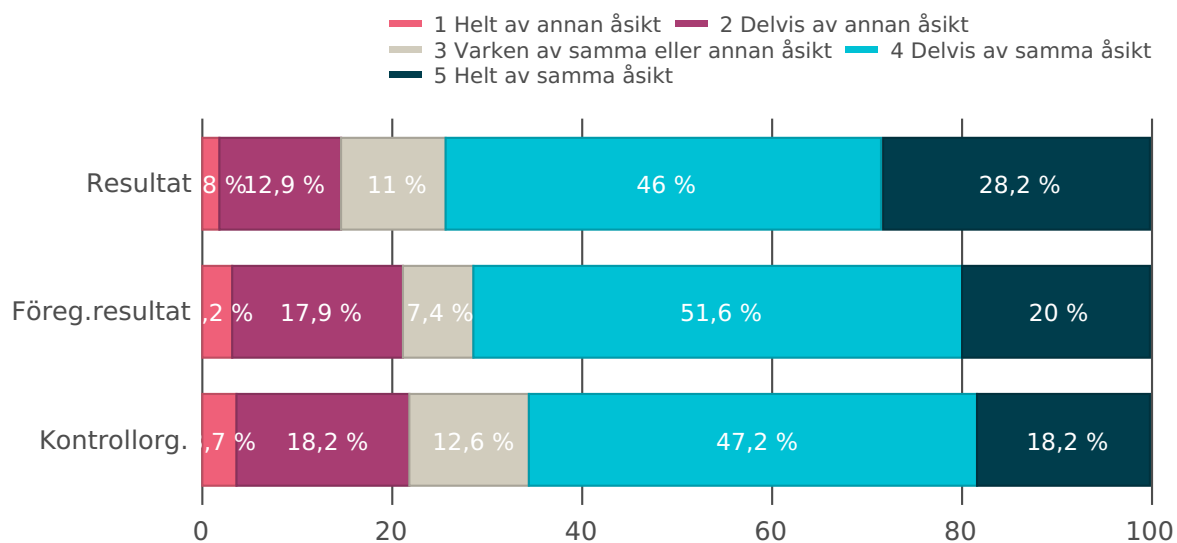
Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 1,0 | Svarspersoner: 163

3,7 ( +0,2 )

I min arbetsmiljö så sköter man om introducering



I min arbetsmiljö så sköter man om introducering



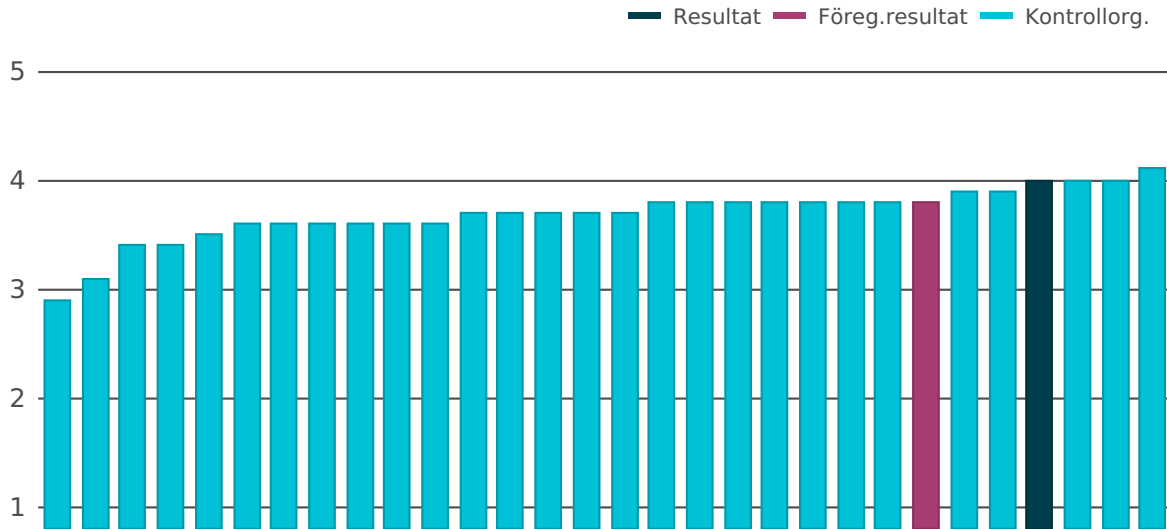
# I min arbetsgemenskap så kan man hantera och lösa konflikter

Föreg.resultat

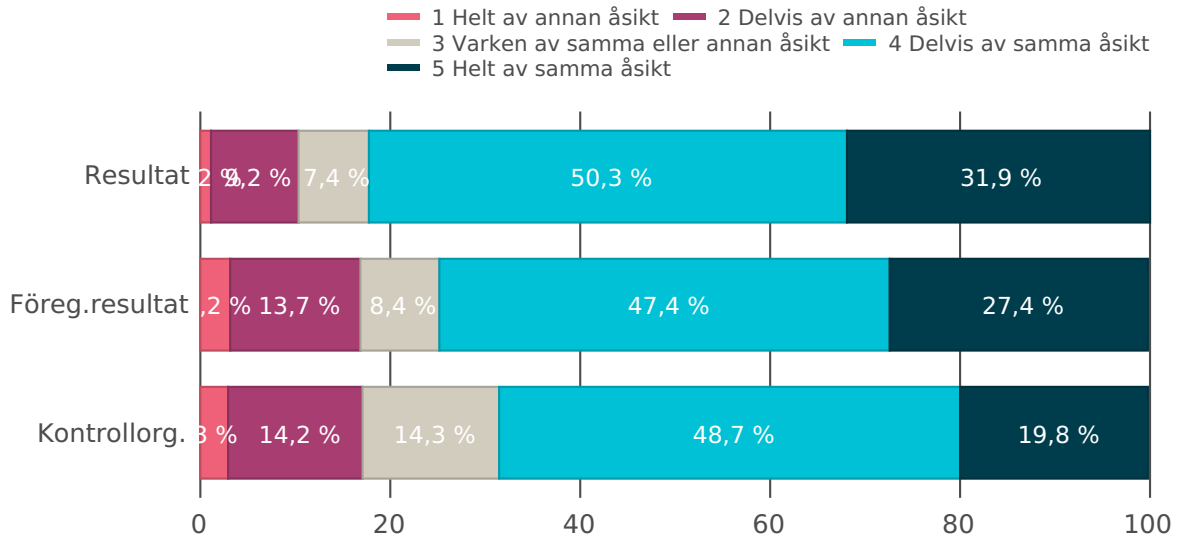
Medelvärde: 4,0 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 163

3,8 ( +0,2 )

## I min arbetsgemenskap så kan man hantera och lösa konflikter



## I min arbetsgemenskap så kan man hantera och lösa konflikter



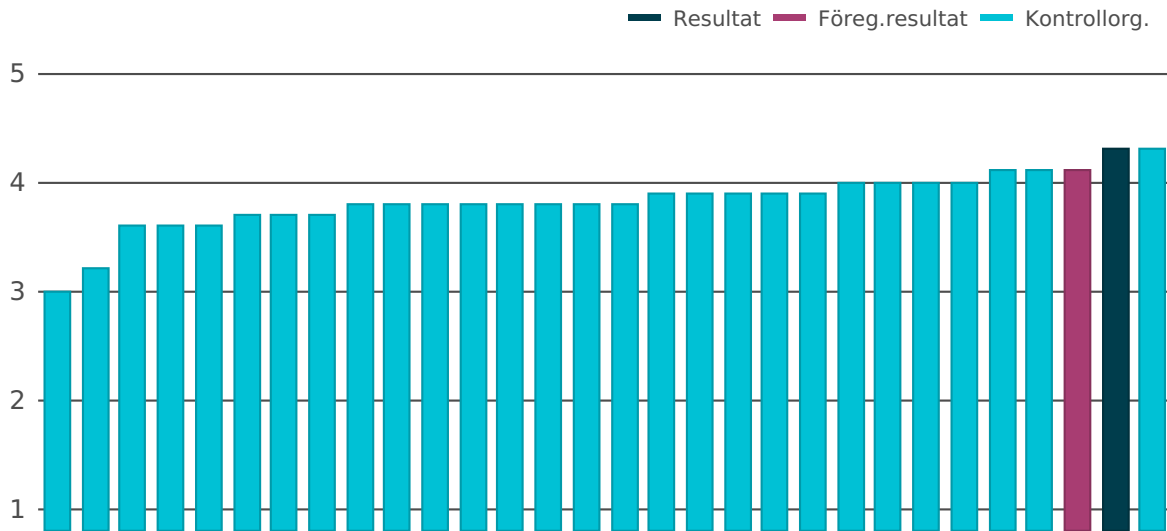
I min arbetsgemenskap så existerar en atmosfär av tillit

Föreg.resultat

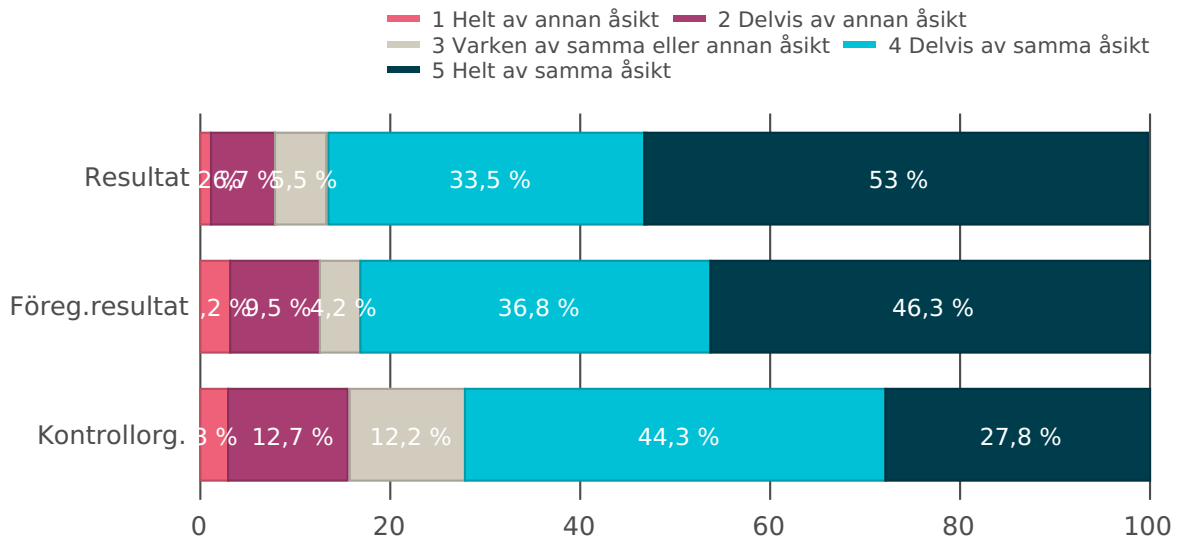
Medelvärde: 4,3 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 164

4,1 ( +0,2 )

I min arbetsgemenskap så existerar en atmosfär av tillit



I min arbetsgemenskap så existerar en atmosfär av tillit



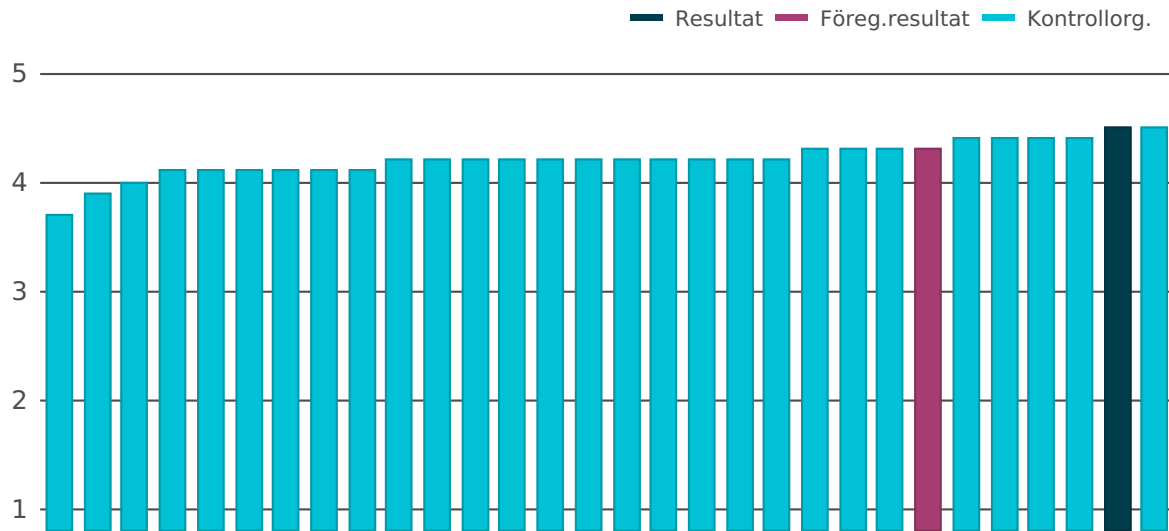
## Jag vet vilka min arbetsenhets mål är

Föreg.resultat

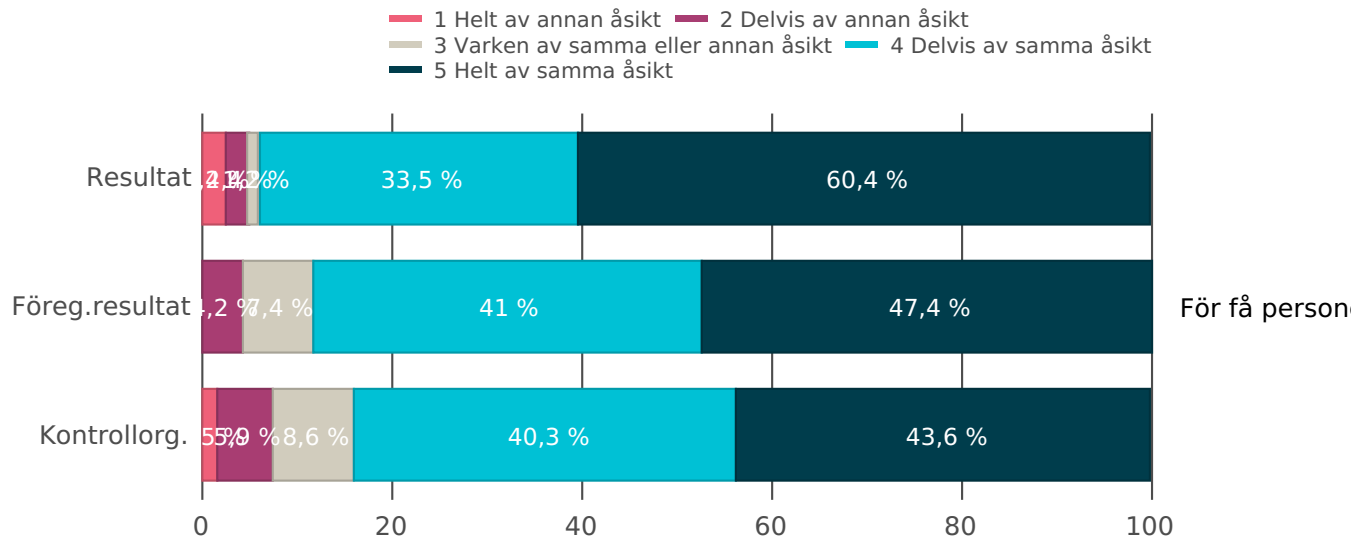
Medelvärde: 4,5 | Standardavvikelse 0,8 | Svarepersoner: 164

4,3 ( +0,2 )

