

## Hela organisationen (alla svarspersoner)

Arbetshälsoenkät  
Personalenkät 2022

Rapporten gjord: 03.11.2022  
Svarspersoner: 96 / 265

### Allmänt om enkäten

- ˘ Enkäten genomfördes elektroniskt mellan 17.10.2022 och 01.11.2022.
- ˘ Totalt 96 arbetstagare svarade på enkäten. Svarsprocenten var ca 36,2%.
- ˘ Enkäten har genomförts med Kevas webbverktyg.

### Allmänt om rapporteringen

- ˘ Rapportering görs inte om antalet svarspersoner är under 5. När antalet svarspersoner är minst 10 visas också uppgifter om fördelning per fråga.
- ˘ I enkäten används mestadels en skala med fem betyg där 1 = helt av annan åsikt... 5 = helt av samma åsikt.
- ˘ Jämförelsematerialet omfattar 52 organisationer och totalt 10018 svarspersoner. Jämförelsematerialet är från enkätsåret samt de tre föregående kalenderåren.
- ˘ Ingen jämförelse med föregående enkät görs om detta är den första arbetshälsoenkäten av Keva som genomförts i organisationen.

Er kontrollorganisation är: Större medelstora städer

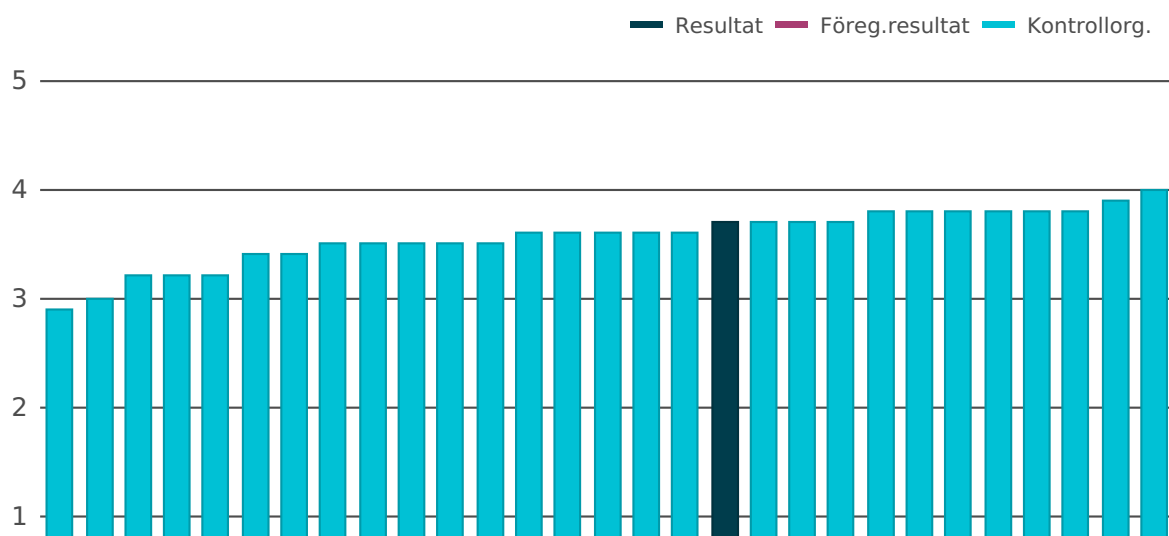
# ARBETSHÄLSOENKÄT

Hur arbetet löper i arbetsenheten

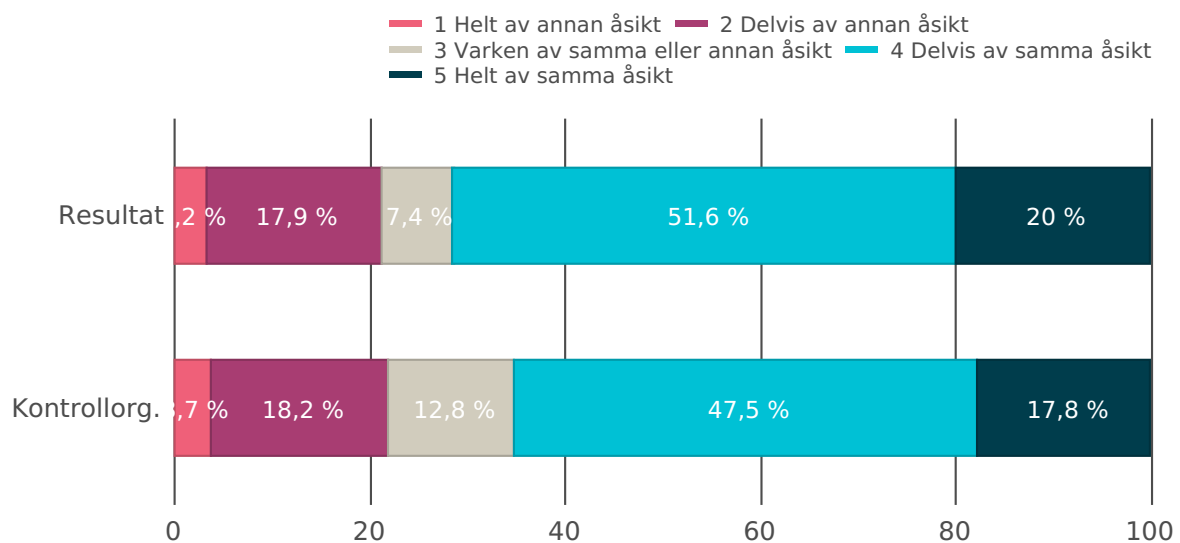
I min arbetsmiljö så sköter man om introducering

Medelvärde: 3,7 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 95

I min arbetsmiljö så sköter man om introducering



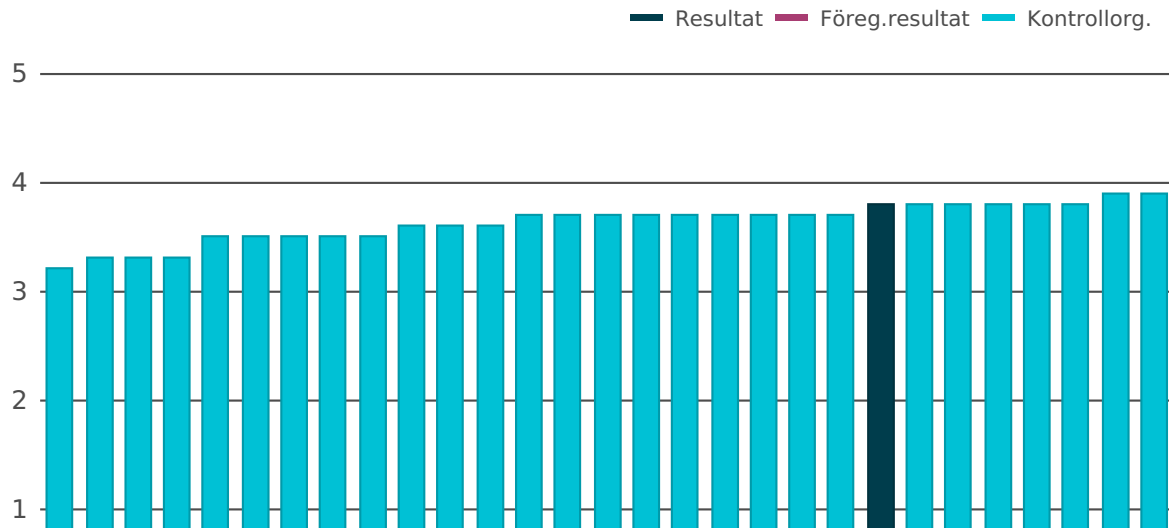
I min arbetsmiljö så sköter man om introducering



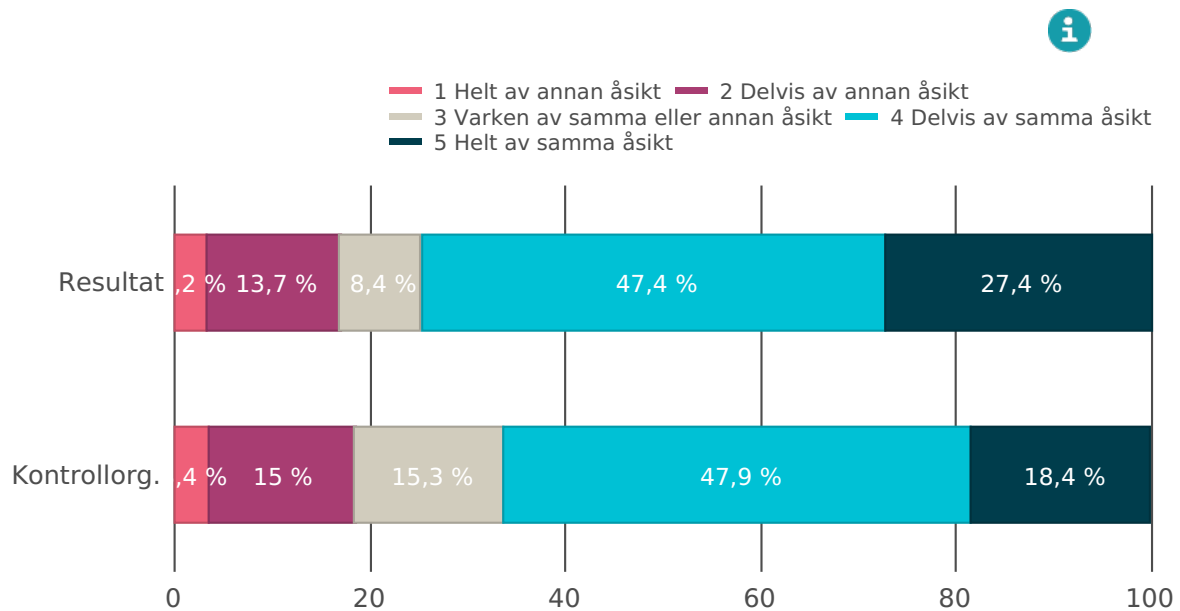
## I min arbetsgemenskap så kan man hantera och lösa konflikter