## Jag vet vilka min arbetsenhets mål är



## Jag vet vilka min arbetsenhets mål är



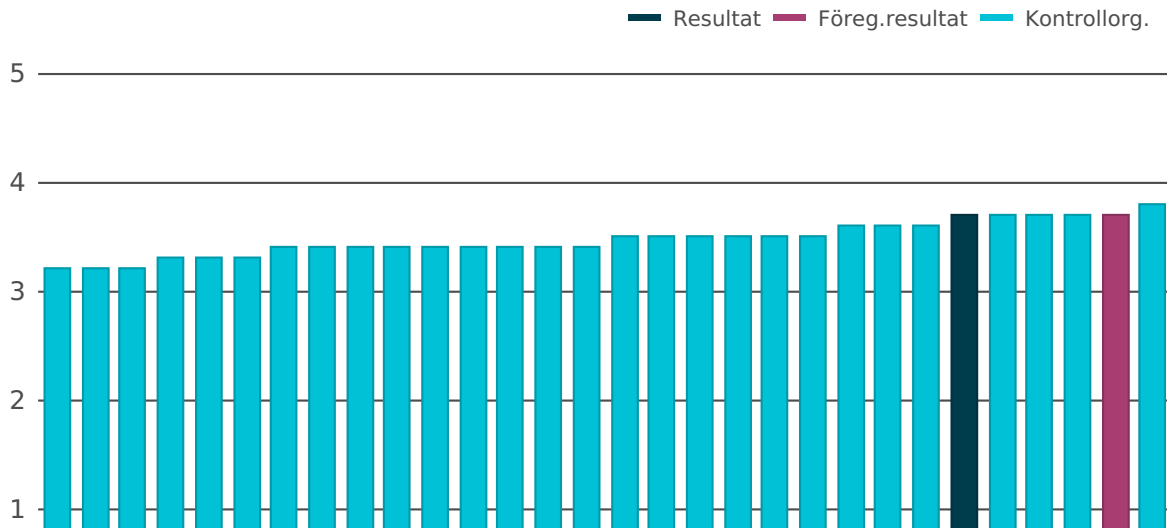
## Samarbetet mellan olika enheter fungerar bra

Föreg.resultat

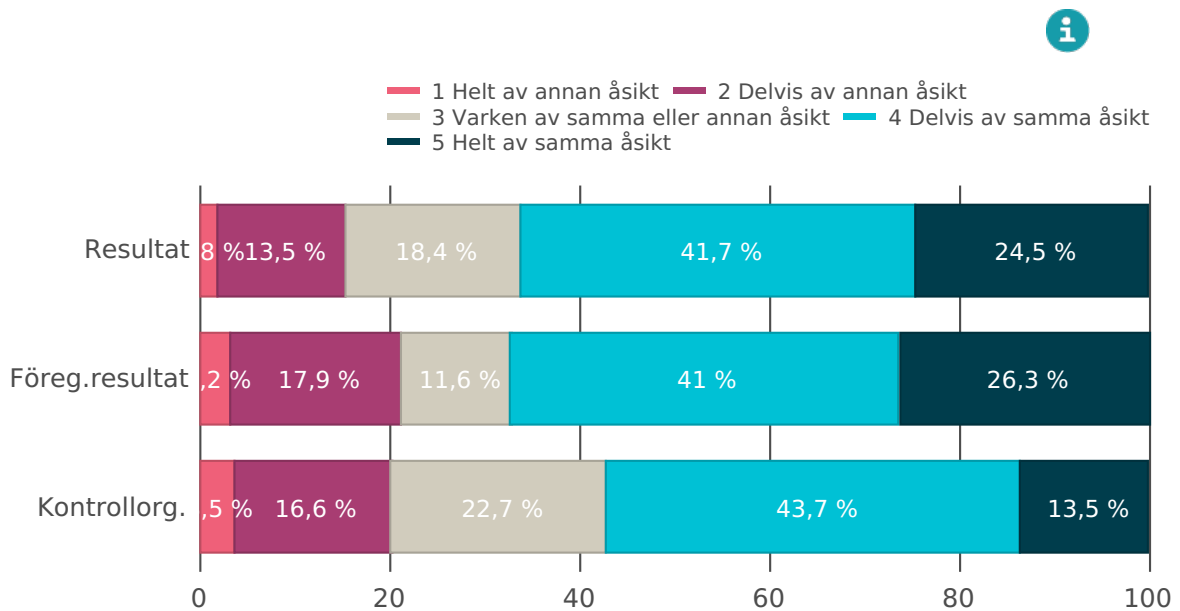
Medelvärde: 3,7 | Standardavvikelse 1,0 | Svarspersoner: 163

3,7 ( - )

### Samarbetet mellan olika enheter fungerar bra



### Samarbetet mellan olika enheter fungerar bra



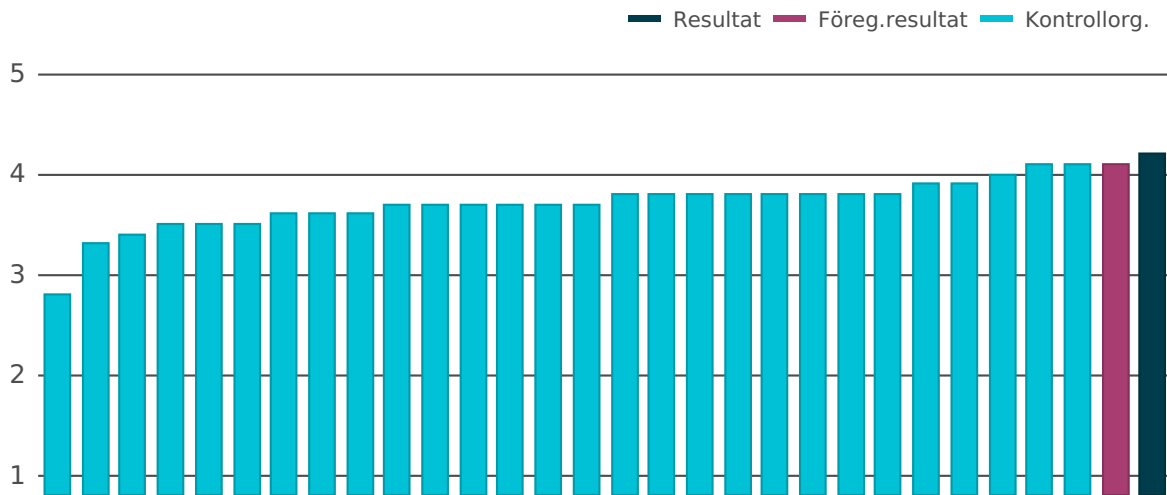
# I min arbetsenhet arbetar vi enligt tillsammans överenskomna verksamhetsätt

Föreg.resultat

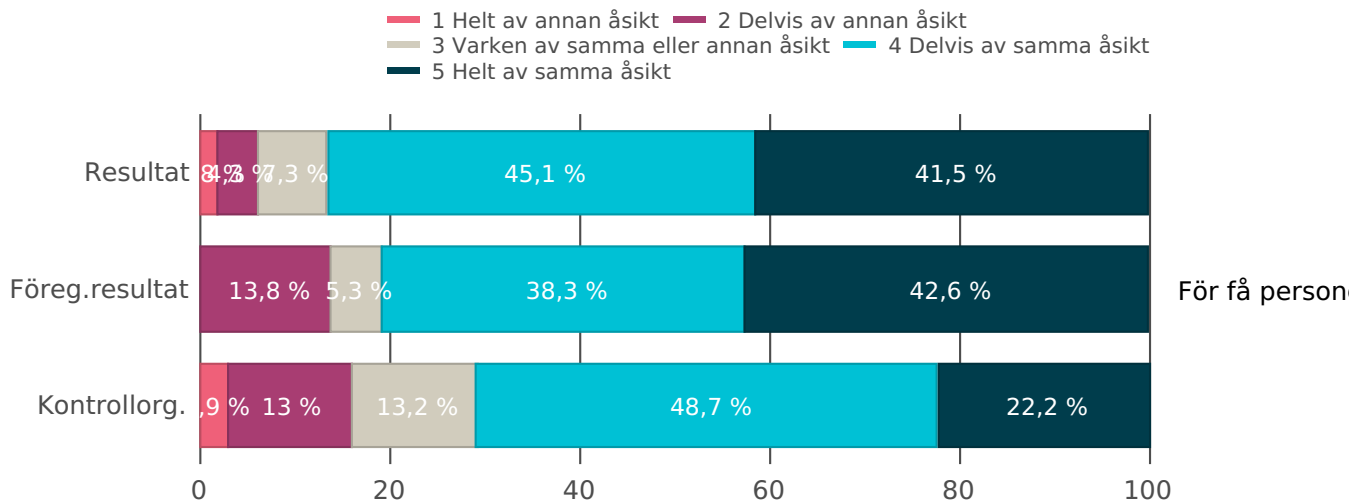
Medelvärde: 4,2 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 164

4,1 ( +0,1 )

## I min arbetsenhet arbetar vi enligt tillsammans överenskomna verksamhetsätt



## I min arbetsenhet arbetar vi enligt tillsammans överenskomna verksamhetsätt



Alla i min arbetsenhet känner till dess viktigaste uppgifter och verksamhetsätt

Föreg.resultat

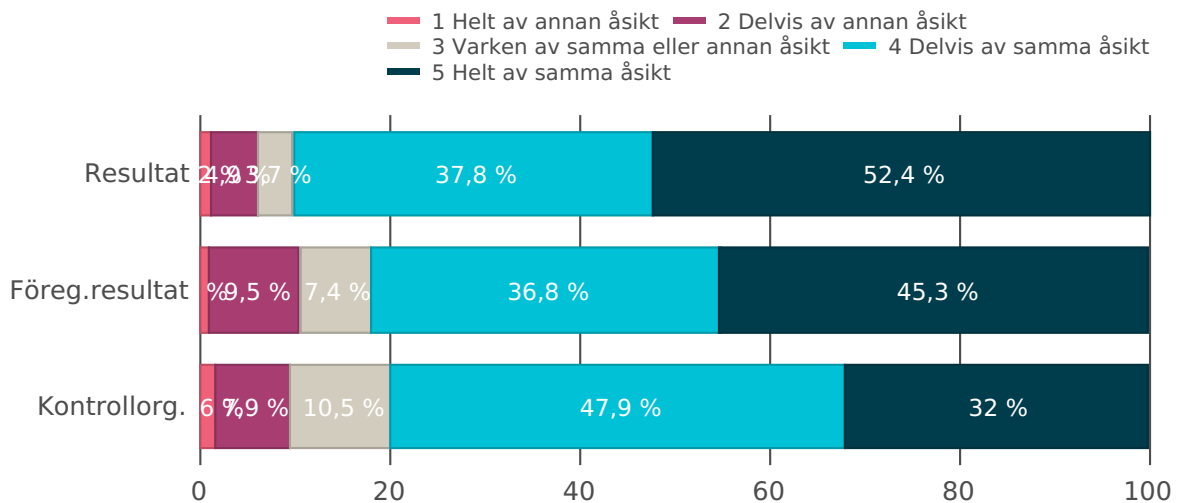
Medelvärde: 4,4 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 164

4,2 ( +0,2 )

Alla i min arbetsenhet känner till dess viktigaste uppgifter och verksamhetsätt



Alla i min arbetsenhet känner till dess viktigaste uppgifter och verksamhetsätt





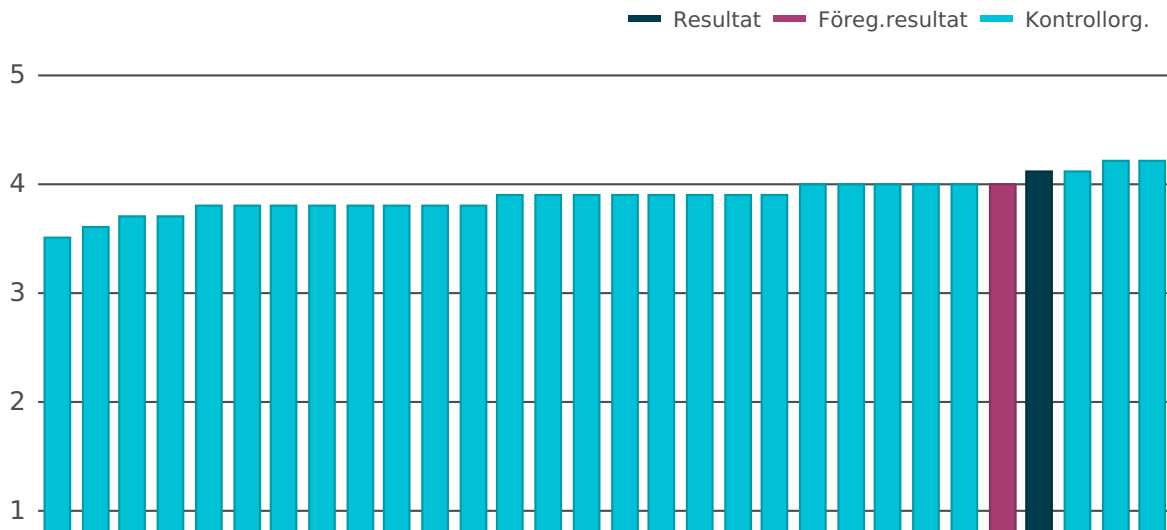
Arbetet ger mig möjlighet att utvecklas i mitt arbete

Föreg.resultat

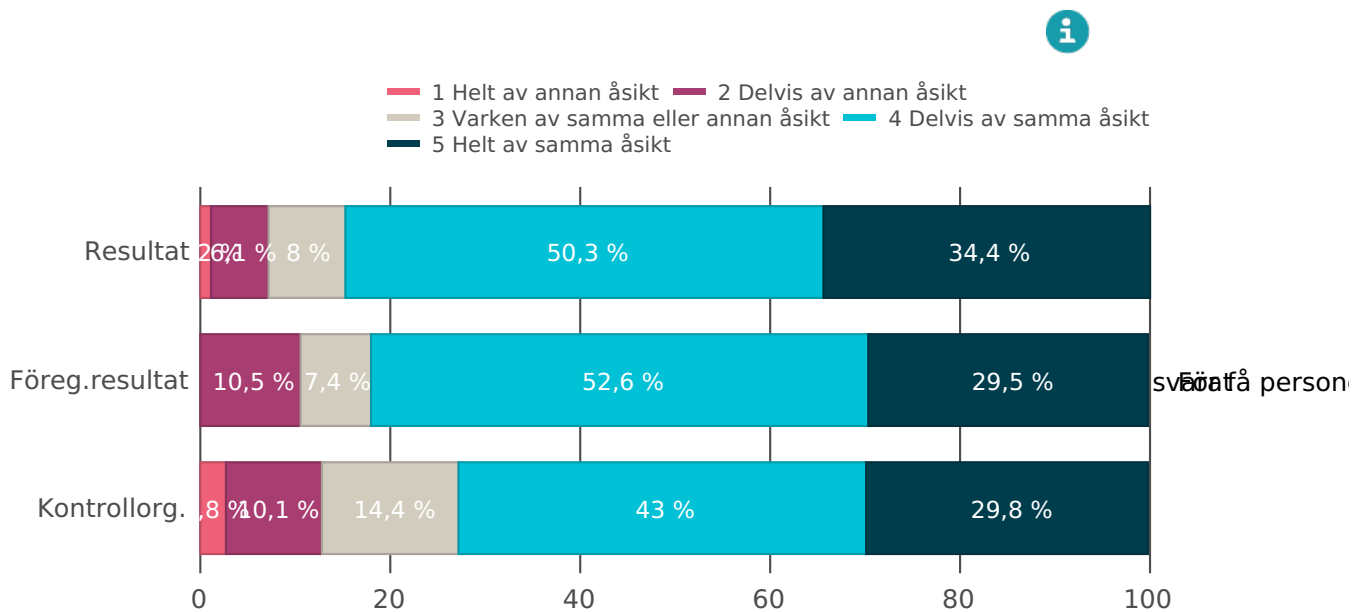
Medelvärde: 4,1 | Standardavvikelse 0,9 | Svarepersoner: 163

4,0 ( +0,1 )

Arbetet ger mig möjlighet att utvecklas i mitt arbete



Arbetet ger mig möjlighet att utvecklas i mitt arbete



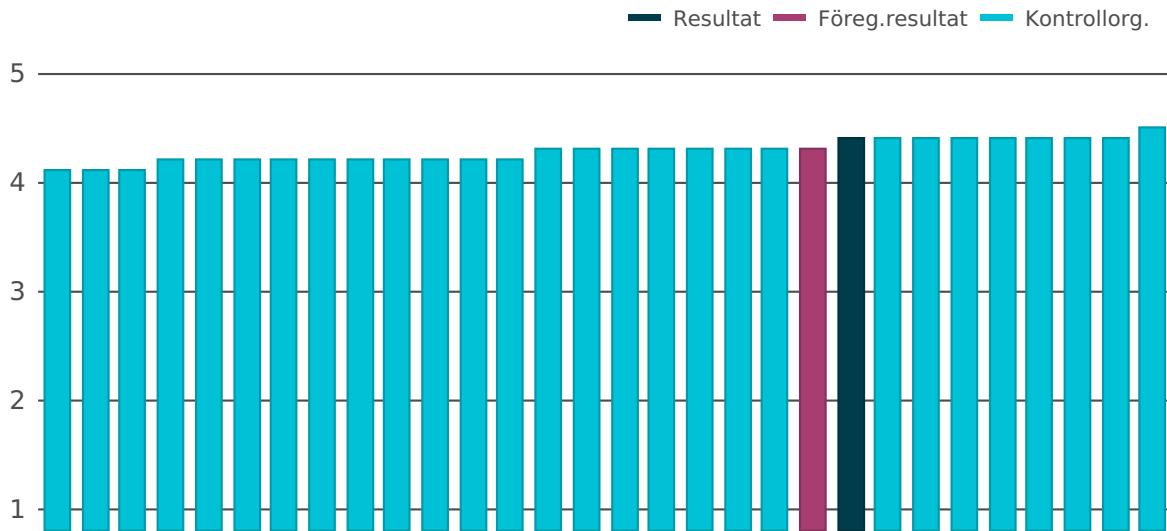
Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt

Föreg.resultat

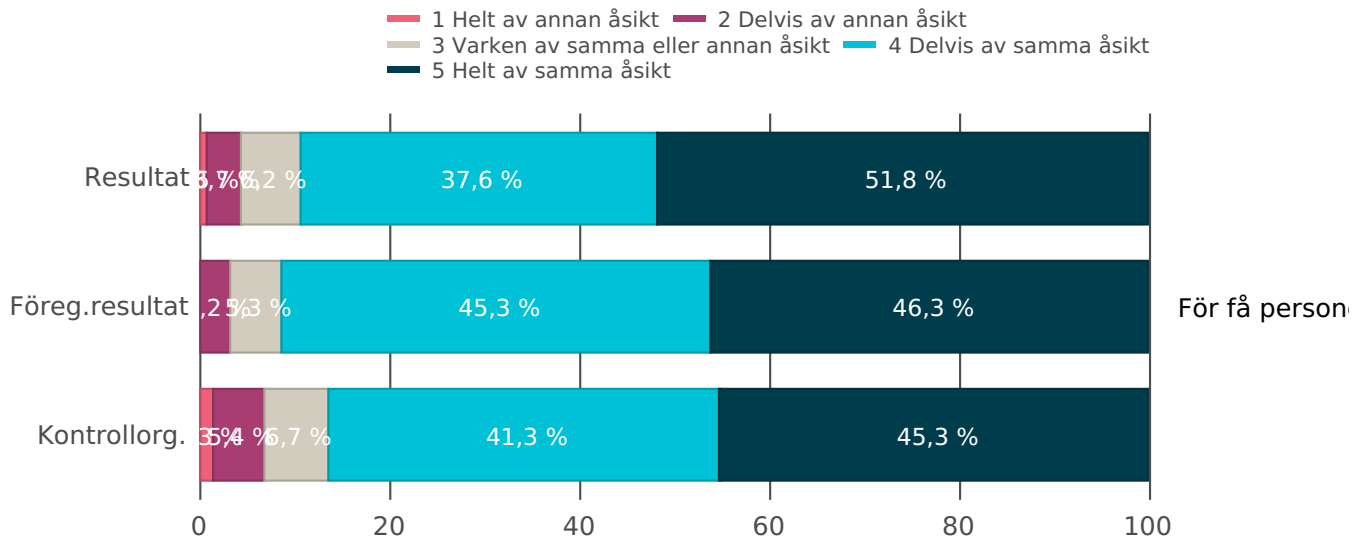
Medelvärde: 4,4 | Standardavvikelse 0,8 | Svarspersoner: 162

4,3 ( +0,1 )

Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt



Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt



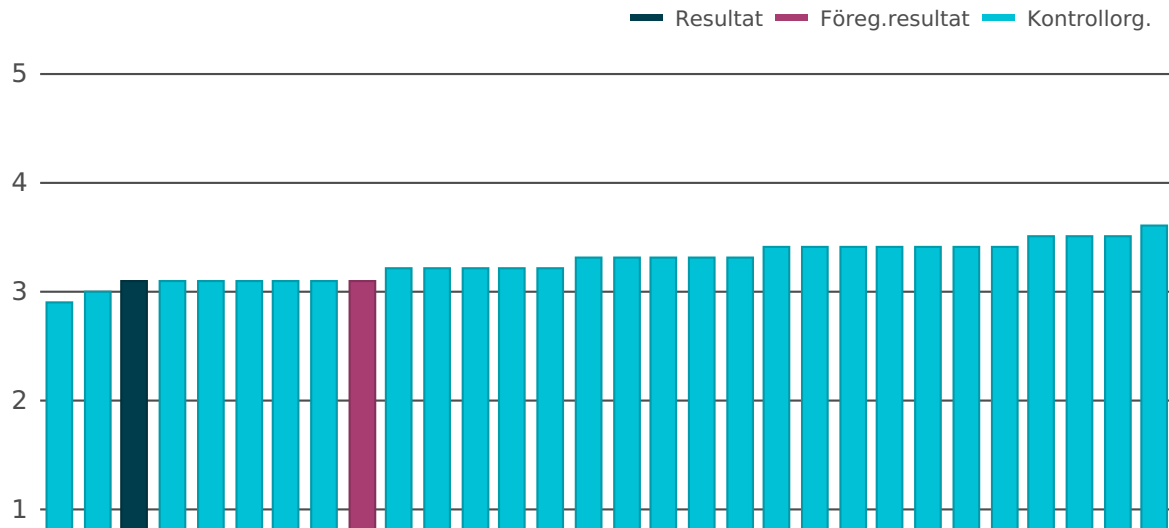
## Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb

Föreg.resultat

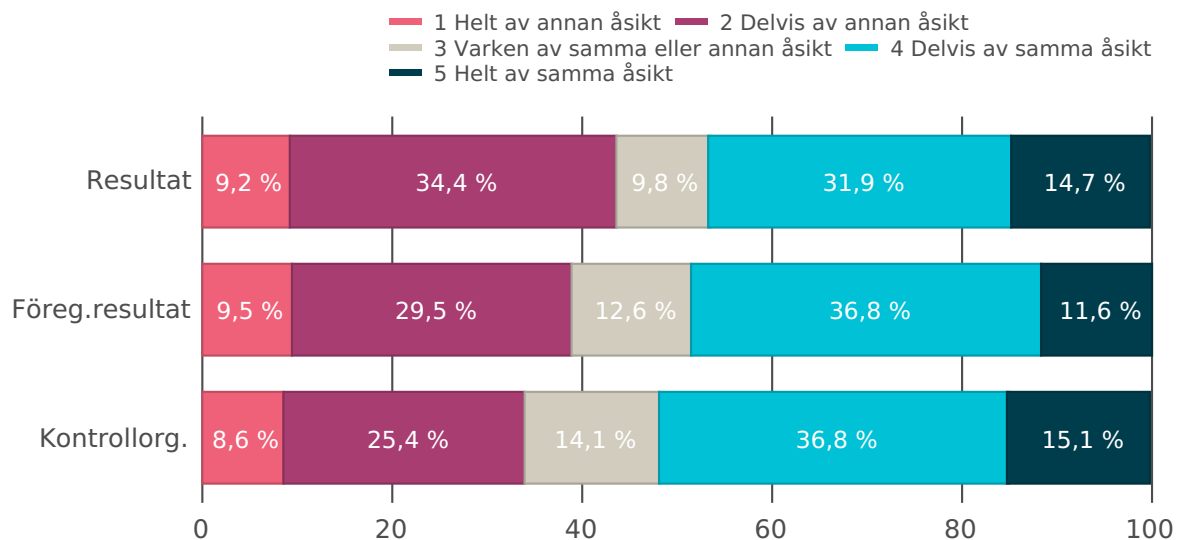
Medelvärde: 3,1 | Standardavvikelse 1,3 | Svarspersoner: 163

3,1 ( - )

### Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb



### Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb



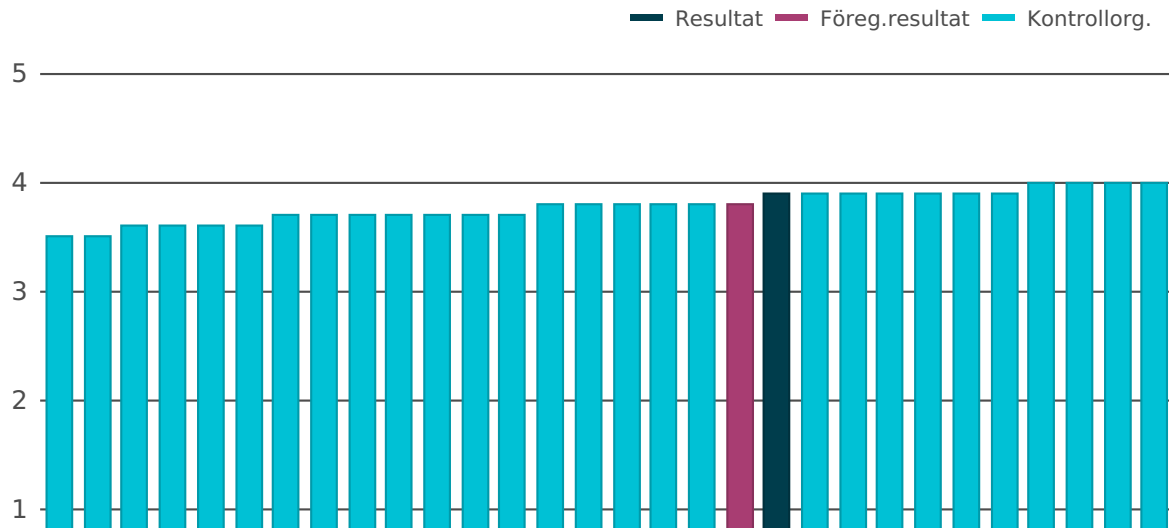
## Jag kan inverka på saker som rör mitt arbete

Föreg.resultat

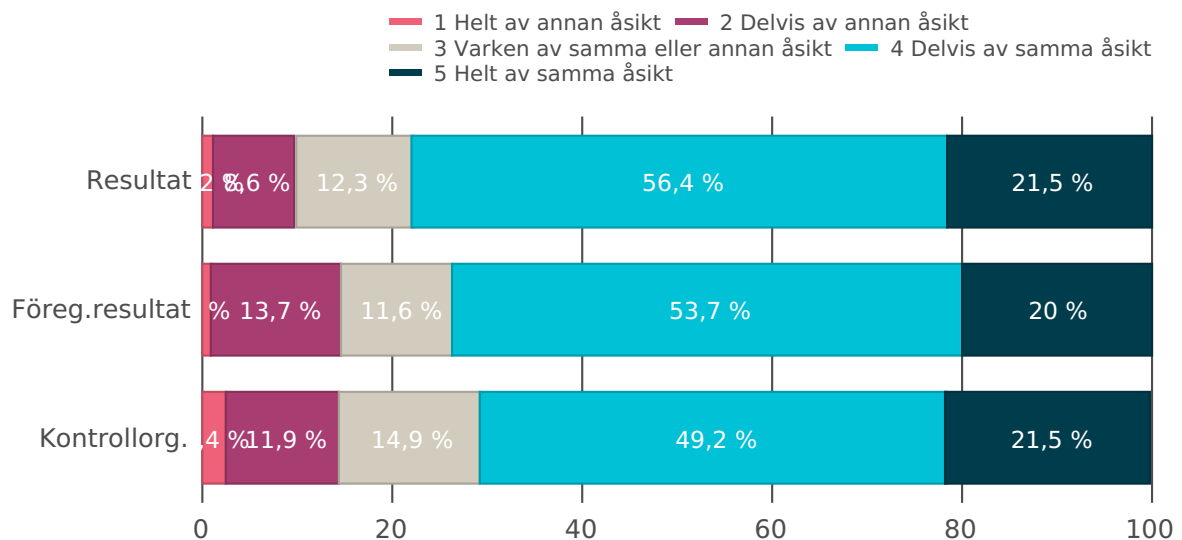
Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 163

3,8 ( +0,1 )

### Jag kan inverka på saker som rör mitt arbete



### Jag kan inverka på saker som rör mitt arbete



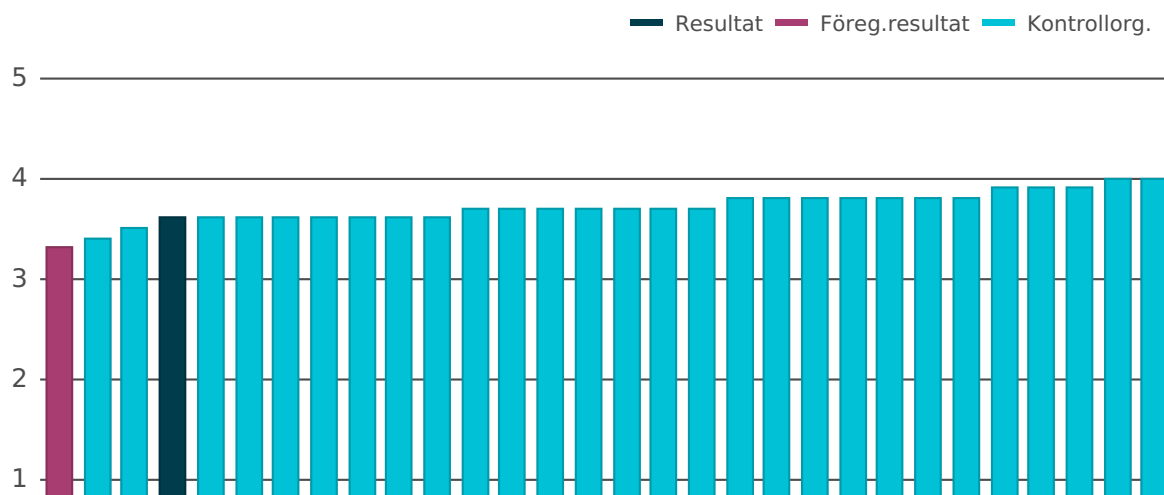
Jag har bra resurser att bemöta förändringar och nya utmaningar i mitt arbete

Föreg.resultat

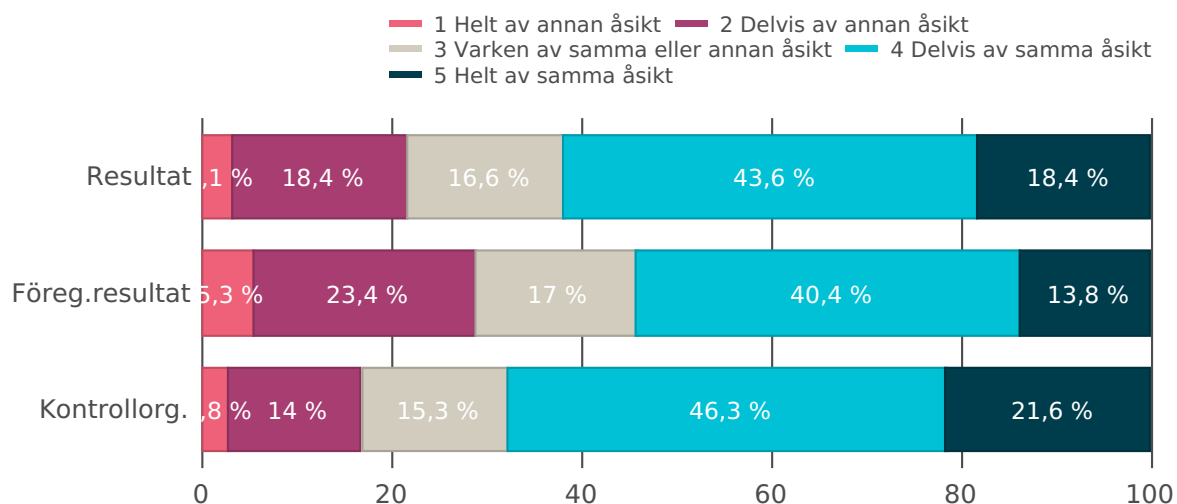
Medelvärde: 3,6 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 163

3,3 ( +0,3 )

Jag har bra resurser att bemöta förändringar och nya utmaningar i mitt arbete



Jag har bra resurser att bemöta förändringar och nya utmaningar i mitt arbete



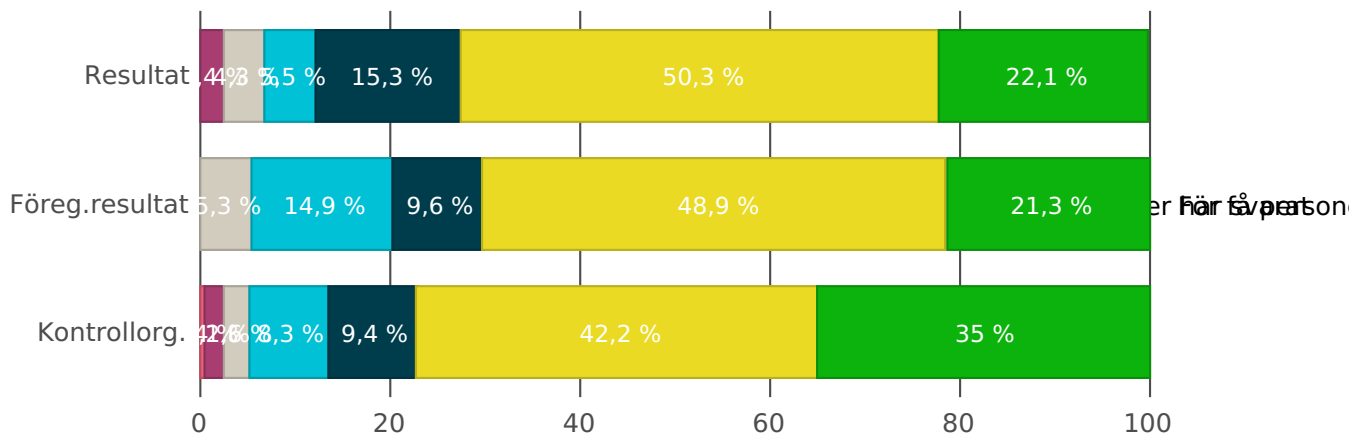
### Jag känner mig stark och fylld av energi i mitt arbete

Svarspersoner: 163

#### Jag känner mig stark och fylld av energi i mitt arbete



- 1 Aldrig
- 2 Några gånger per år
- 3 En gång i månaden
- 4 Några gånger i månaden
- 5 En gång i veckan
- 6 Några gånger i veckan
- 7 Dagligen



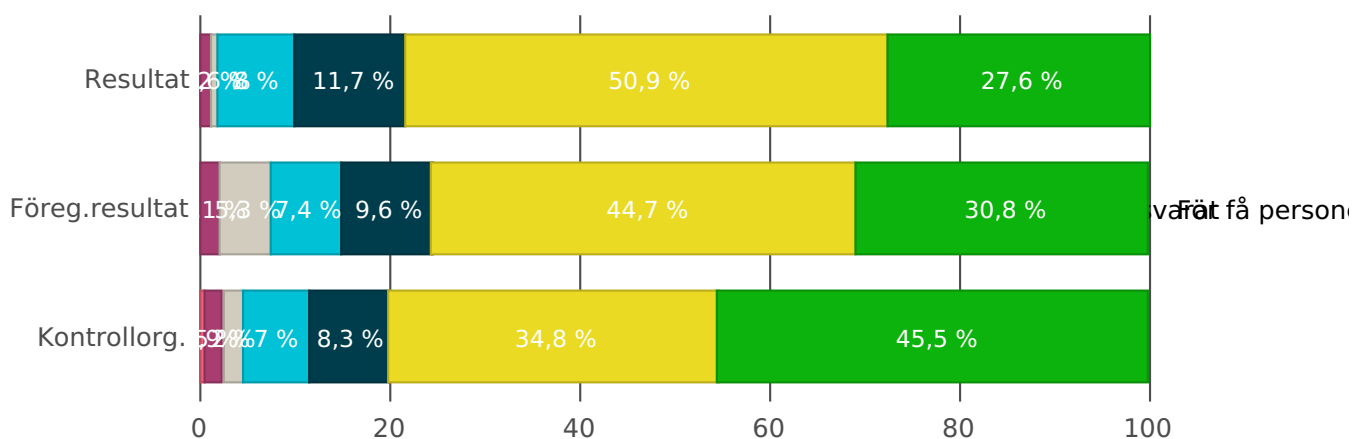
### Jag är entusiastisk i mitt arbete

Svarspersoner: 163

#### Jag är entusiastisk i mitt arbete



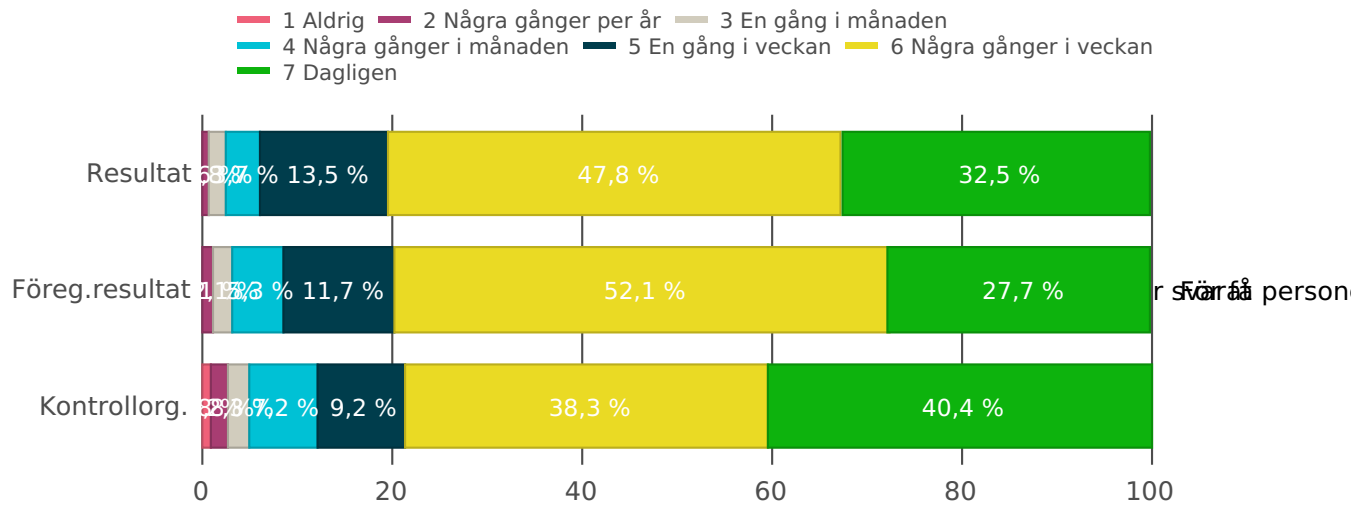
- 1 Aldrig
- 2 Några gånger per år
- 3 En gång i månaden
- 4 Några gånger i månaden
- 5 En gång i veckan
- 6 Några gånger i veckan
- 7 Dagligen



# Jag känner mig väl tillfreds är jag får koncentrera mig på mitt arbete

Svarspersoner: 163

## Jag känner mig väl tillfreds är jag får koncentrera mig på mitt arbete



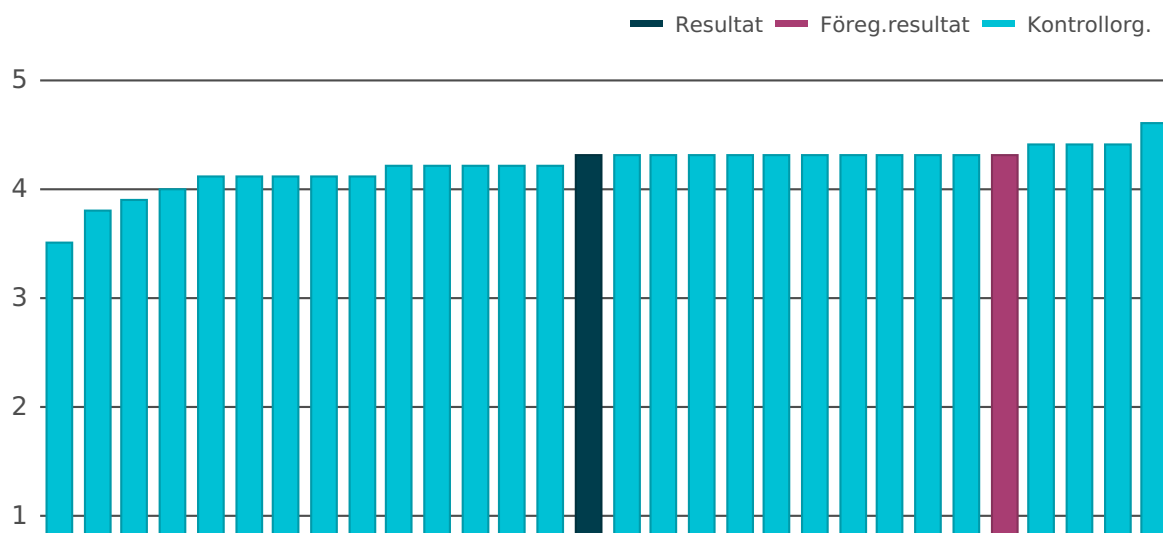
Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit

Föreg.resultat

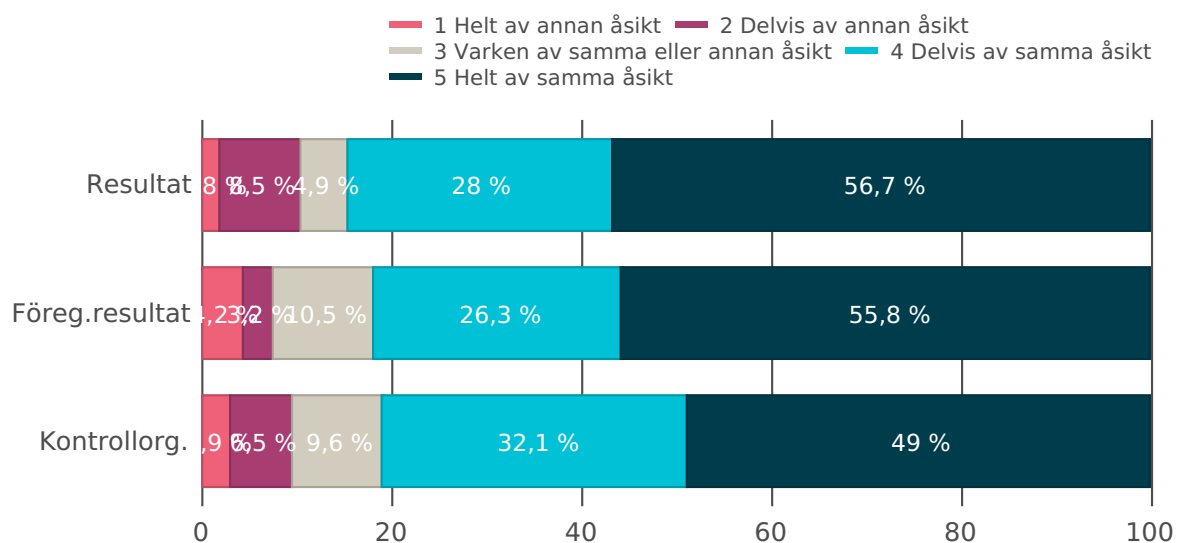
Medelvärde: 4,3 | Standardavvikelse 1,0 | Svarepersoner: 164

4,3 ( - )

Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit



Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit



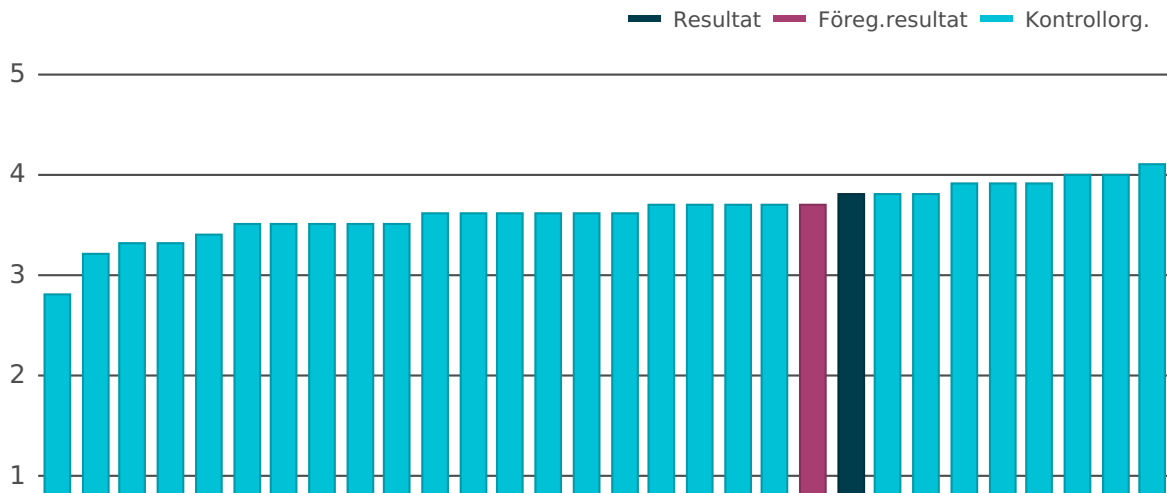


## Min chef diskuterar tillräckligt med oss om arbetet och saker som rör Föreg.resultat vår arbetsenhet

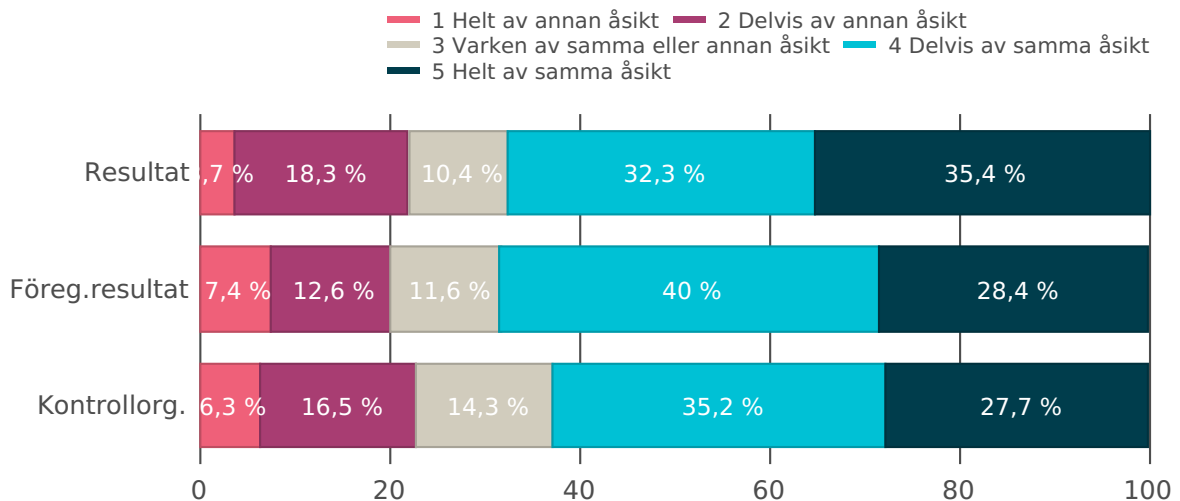
Medelvärde: 3,8 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 164

3,7 ( +0,1 )

### Min chef diskuterar tillräckligt med oss om arbetet och saker som rör vår arbetsenhet



### Min chef diskuterar tillräckligt med oss om arbetet och saker som rör vår arbetsenhet



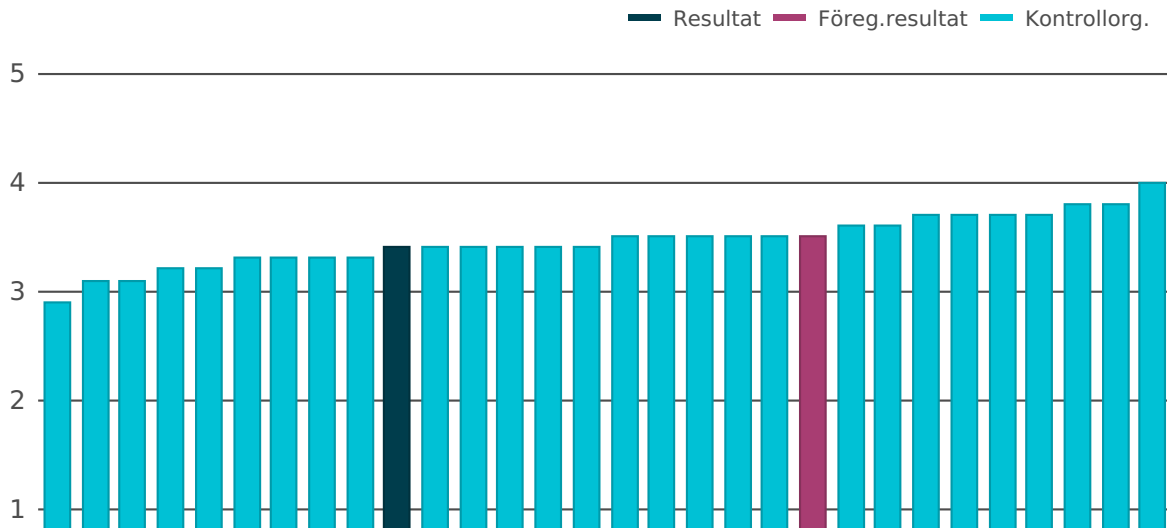
## Jag får respons av min chef på hur väl jag lyckats i mitt arbete