Medelvärde: 3,8 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 95

### I min arbetsgemenskap så kan man hantera och lösa konflikter



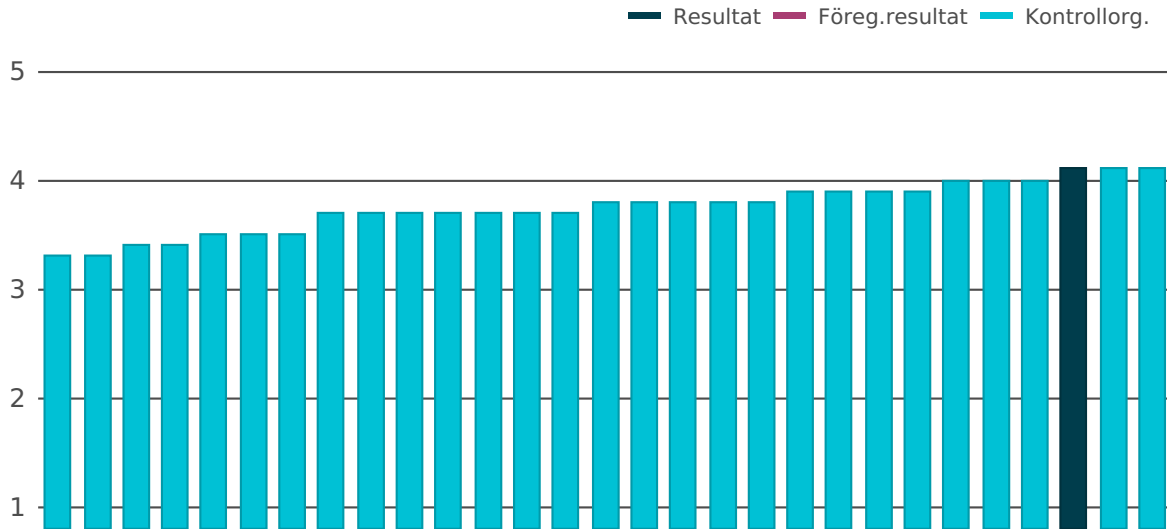
### I min arbetsgemenskap så kan man hantera och lösa konflikter



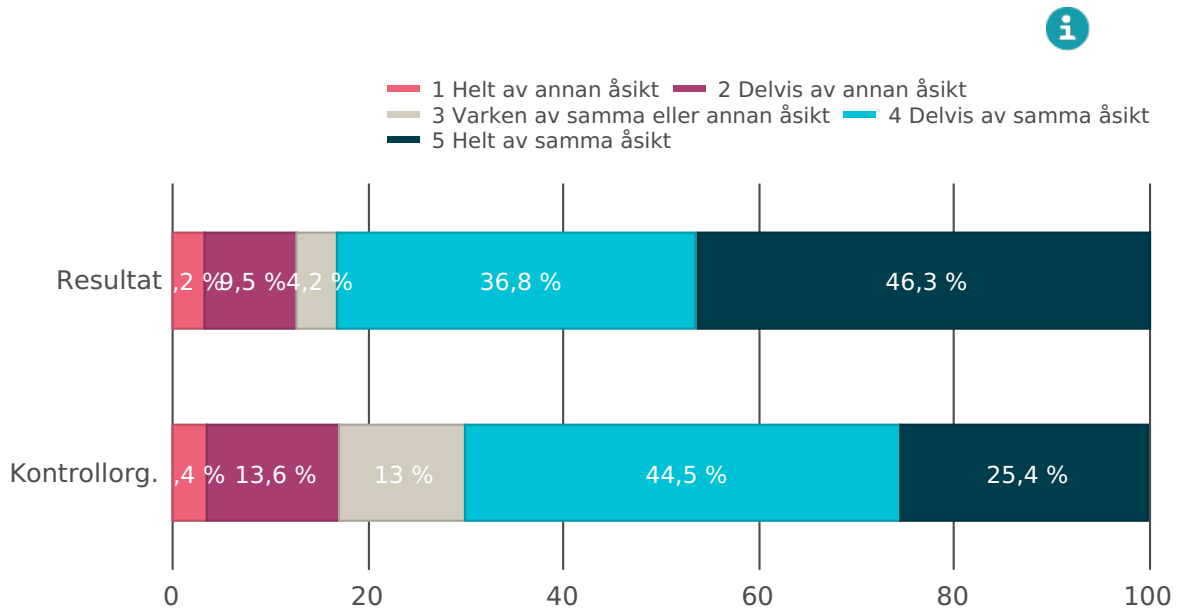
## I min arbetsgemenskap så existerar en atmosfär av tillit

Medelvärde: 4,1 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 95

### I min arbetsgemenskap så existerar en atmosfär av tillit



### I min arbetsgemenskap så existerar en atmosfär av tillit



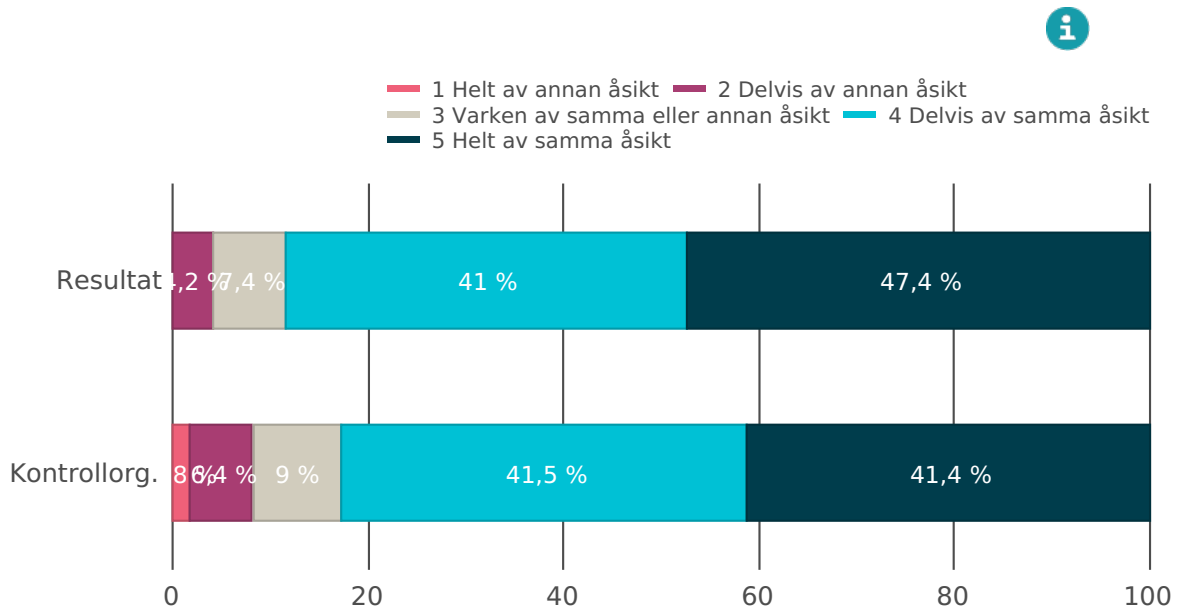
## Jag vet vilka min arbetsenhets mål är

Medelvärde: 4,3 | Standardavvikelse 0,8 | Svarspersoner: 95

### Jag vet vilka min arbetsenhets mål är



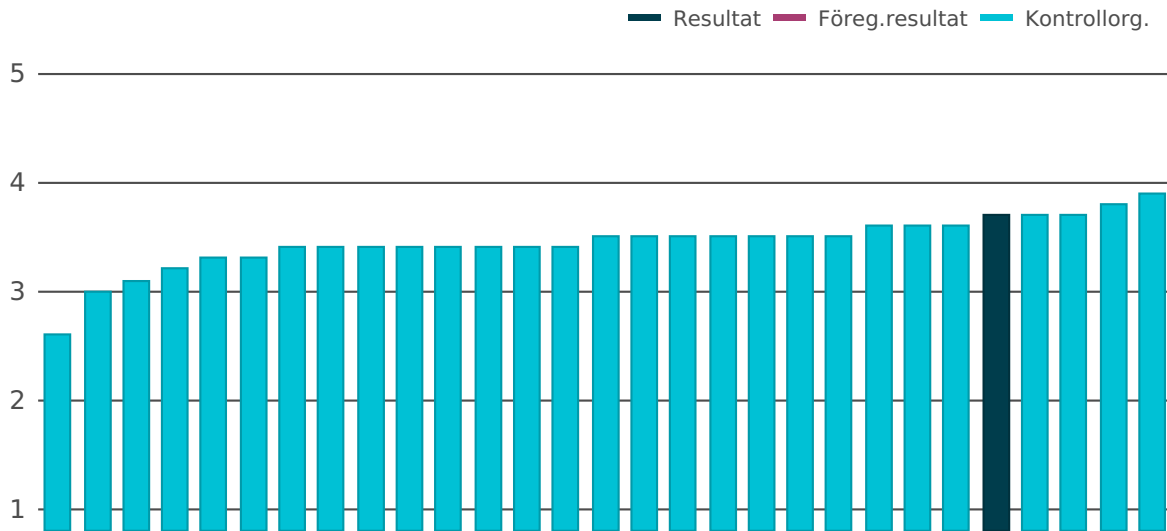
### Jag vet vilka min arbetsenhets mål är



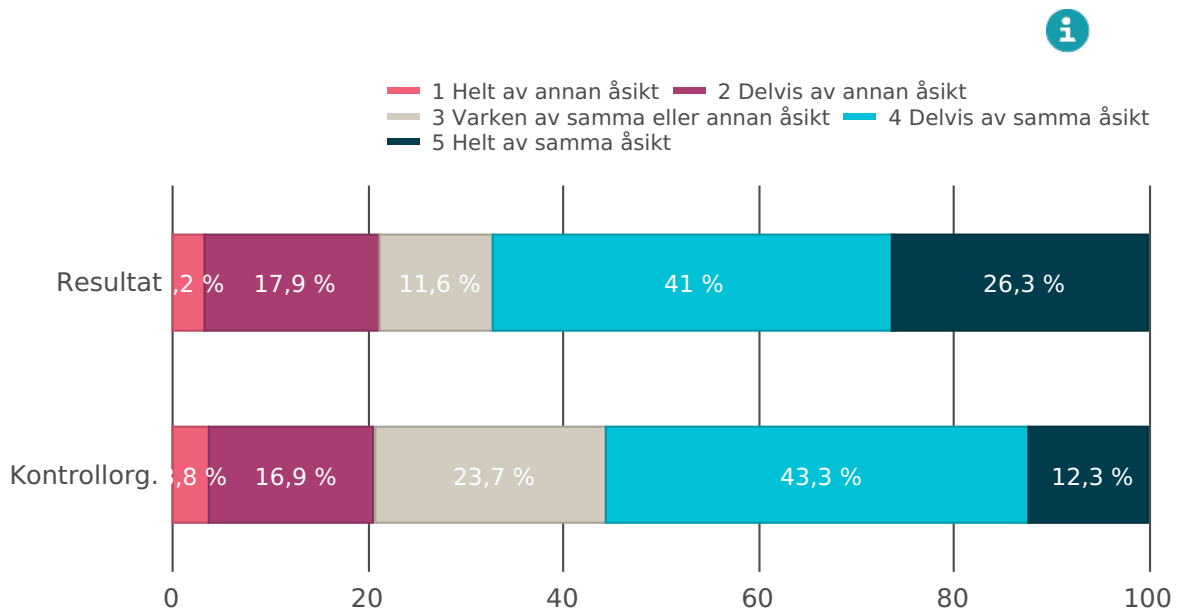
## Samarbetet mellan olika enheter fungerar bra

Medelvärde: 3,7 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 95

### Samarbetet mellan olika enheter fungerar bra



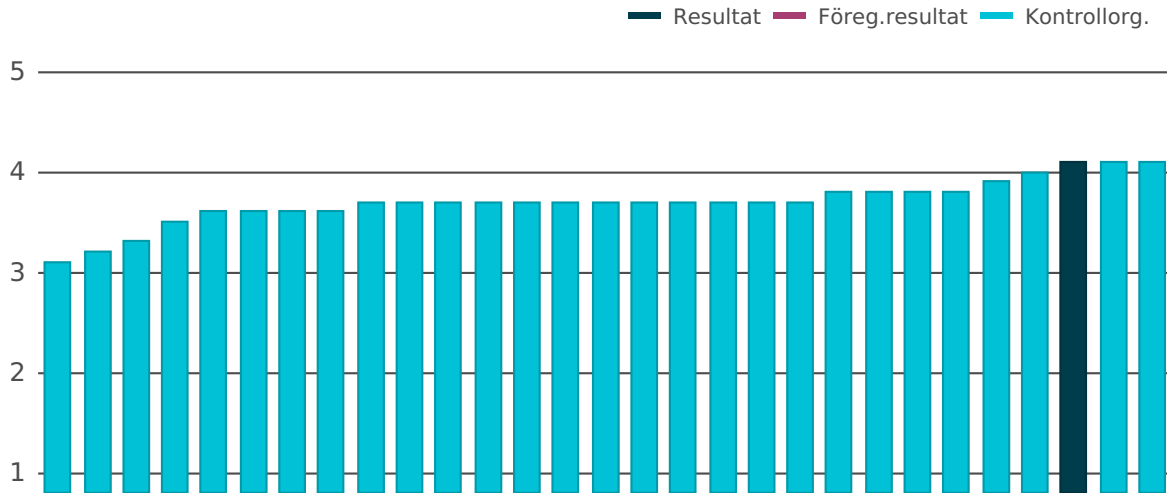
### Samarbetet mellan olika enheter fungerar bra



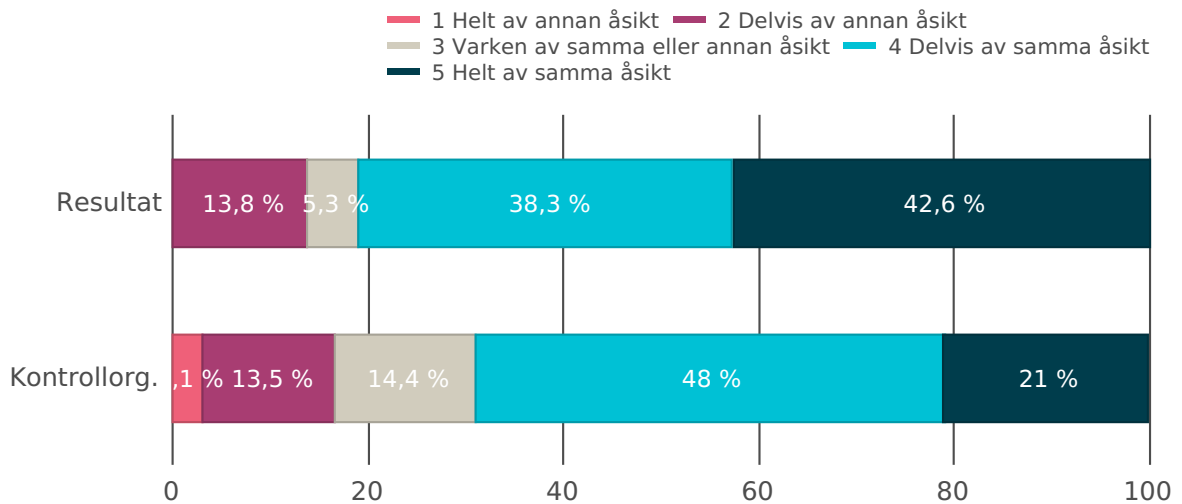
## I min arbetsenhet arbetar vi enligt tillsammans överenskomna verksamhetsätt

Medelvärde: 4,1 | Standardavvikelse 1,0 | Svarspersoner: 94

### I min arbetsenhet arbetar vi enligt tillsammans överenskomna verksamhetsätt



### I min arbetsenhet arbetar vi enligt tillsammans överenskomna verksamhetsätt



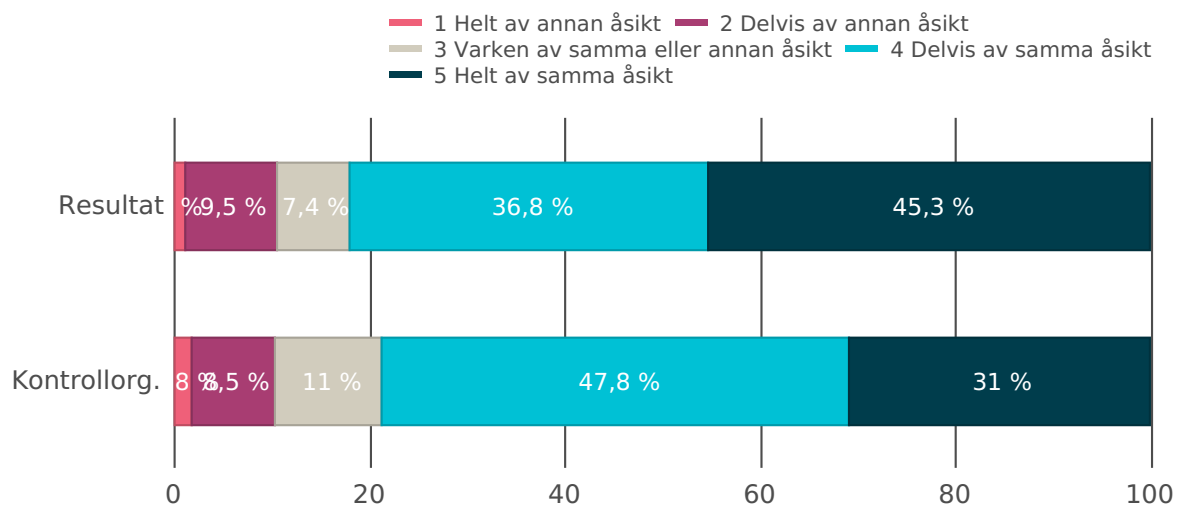
## Alla i min arbetsenhet känner till dess viktigaste uppgifter och verksamhetsätt