Föreg.resultat

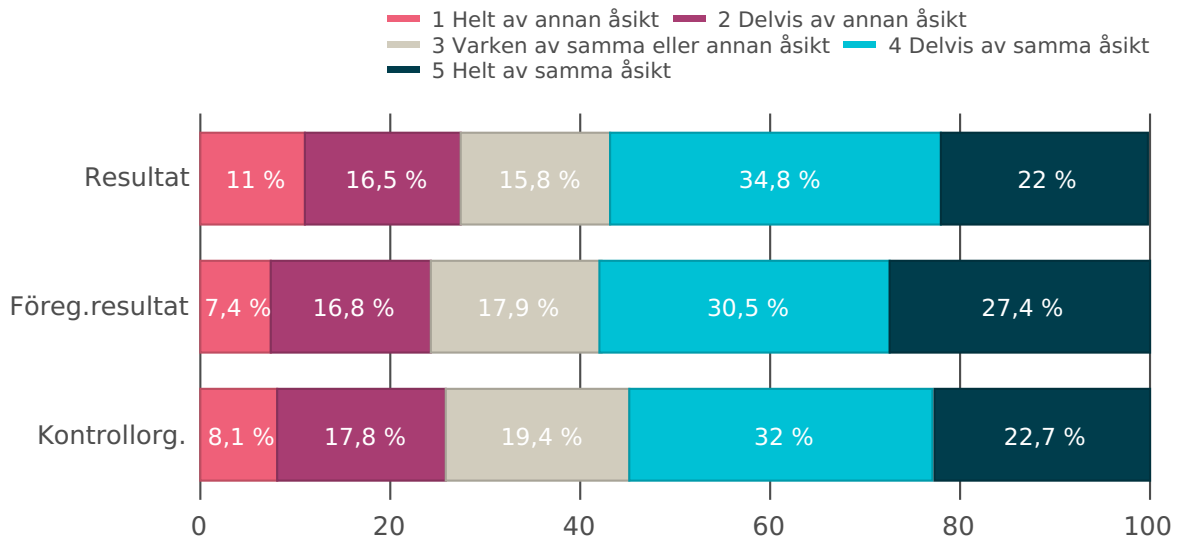
Medelvärde: 3,4 | Standardavvikelse 1,3 | Svarspersoner: 164

3,5 ( -0,1 )

### Jag får respons av min chef på hur väl jag lyckats i mitt arbete



### Jag får respons av min chef på hur väl jag lyckats i mitt arbete



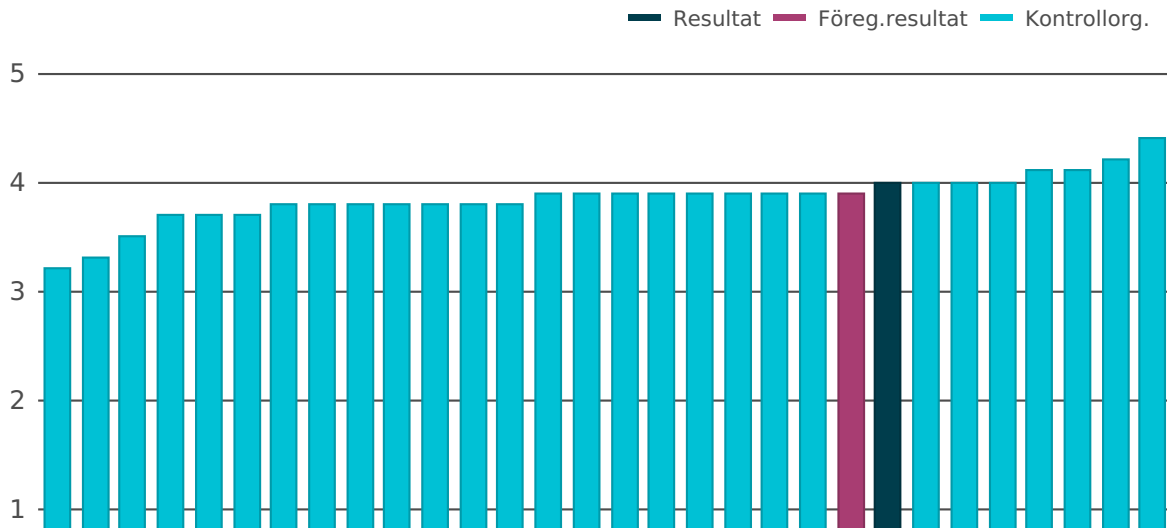
Jag upplever min chefs verksamhet som neutral och rättvis

Föreg.resultat

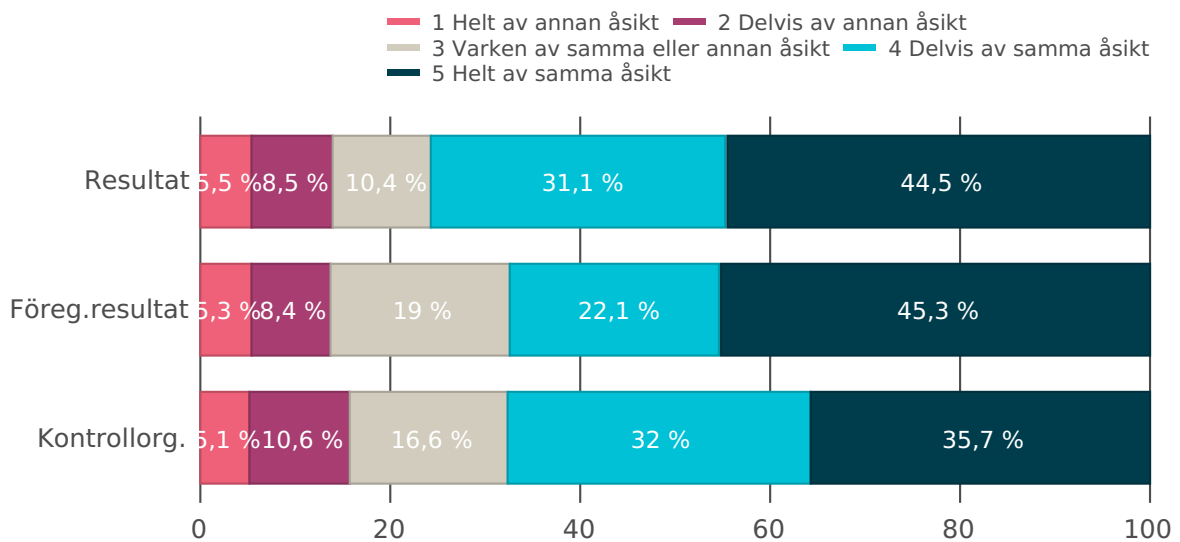
Medelvärde: 4,0 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 164

3,9 ( +0,1 )

Jag upplever min chefs verksamhet som neutral och rättvis



Jag upplever min chefs verksamhet som neutral och rättvis



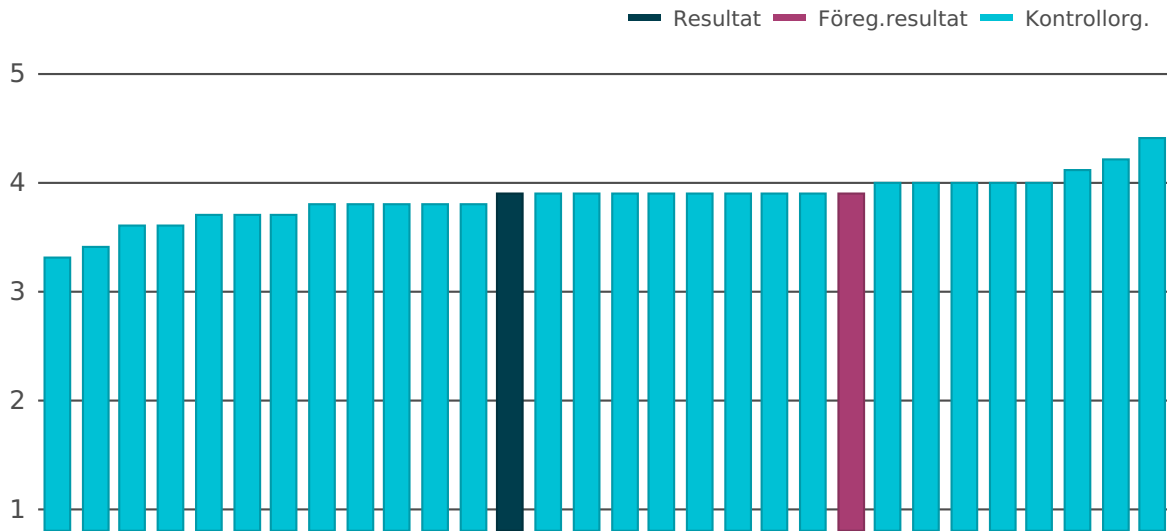
# Min chef är inspirerande och uppmuntrande

Föreg.resultat

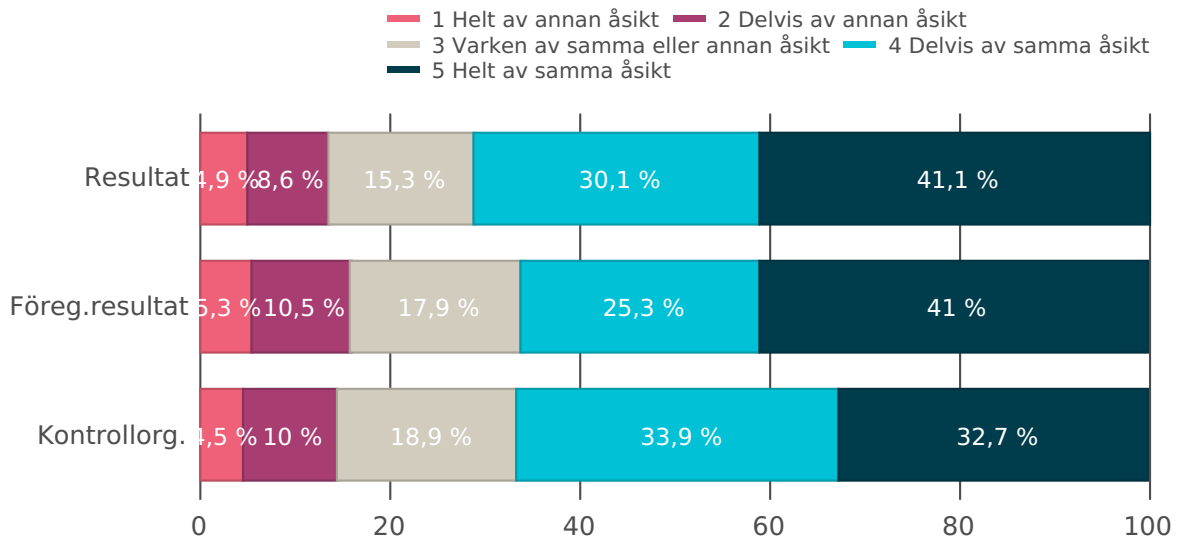
Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 163

3,9 ( - )

## Min chef är inspirerande och uppmuntrande



## Min chef är inspirerande och uppmuntrande



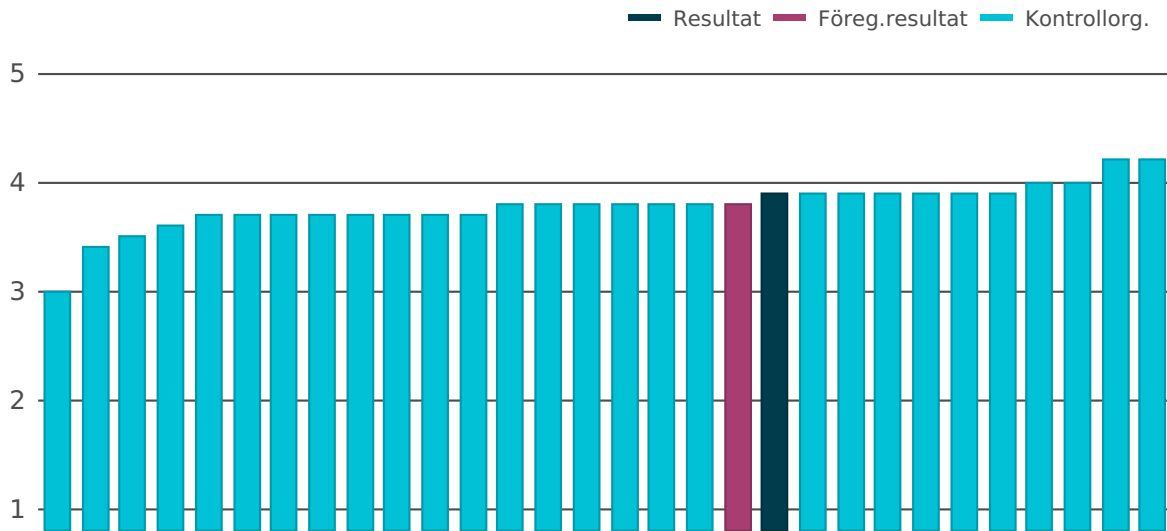
# Min chef fördelar passligt med ansvar till sina arbetstagare

Föreg.resultat

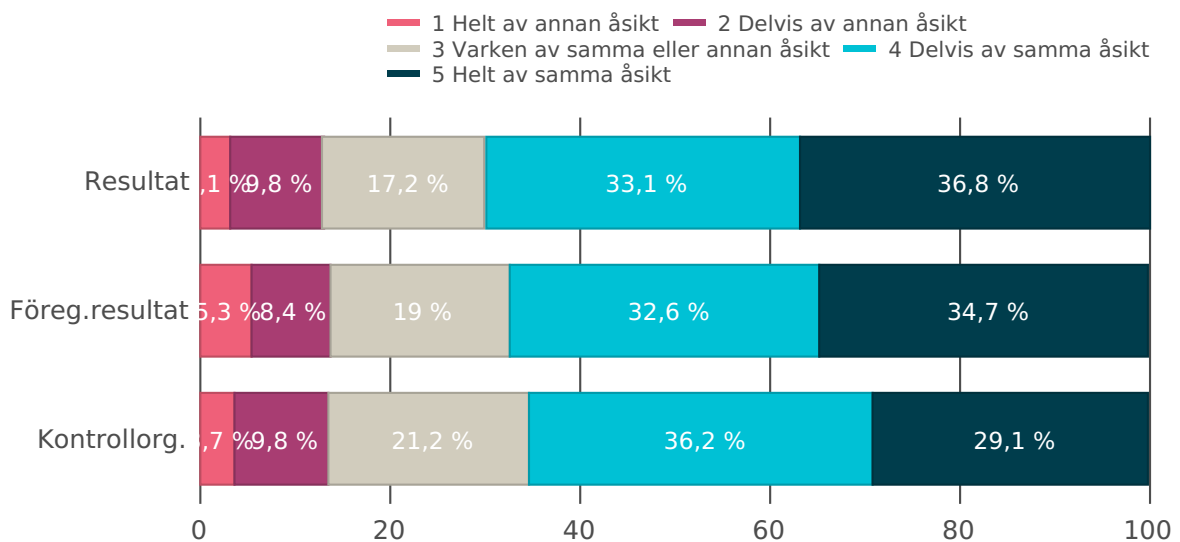
Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 1,1 | Svarepersoner: 163

3,8 ( +0,1 )