Medelvärde: 4,2 | Standardavvikelse 1,0 | Svarspersoner: 95

### Alla i min arbetsenhet känner till dess viktigaste uppgifter och verksamhetsätt



### Alla i min arbetsenhet känner till dess viktigaste uppgifter och verksamhetsätt

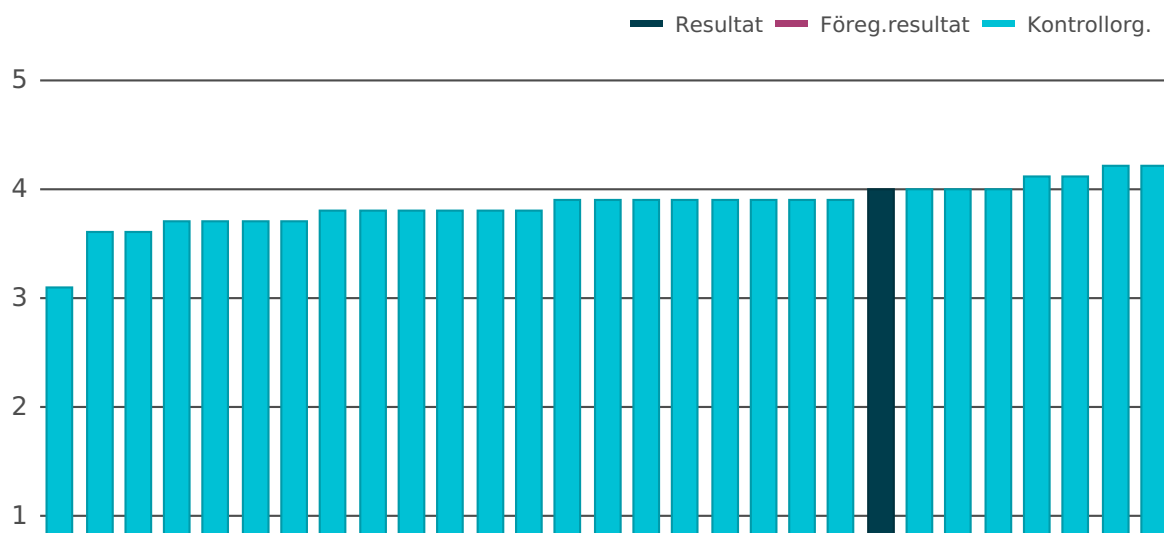




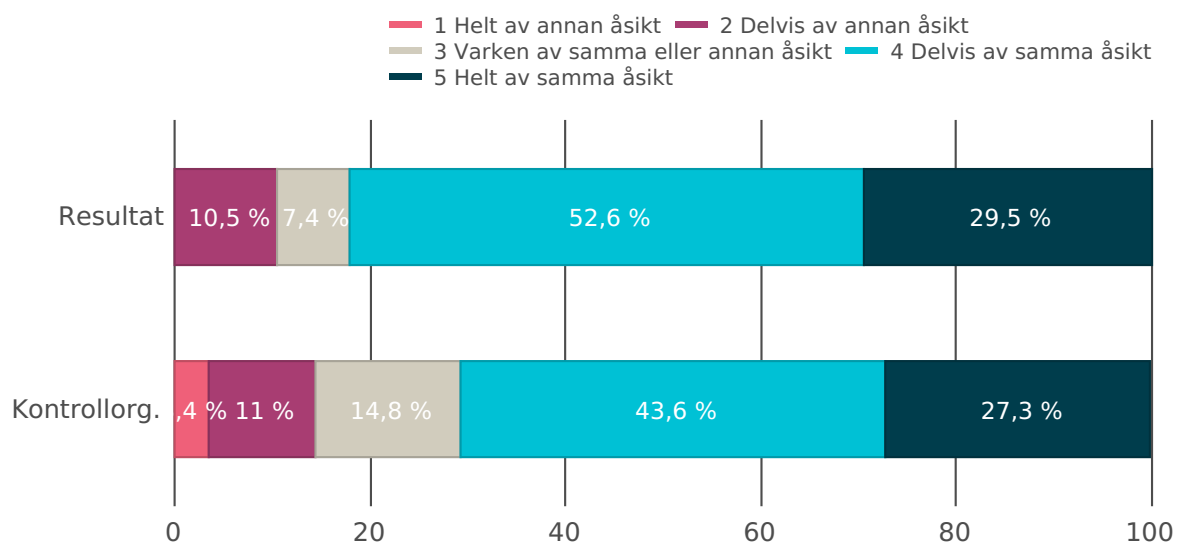
### Arbetet ger mig möjlighet att utvecklas i mitt arbete

Medelvärde: 4,0 | Standardavvikelse 0,9 | Svarspersoner: 95

### Arbetet ger mig möjlighet att utvecklas i mitt arbete



### Arbetet ger mig möjlighet att utvecklas i mitt arbete



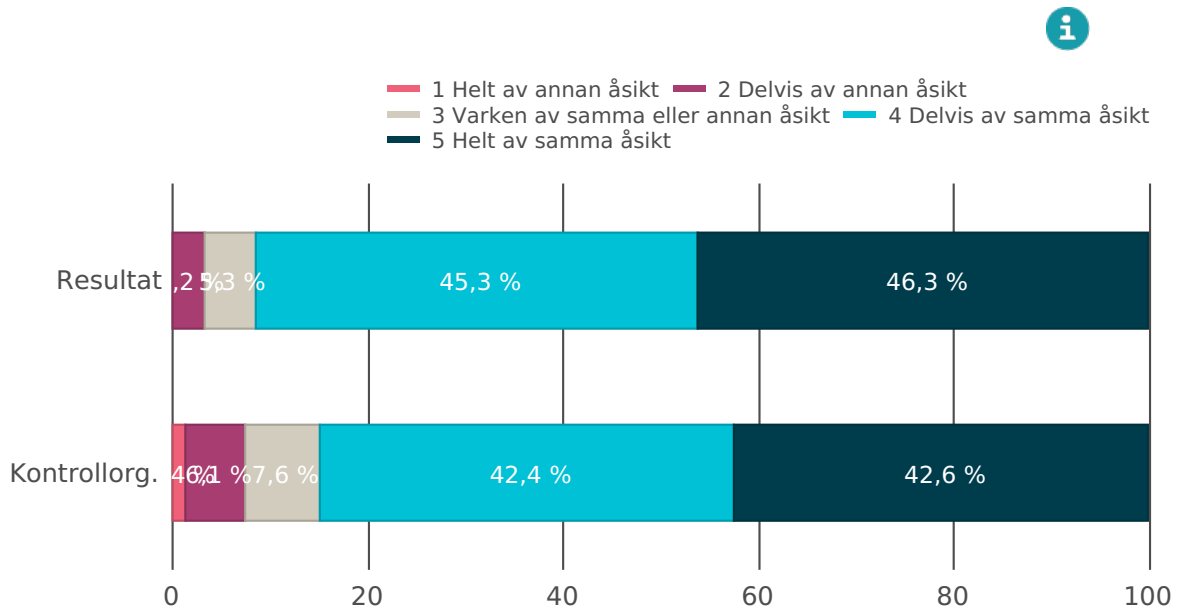
# Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt

Medelvärde: 4,3 | Standardavvikelse 0,7 | Svarspersoner: 95

## Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt



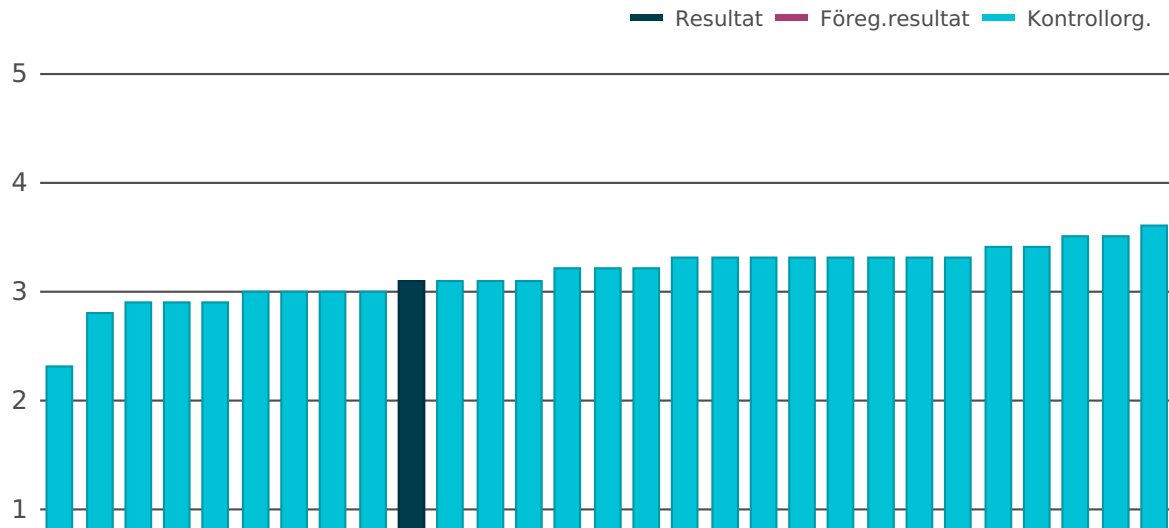
## Jag kan använda min kunskap och mitt kunnande mångsidigt



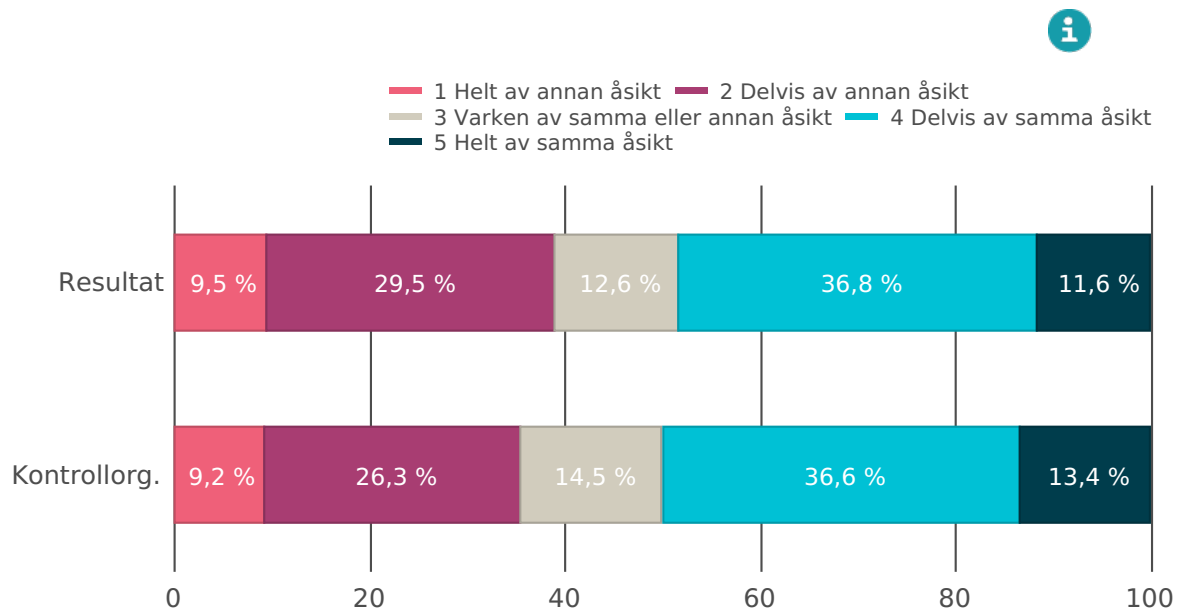
## Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb

Medelvärde: 3,1 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 95

### Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb



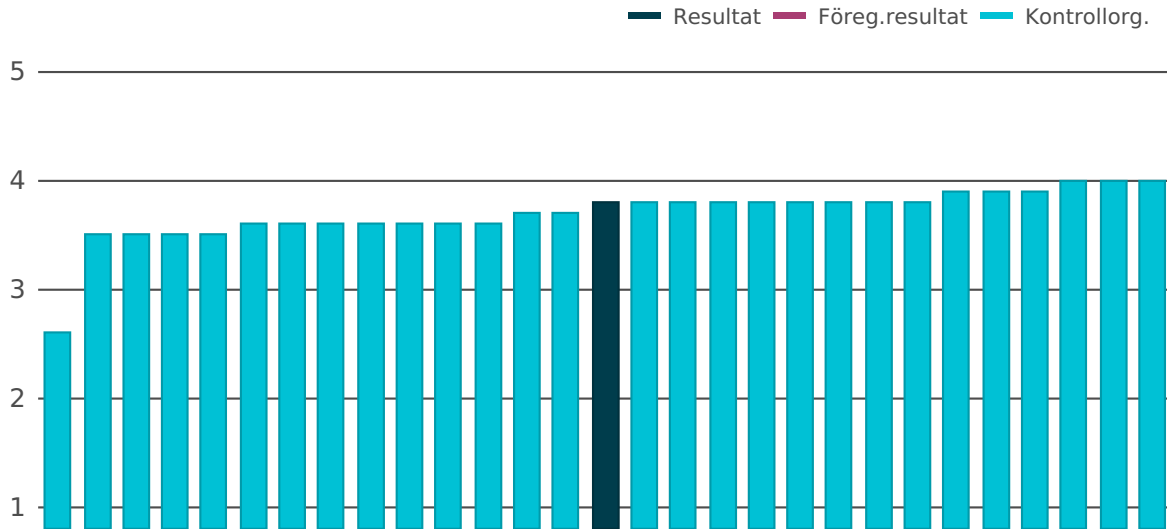
### Jag har tillräckligt med tid att göra mitt jobb



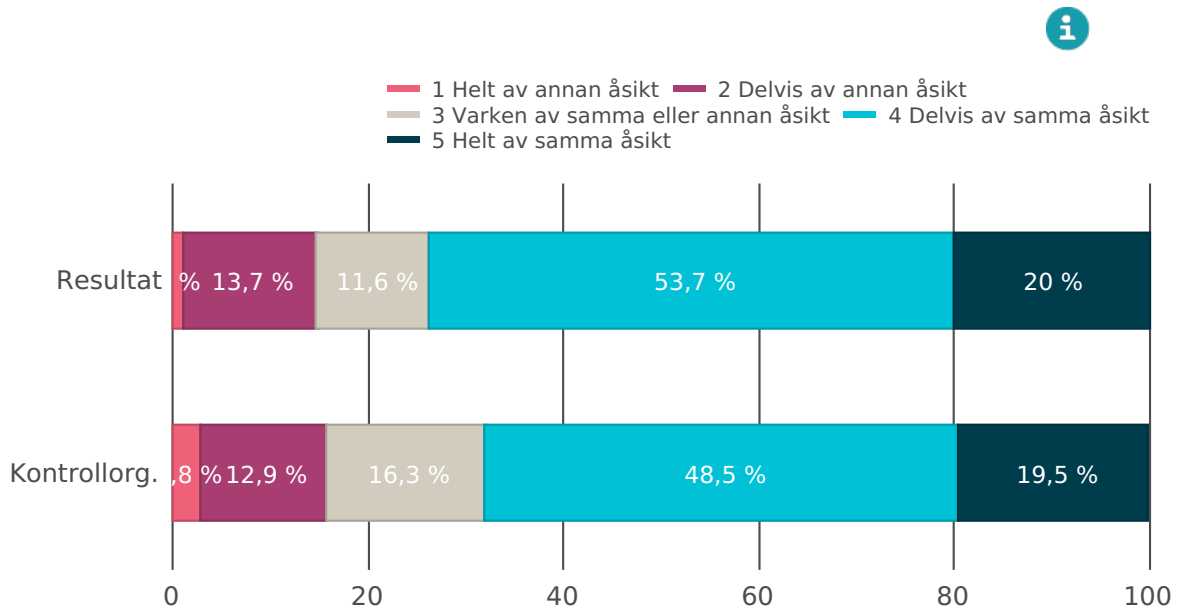
## Jag kan inverka på saker som rör mitt arbete

Medelvärde: 3,8 | Standardavvikelse 1,0 | Svarspersoner: 95

### Jag kan inverka på saker som rör mitt arbete



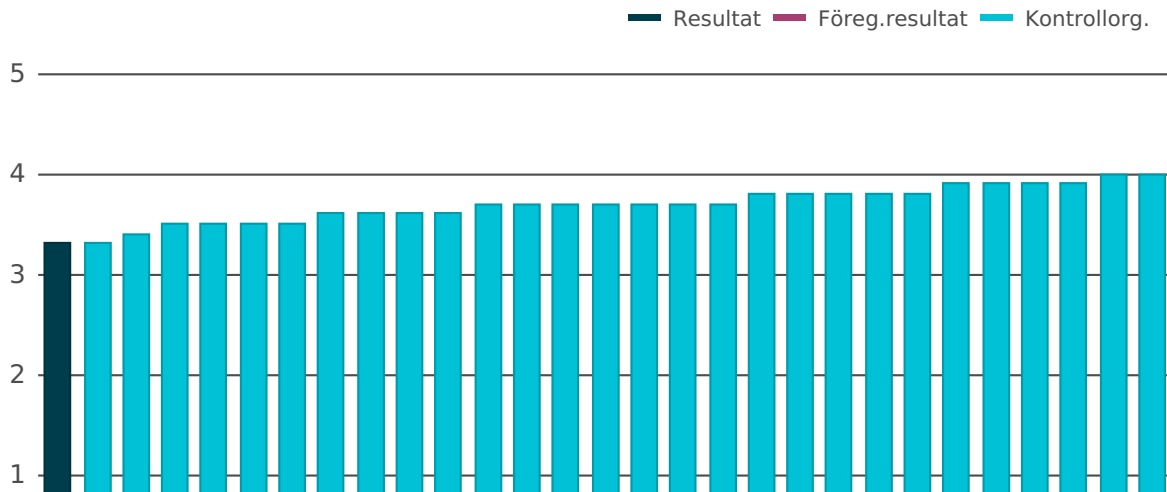
### Jag kan inverka på saker som rör mitt arbete



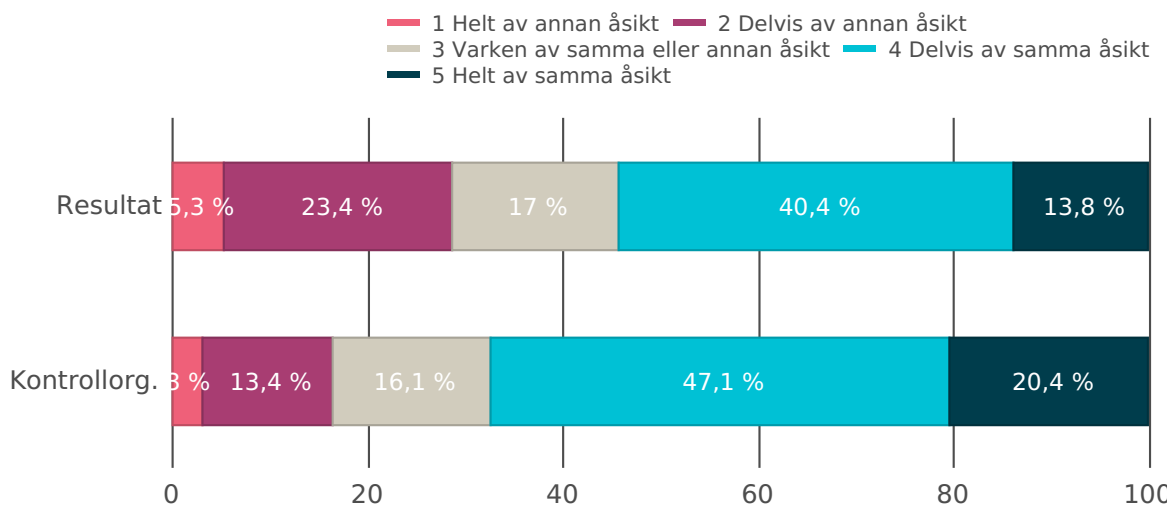
## Jag har bra resurser att bemöta förändringar och nya utmaningar i mitt arbete

Medelvärde: 3,3 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 94

### Jag har bra resurser att bemöta förändringar och nya utmaningar i mitt arbete



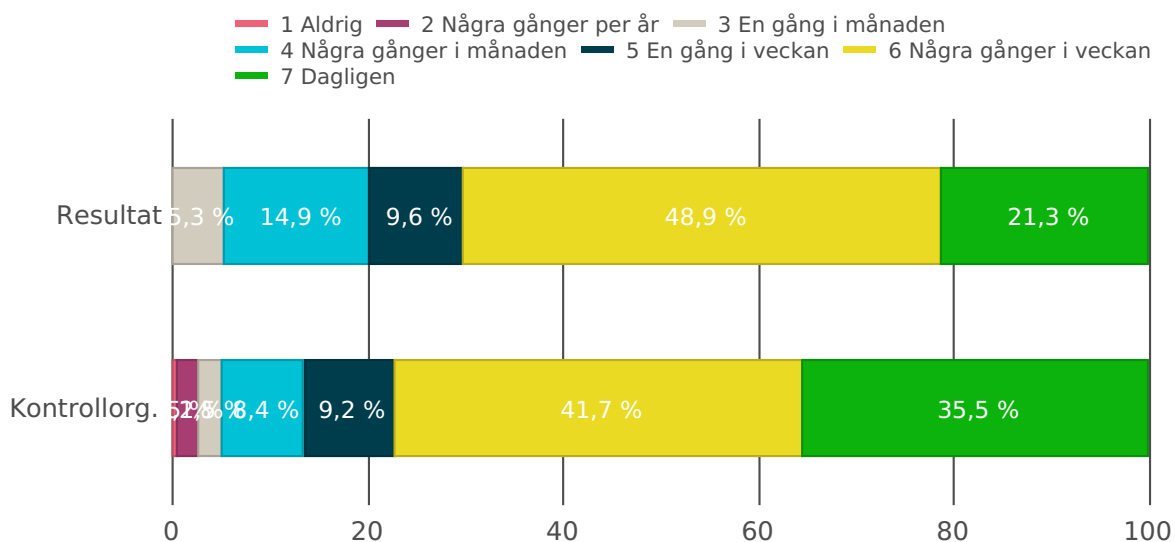
### Jag har bra resurser att bemöta förändringar och nya utmaningar i mitt arbete