## Min chef fördelar passligt med ansvar till sina arbetstagare



## Min chef fördelar passligt med ansvar till sina arbetstagare



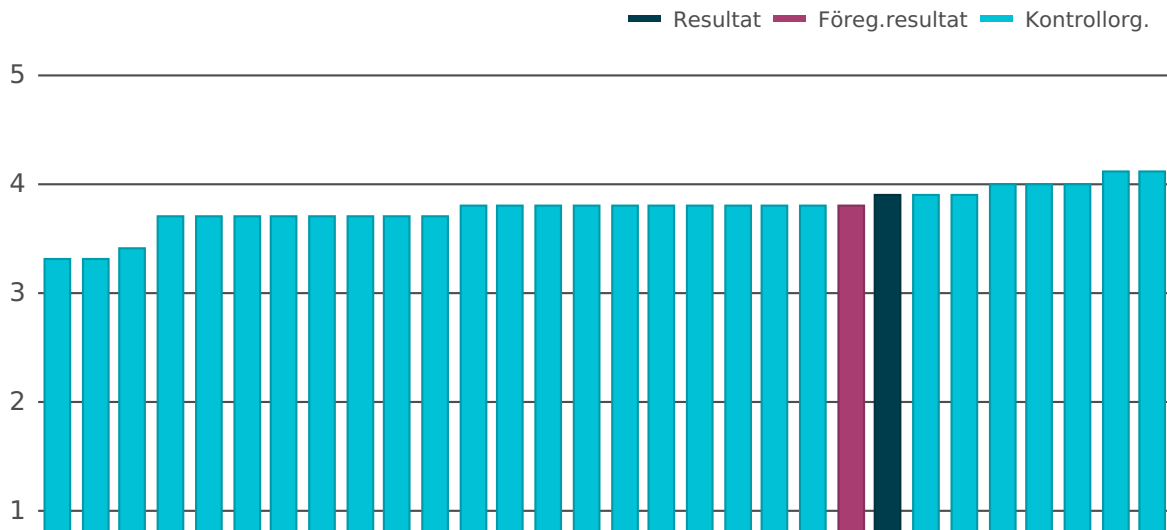
Organisationens strategiska riktlinjer styr det vi gör

Föreg.resultat

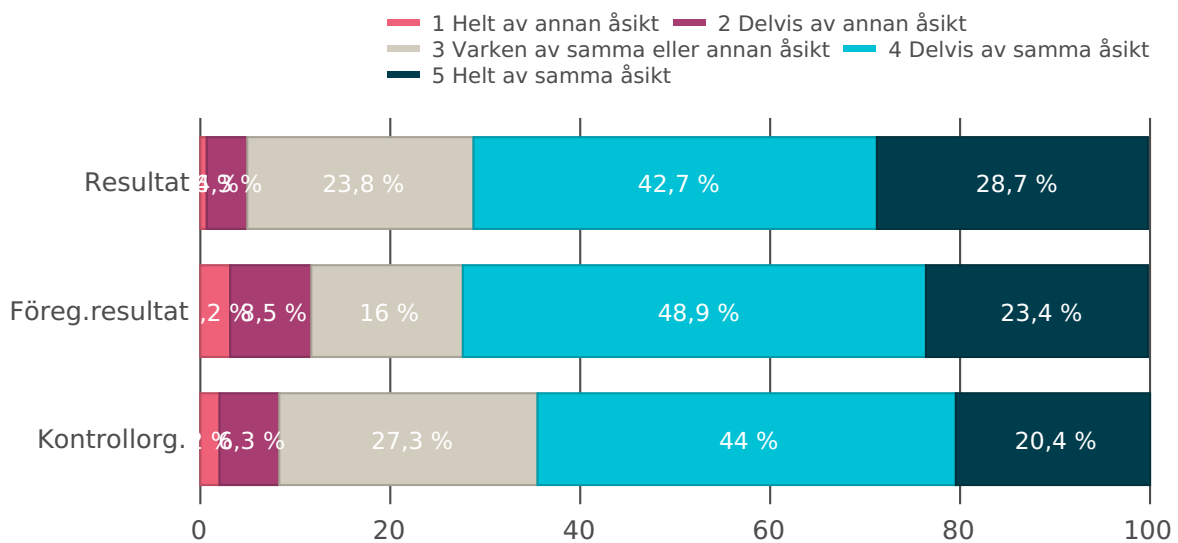
Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 0,9 | Svarepersoner: 164

3,8 ( +0,1 )

Organisationens strategiska riktlinjer styr det vi gör



Organisationens strategiska riktlinjer styr det vi gör



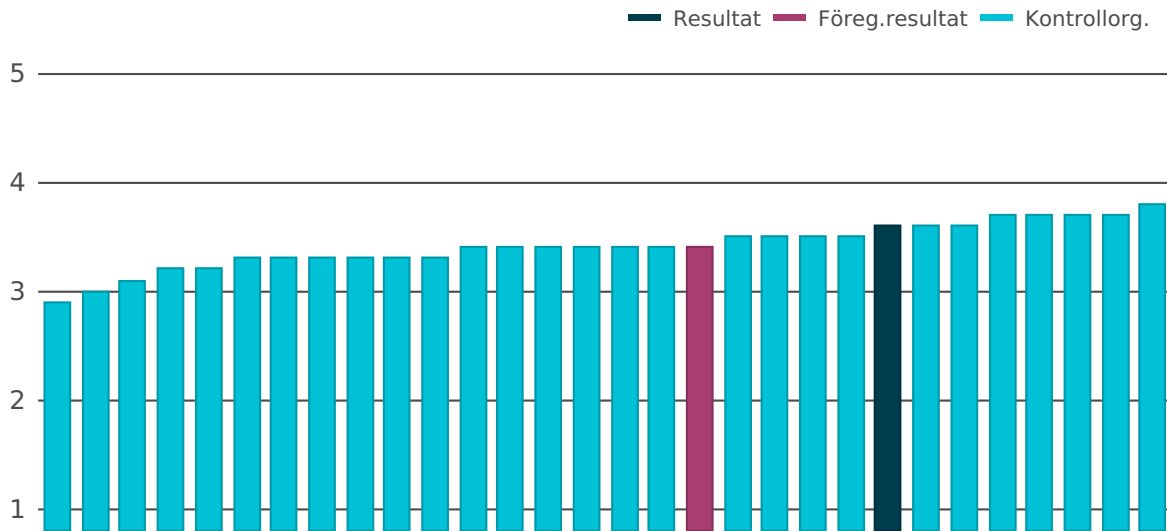
## Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet

Föreg.resultat

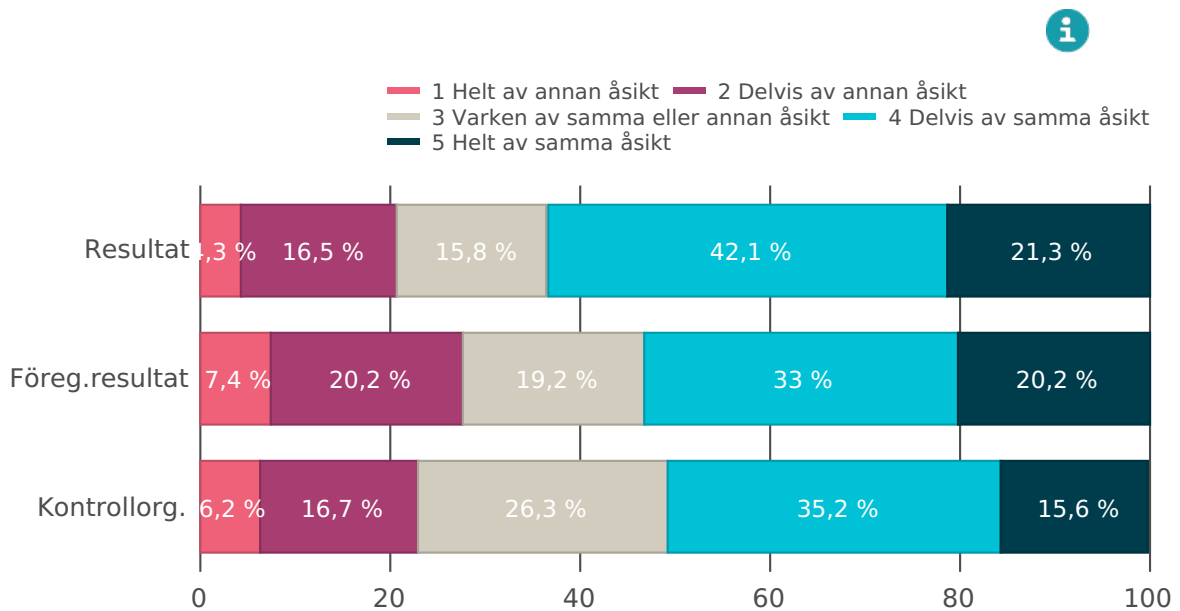
Medelvärde: 3,6 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 164

3,4 ( +0,2 )

### Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet



### Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet



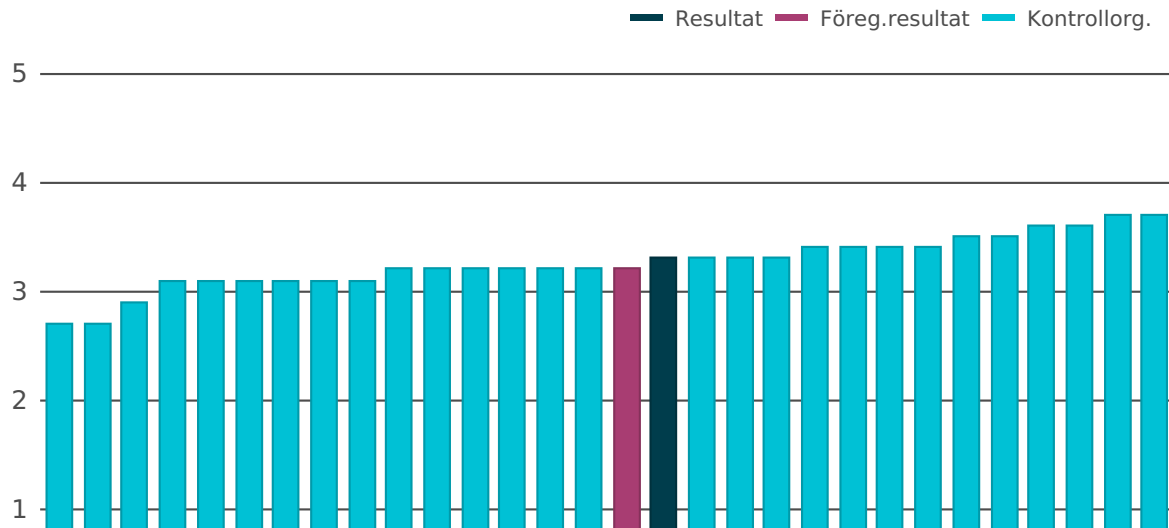
## Jag är nöjd med sättet hela organisationen leds

Föreg.resultat

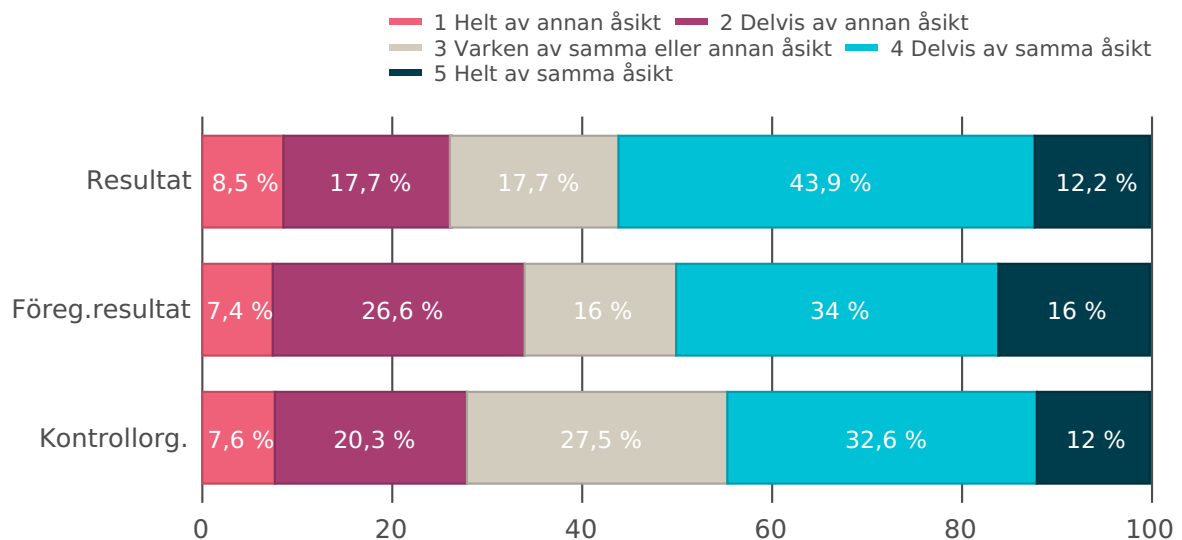
Medelvärde: 3,3 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 164

3,2 ( +0,1 )

### Jag är nöjd med sättet hela organisationen leds



### Jag är nöjd med sättet hela organisationen leds





Jag vet att jag får stöd av min arbetsgivare om min arbetsförmåga försvagas Föreg.resultat

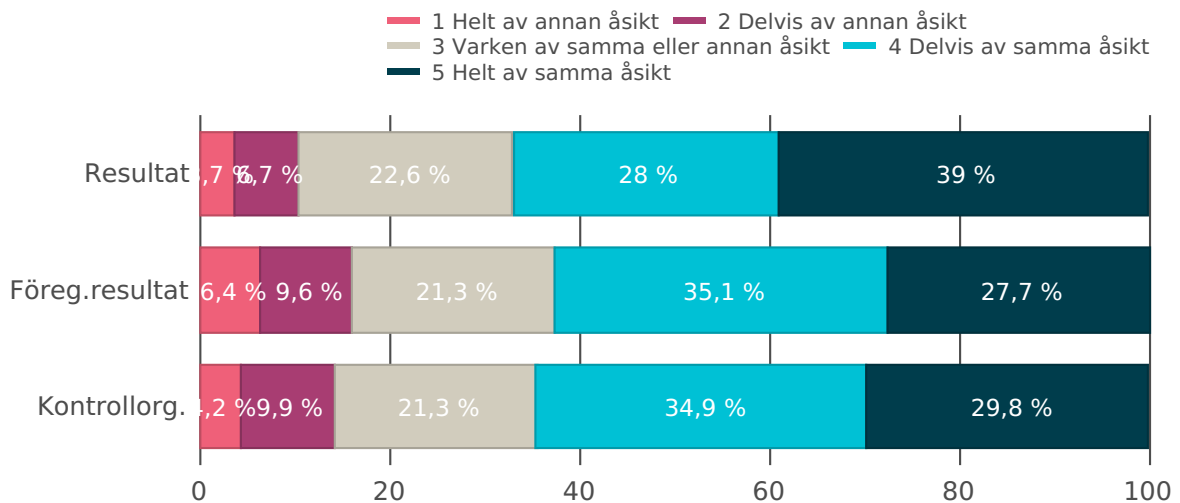
Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 164

3,7 ( +0,2 )

Jag vet att jag får stöd av min arbetsgivare om min arbetsförmåga försvagas



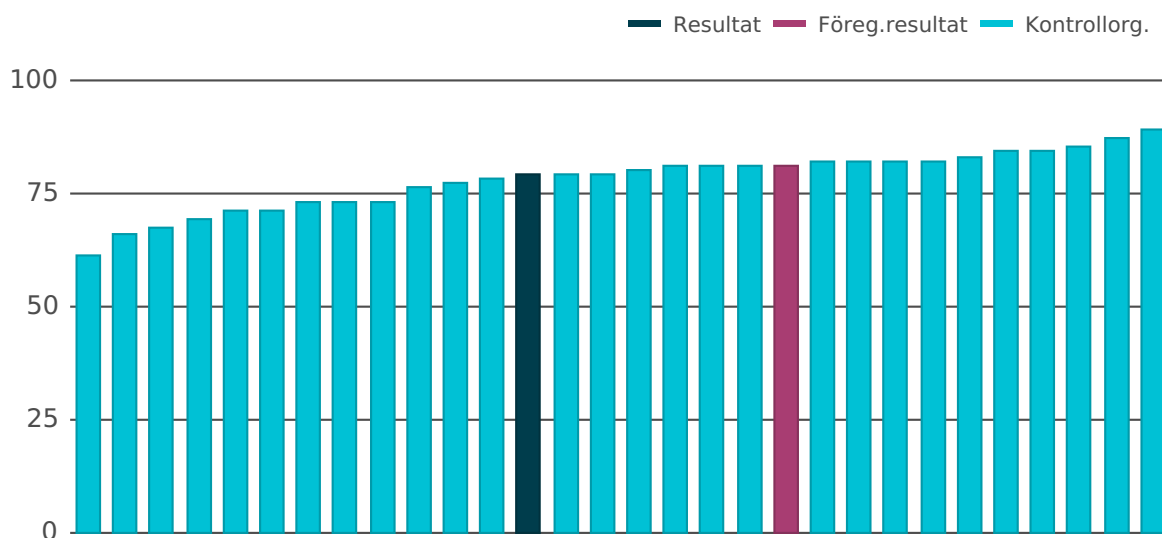
Jag vet att jag får stöd av min arbetsgivare om min arbetsförmåga försvagas