### Jag känner mig stark och fylld av energi i mitt arbete

Svarspersoner: 94

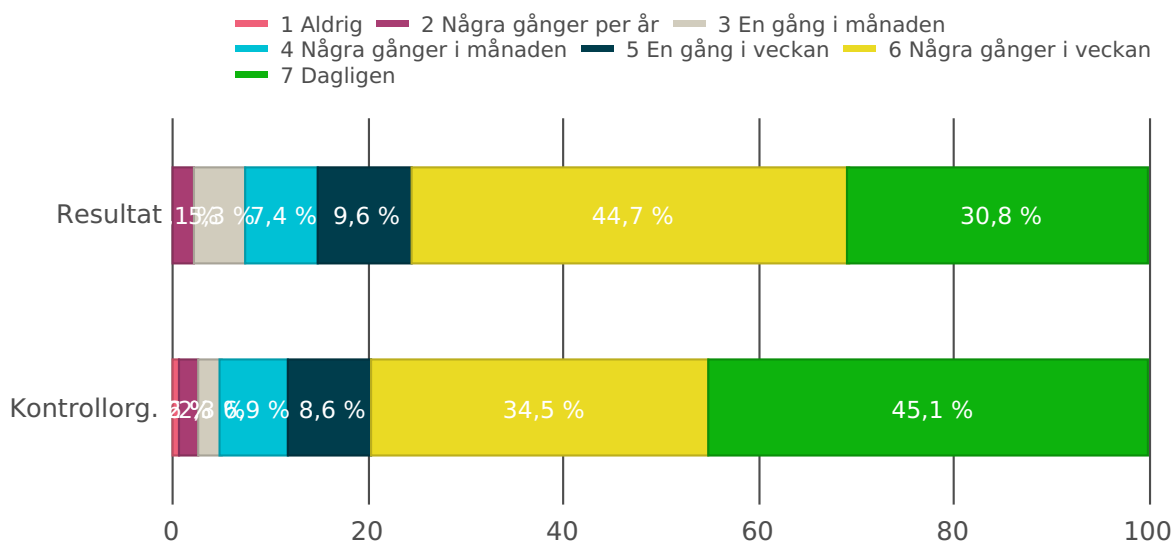
#### Jag känner mig stark och fylld av energi i mitt arbete



### Jag är entusiastisk i mitt arbete

Svarspersoner: 94

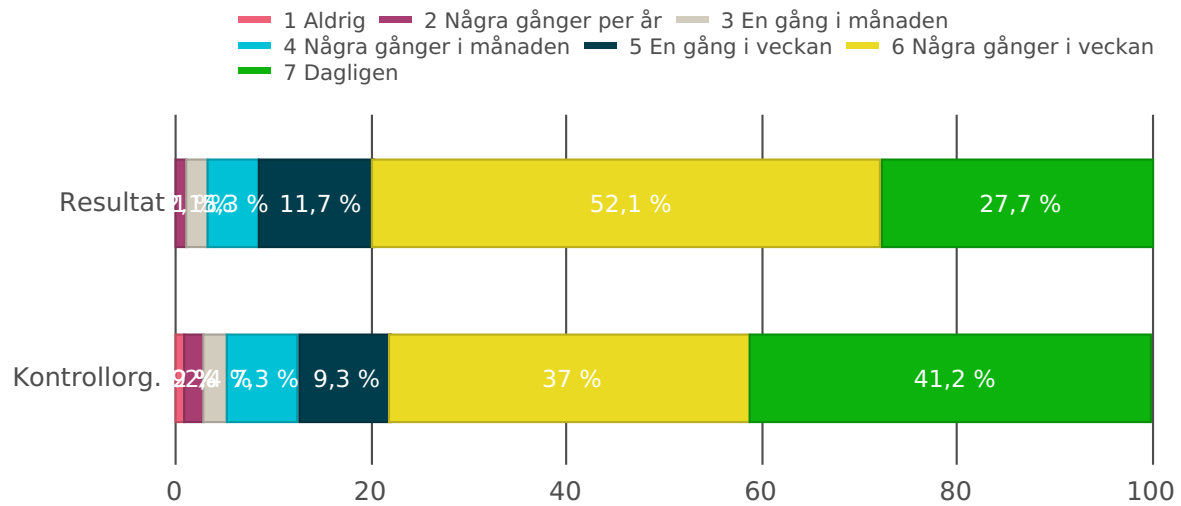
#### Jag är entusiastisk i mitt arbete



# Jag känner mig väl tillfreds är jag får koncentrera mig på mitt arbete

Svarspersoner: 94

## Jag känner mig väl tillfreds är jag får koncentrera mig på mitt arbete



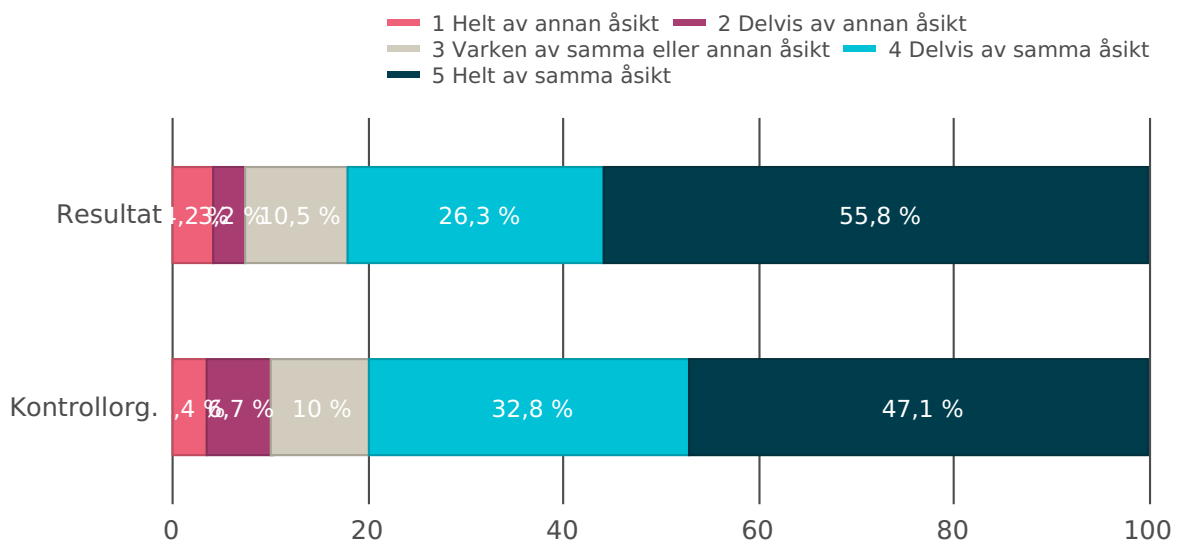
Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit

Medelvärde: 4,3 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 95

Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit



Mellan mig och min chef råder en atmosfär av tillit

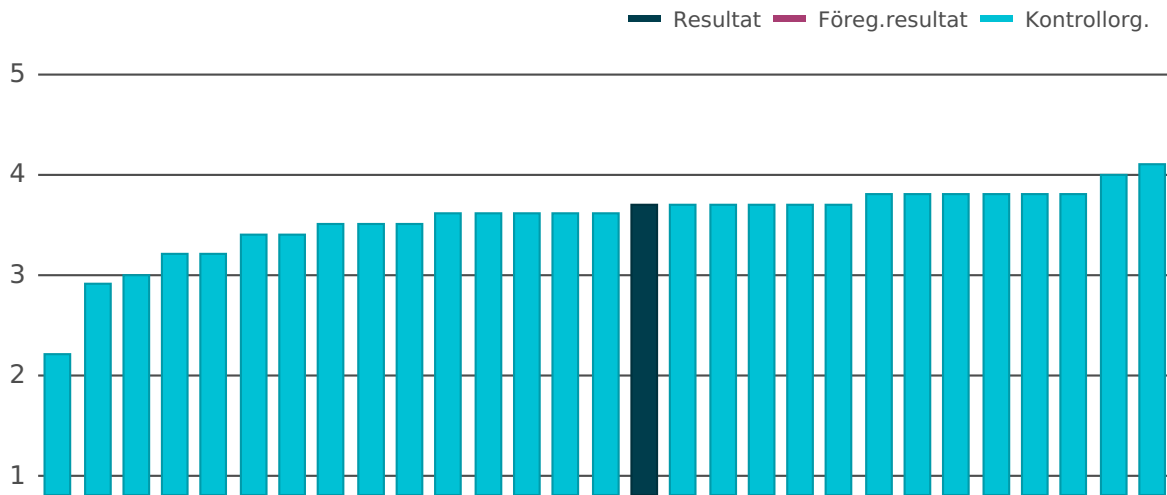




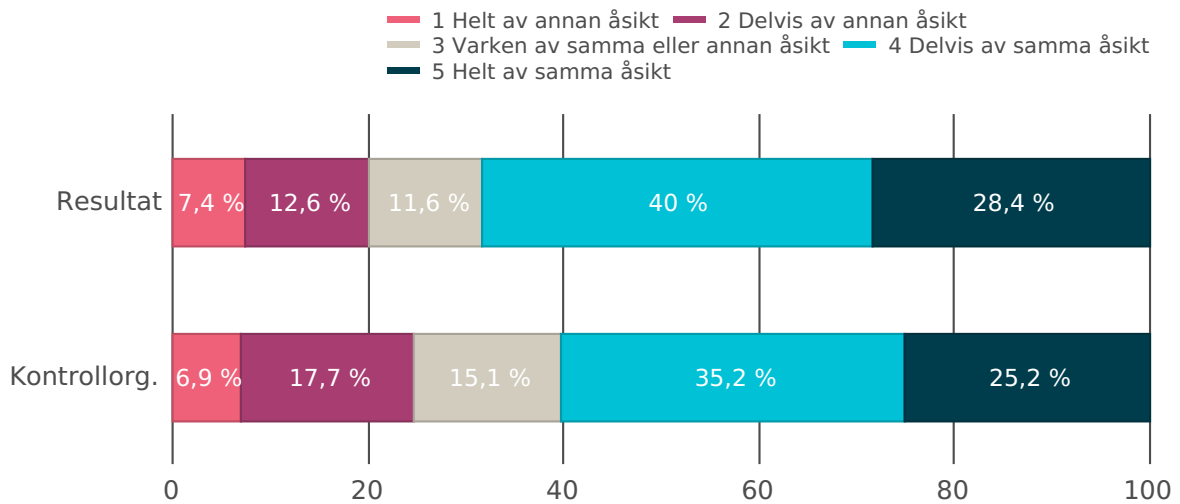
## Min chef diskuterar tillräckligt med oss om arbetet och saker som rör vår arbetsenhet