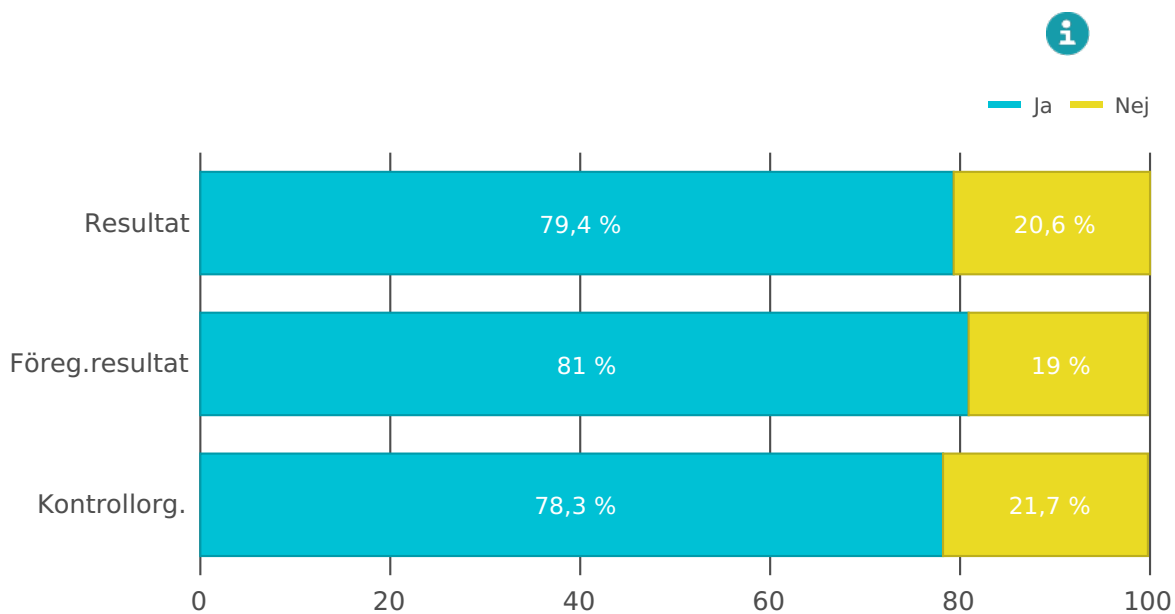
Skulle du rekommendera din nuvarande arbetsplats åt din bekant?

De som svarat Ja: 79 % | Svarspersoner: 165

Skulle du rekommendera din nuvarande arbetsplats åt din bekant?



Skulle du rekommendera din nuvarande arbetsplats åt din bekant?



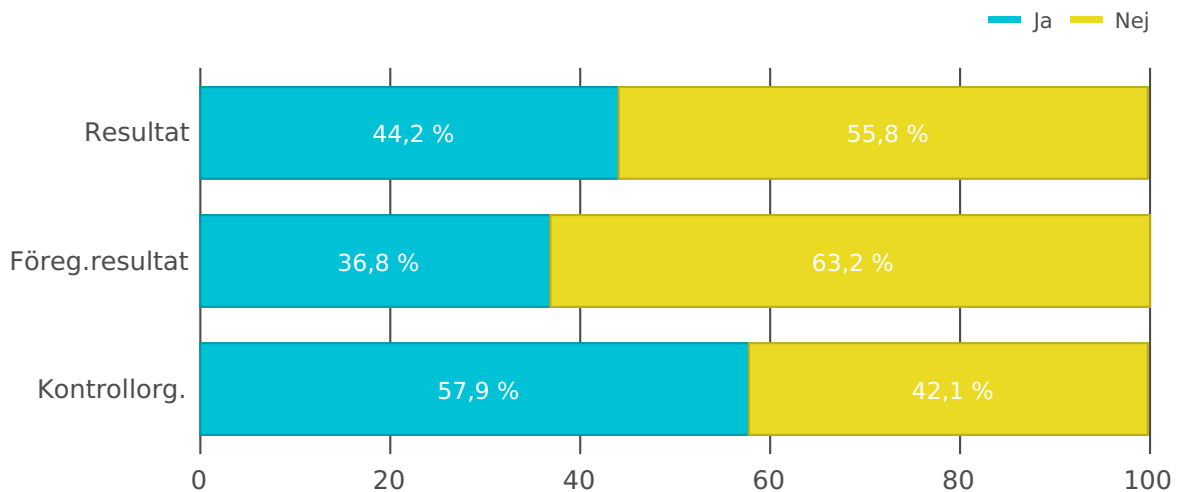
## Är du medveten om din organisation tillvägagångssätt om en arbetstagares arbetsförmåga är hotad?

De som svarat Ja: 44 % | Svarspersoner: 165

### Är du medveten om din organisation tillvägagångssätt om en arbetstagares arbetsförmåga är hotad?



### Är du medveten om din organisation tillvägagångssätt om en arbetstagares arbetsförmåga är hotad?



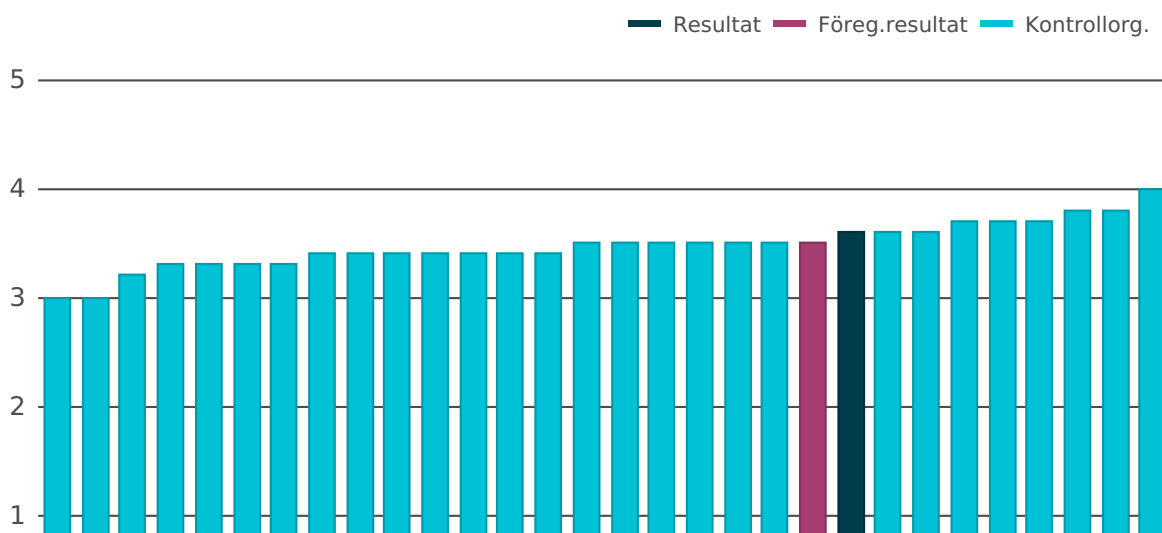
Vi samlar regelbundet in respons av våra kunder

Föreg.resultat

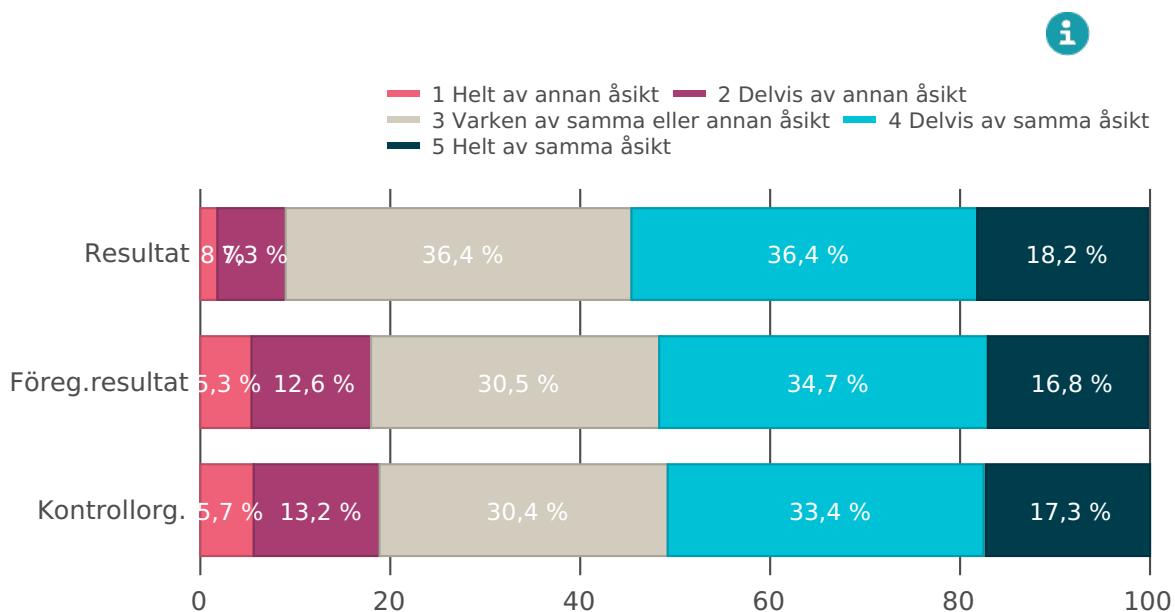
Medelvärde: 3,6 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 165

3,5 ( +0,1 )

Vi samlar regelbundet in respons av våra kunder



Vi samlar regelbundet in respons av våra kunder



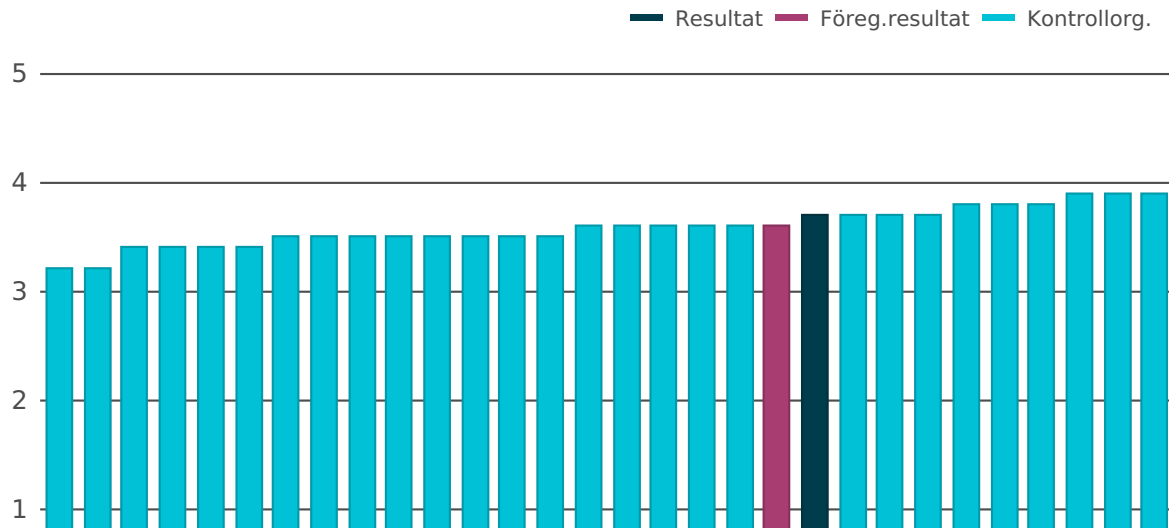
Vi utnyttjar kundrespons till att utveckla vårt arbete

Föreg.resultat

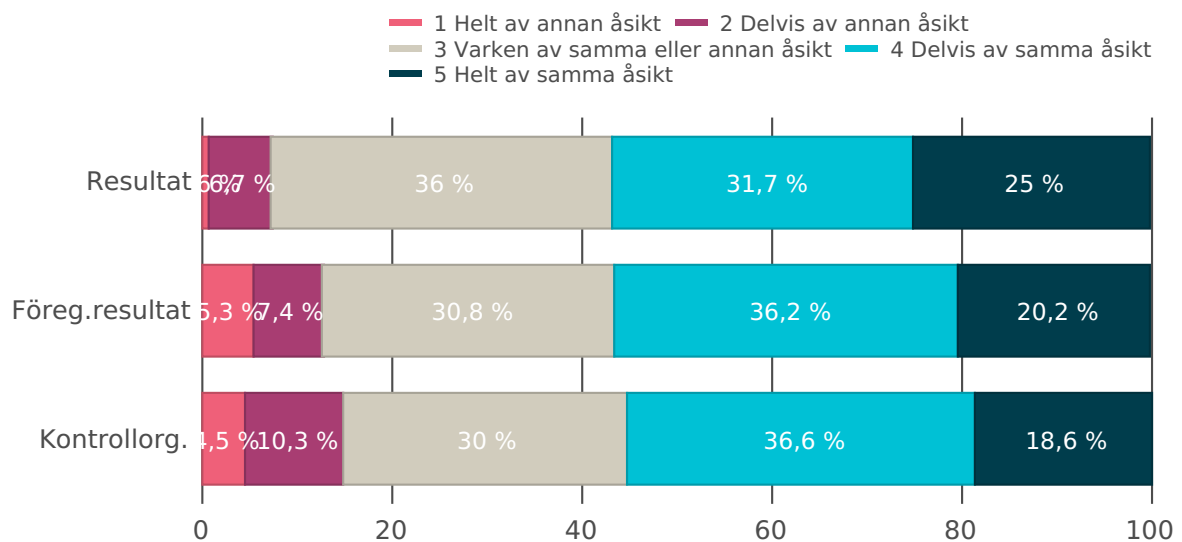
Medelvärde: 3,7 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 164

3,6 ( +0,1 )

Vi utnyttjar kundrespons till att utveckla vårt arbete



Vi utnyttjar kundrespons till att utveckla vårt arbete



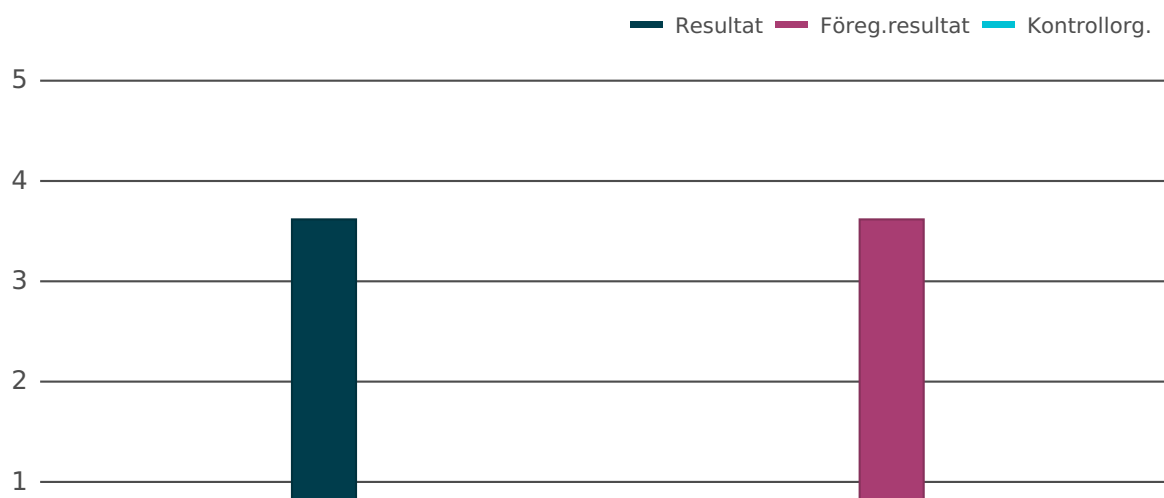
Jag får tillräckligt med information om vad som händer inom organisationen

Föreg.resultat

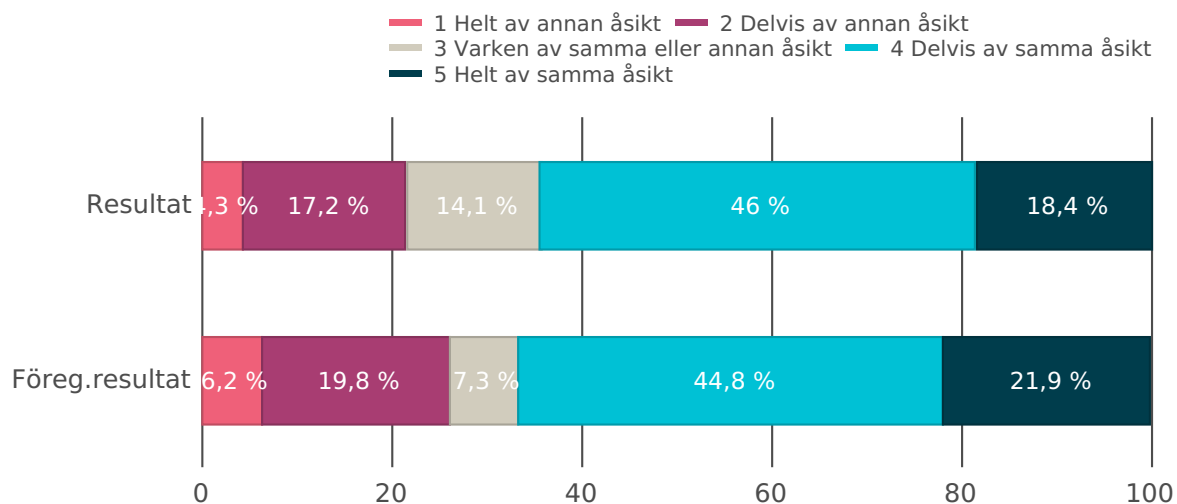
Medelvärde: 3,6 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 163

3,6 ( - )

Jag får tillräckligt med information om vad som händer inom organisationen



Jag får tillräckligt med information om vad som händer inom organisationen



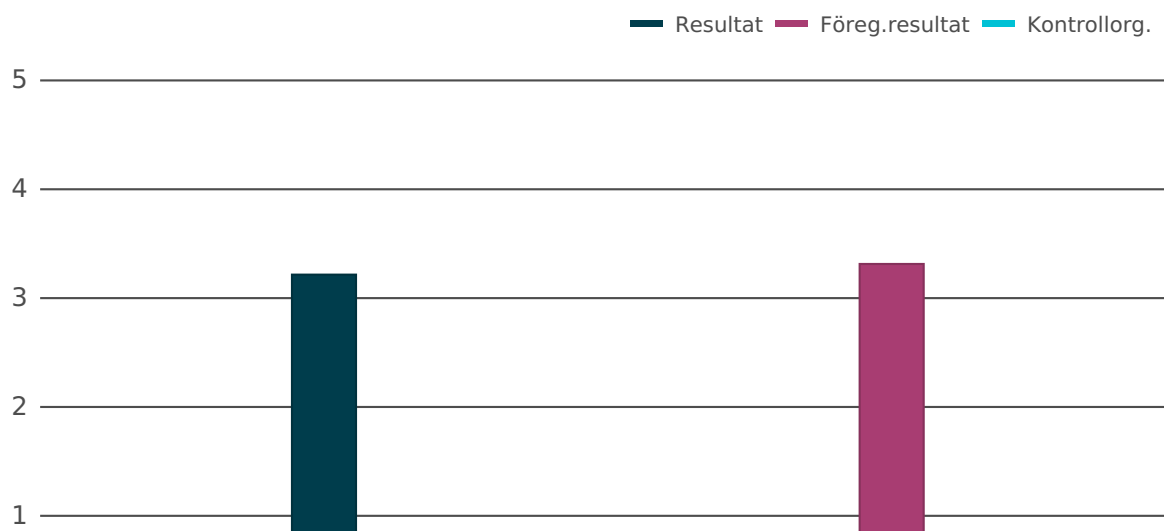
Jag känner att jag kan koppla bort arbetet hemma

Föreg.resultat

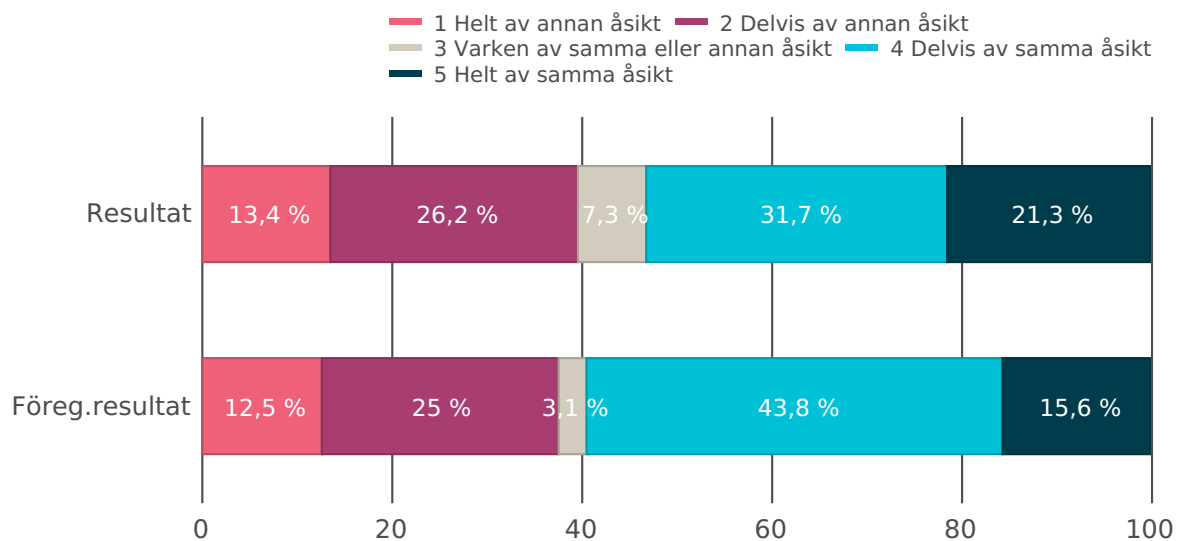
Medelvärde: 3,2 | Standardavvikelse 1,4 | Svarspersoner: 164

3,3 ( -0,1 )

Jag känner att jag kan koppla bort arbetet hemma



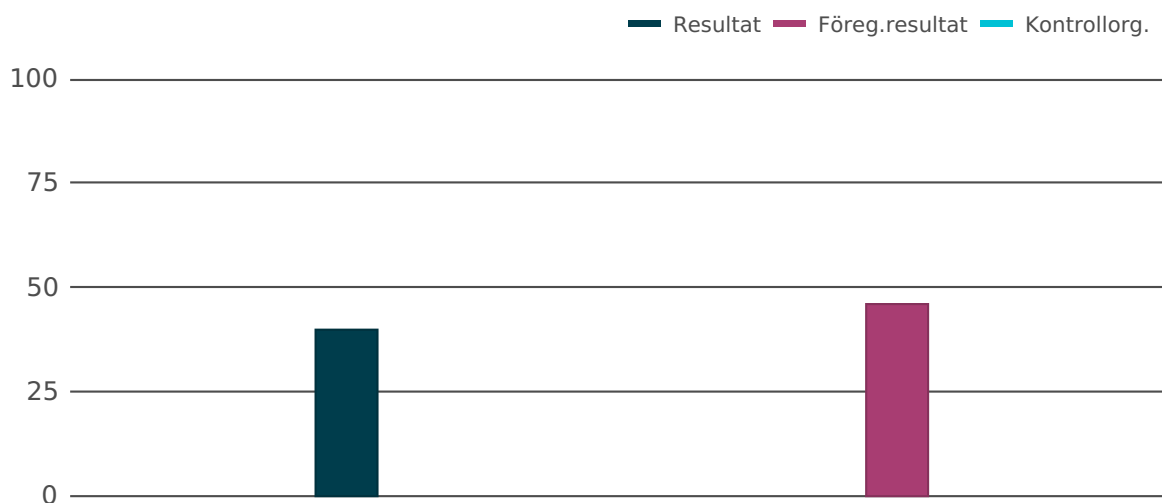
Jag känner att jag kan koppla bort arbetet hemma



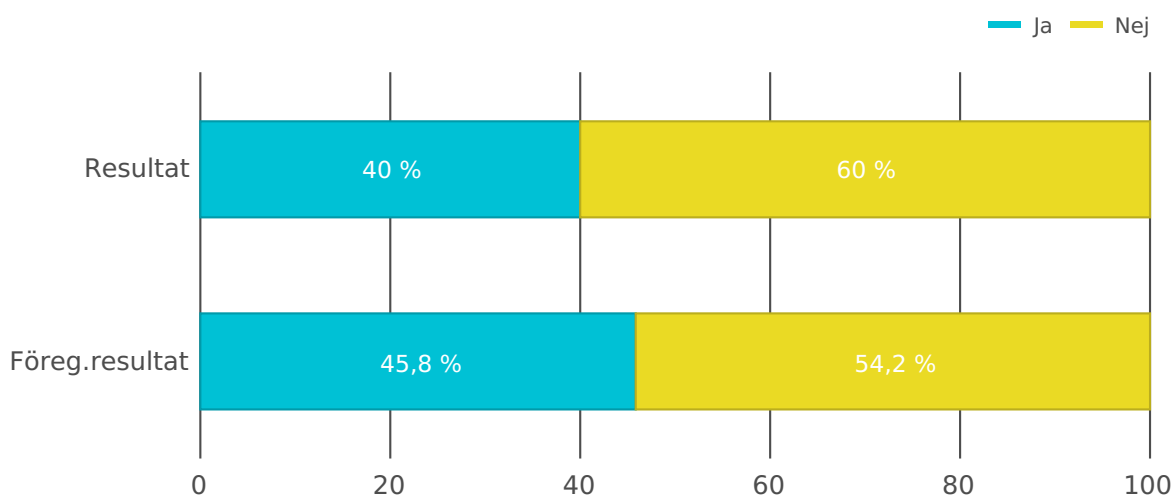
Jag har under det senaste året känt mig tvungen att jobba trots att jag egentligen varit sjuk

De som svarat Ja: 40 % | Svartspersoner: 165

Jag har under det senaste året känt mig tvungen att jobba trots att jag egentligen varit sjuk



Jag har under det senaste året känt mig tvungen att jobba trots att jag egentligen varit sjuk



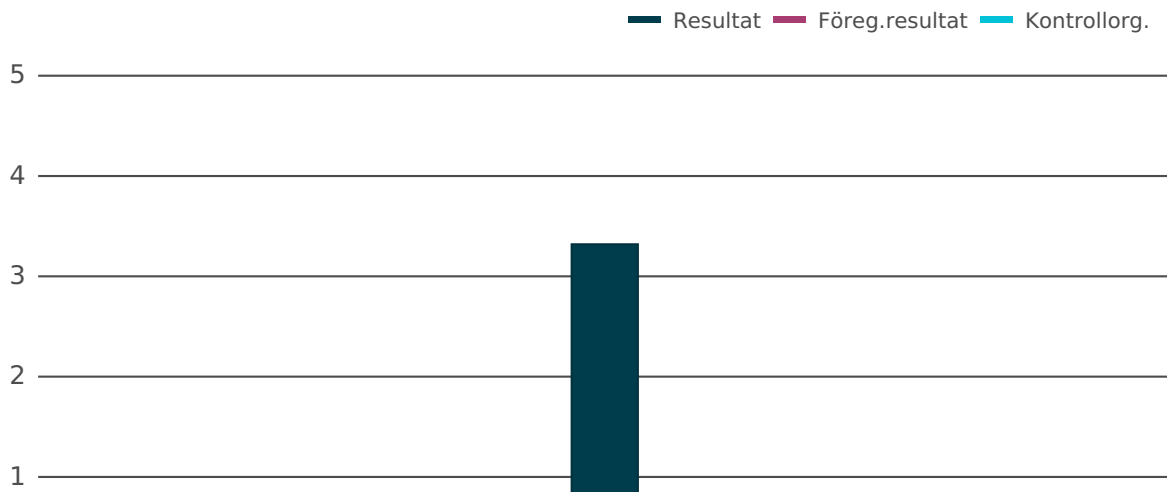


Jag upplever att förtroendevalda ställer rimliga krav på mitt arbete. Föreg.resultat

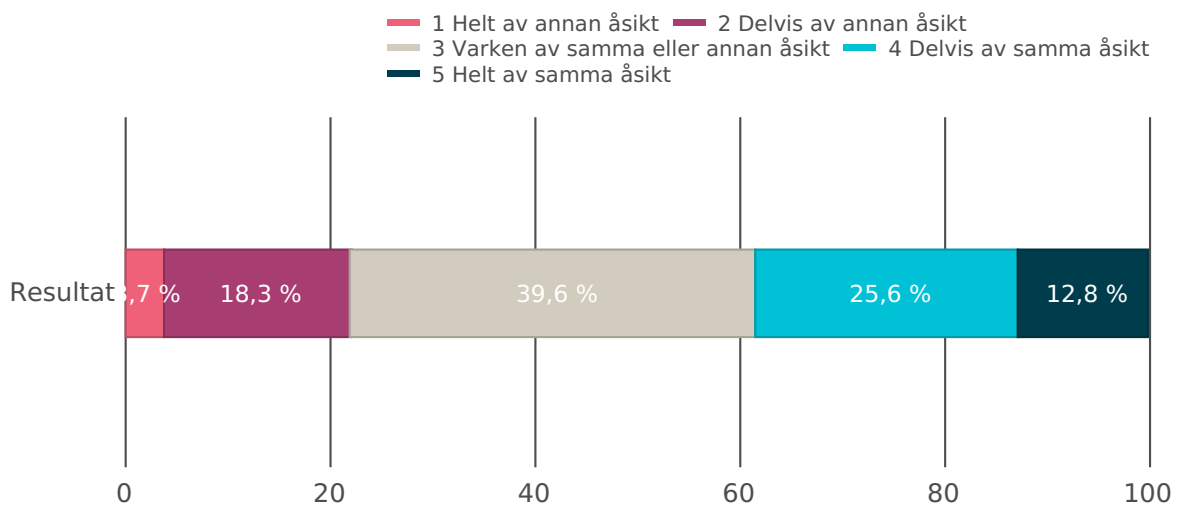
Medelvärde: 3,3 | Standardavvikelse 1,0 | Svarspersoner: 164

- ( - )

Jag upplever att förtroendevalda ställer rimliga krav på mitt arbete.



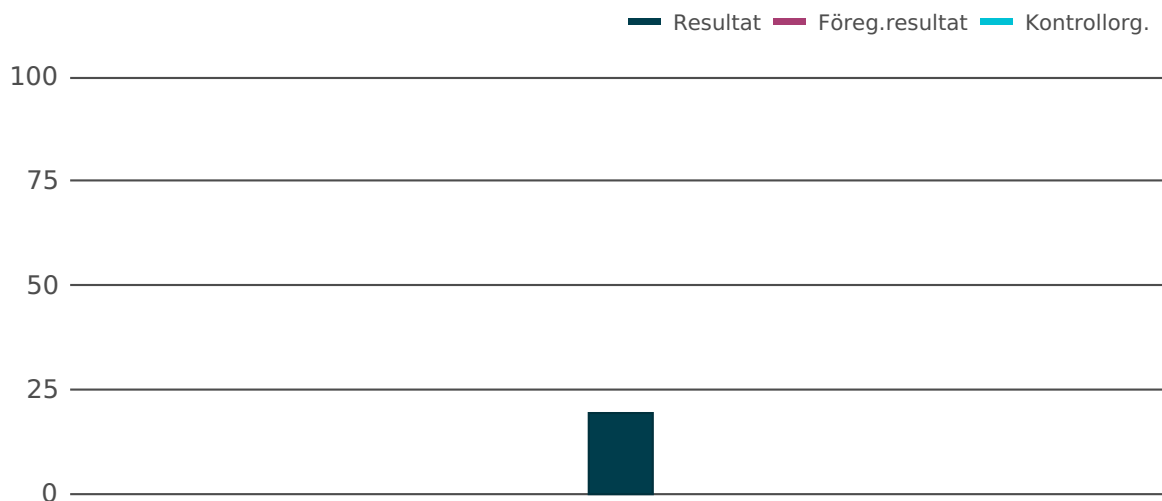
Jag upplever att förtroendevalda ställer rimliga krav på mitt arbete.



Jag har under det senaste året upplevt att det förekommit fysiskt våld på min arbetsplats.

De som svarat Ja: 19 % | Svarspersoner: 165

Jag har under det senaste året upplevt att det förekommit fysiskt våld på min arbetsplats.



Jag har under det senaste året upplevt att det förekommit fysiskt våld på min arbetsplats.