Medelvärde: 3,7 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 95

### Min chef diskuterar tillräckligt med oss om arbetet och saker som rör vår arbetsenhet



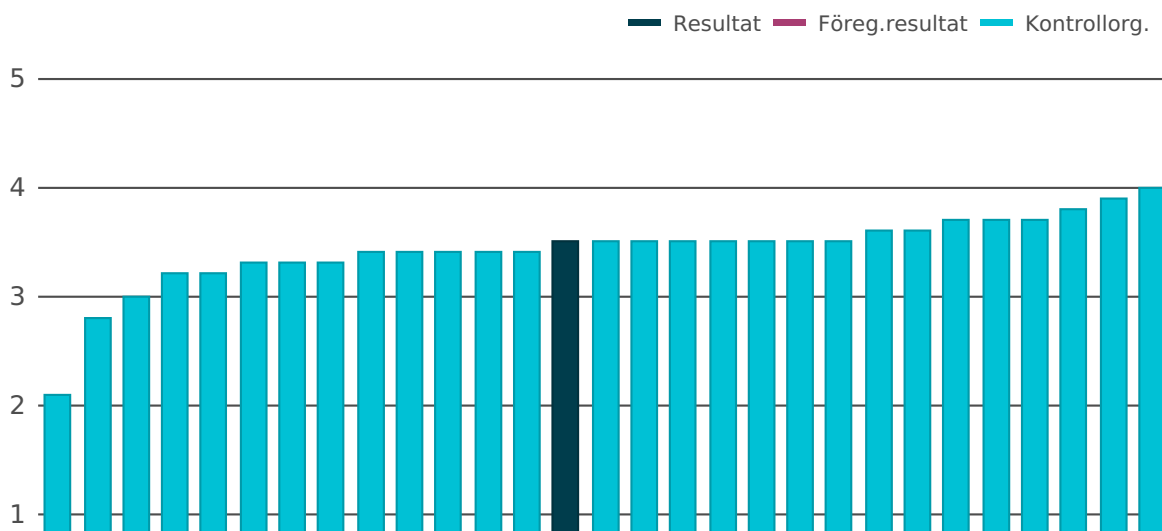
### Min chef diskuterar tillräckligt med oss om arbetet och saker som rör vår arbetsenhet



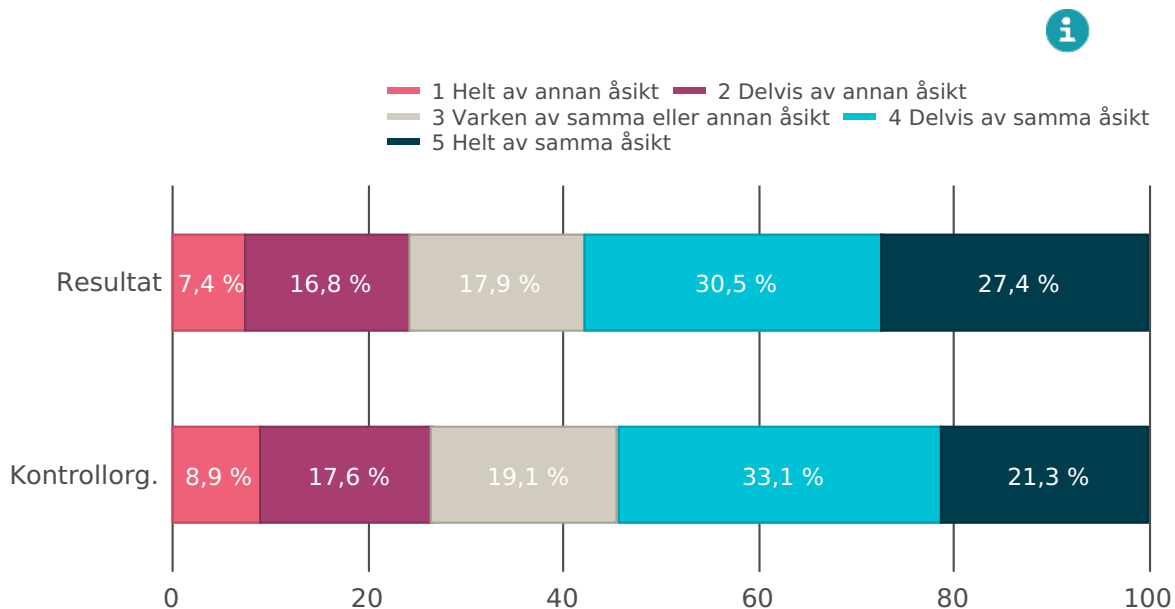
## Jag får respons av min chef på hur väl jag lyckats i mitt arbete

Medelvärde: 3,5 | Standardavvikelse 1,3 | Svarspersoner: 95

### Jag får respons av min chef på hur väl jag lyckats i mitt arbete



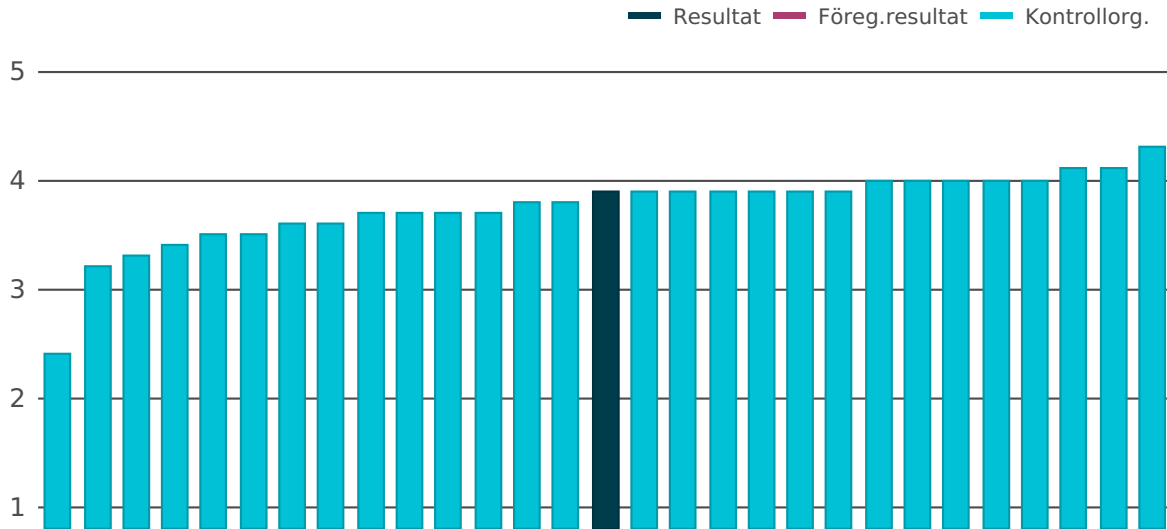
### Jag får respons av min chef på hur väl jag lyckats i mitt arbete



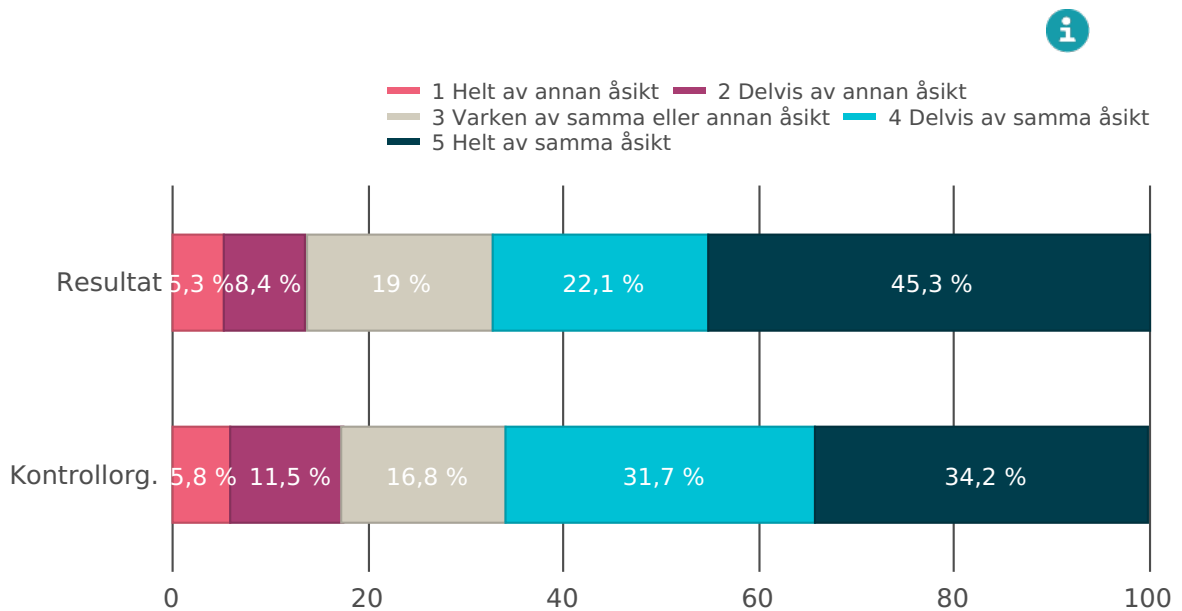
## Jag upplever min chefs verksamhet som neutral och rättvis

Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 95

### Jag upplever min chefs verksamhet som neutral och rättvis



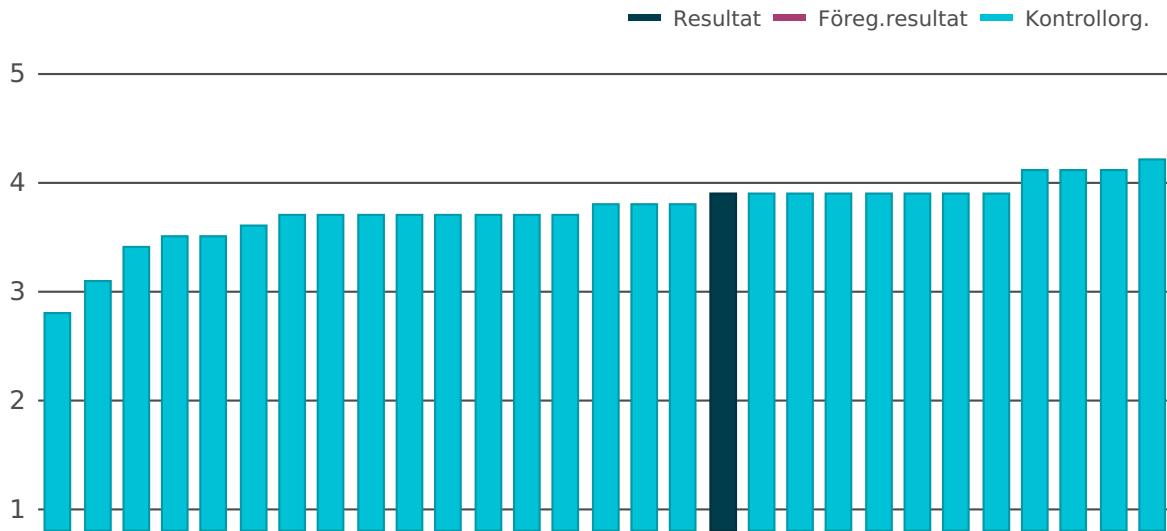
### Jag upplever min chefs verksamhet som neutral och rättvis



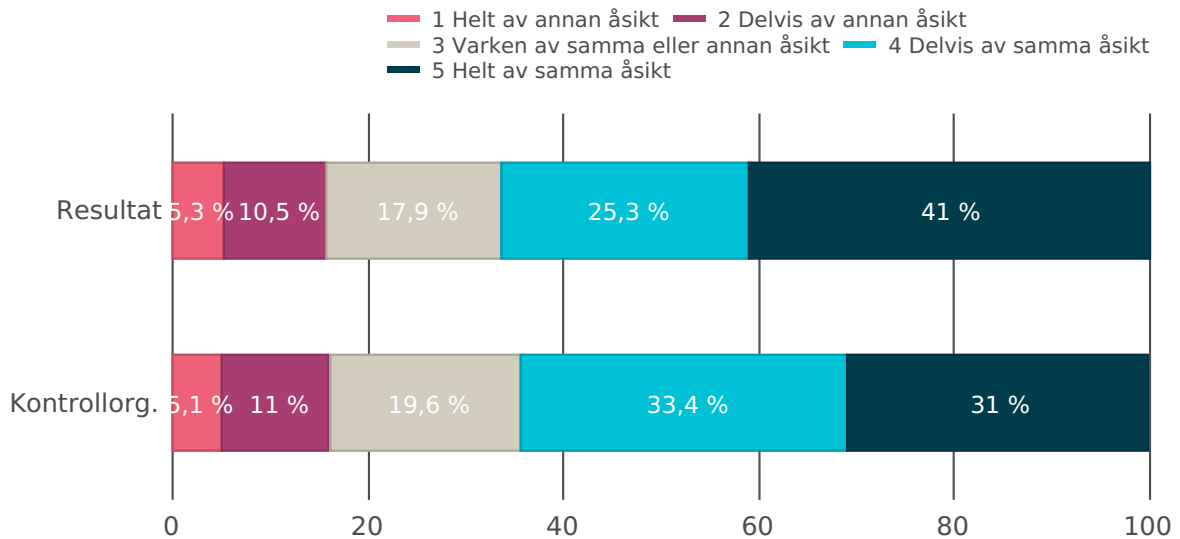
## Min chef är inspirerande och uppmuntrande

Medelvärde: 3,9 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 95

### Min chef är inspirerande och uppmuntrande



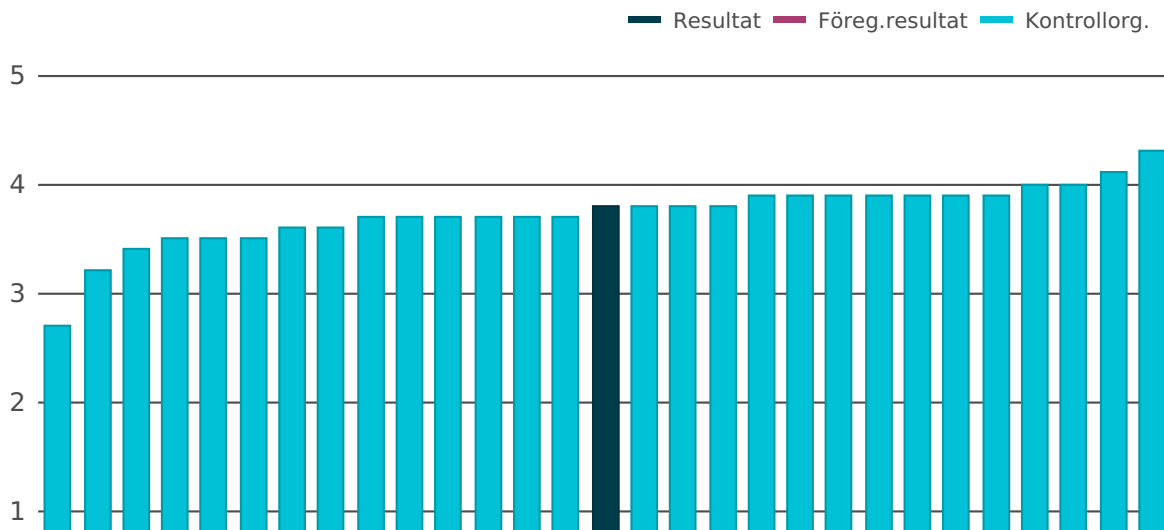
### Min chef är inspirerande och uppmuntrande



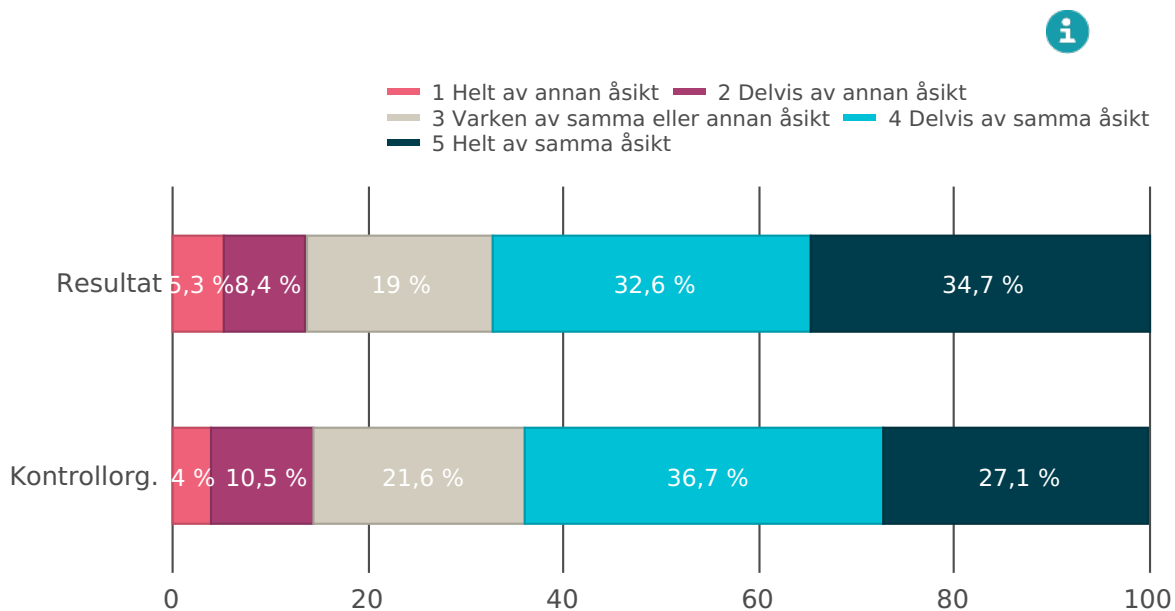
## Min chef fördelar passligt med ansvar till sina arbetstagare

Medelvärde: 3,8 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 95

### Min chef fördelar passligt med ansvar till sina arbetstagare



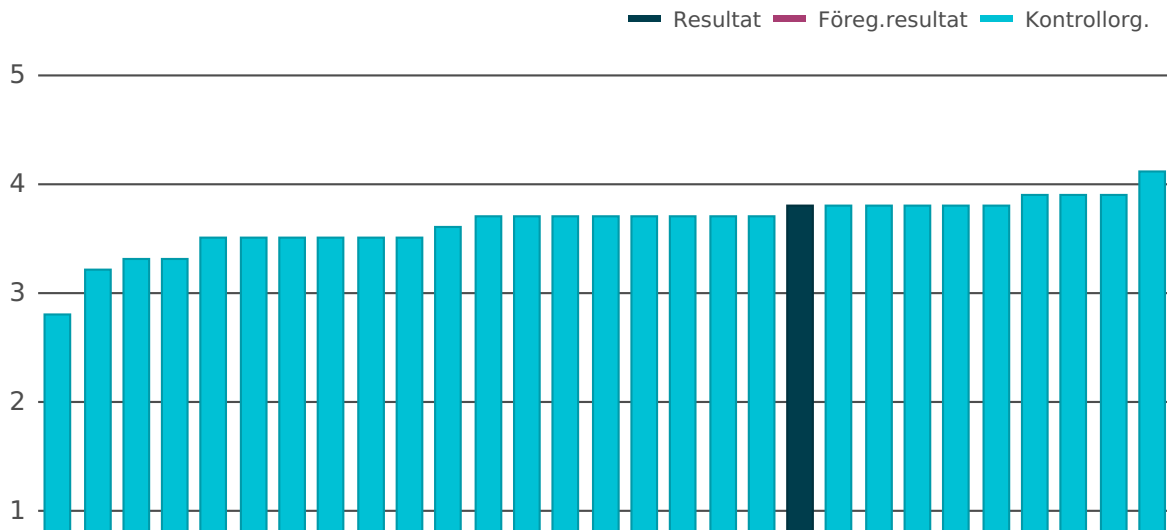
### Min chef fördelar passligt med ansvar till sina arbetstagare



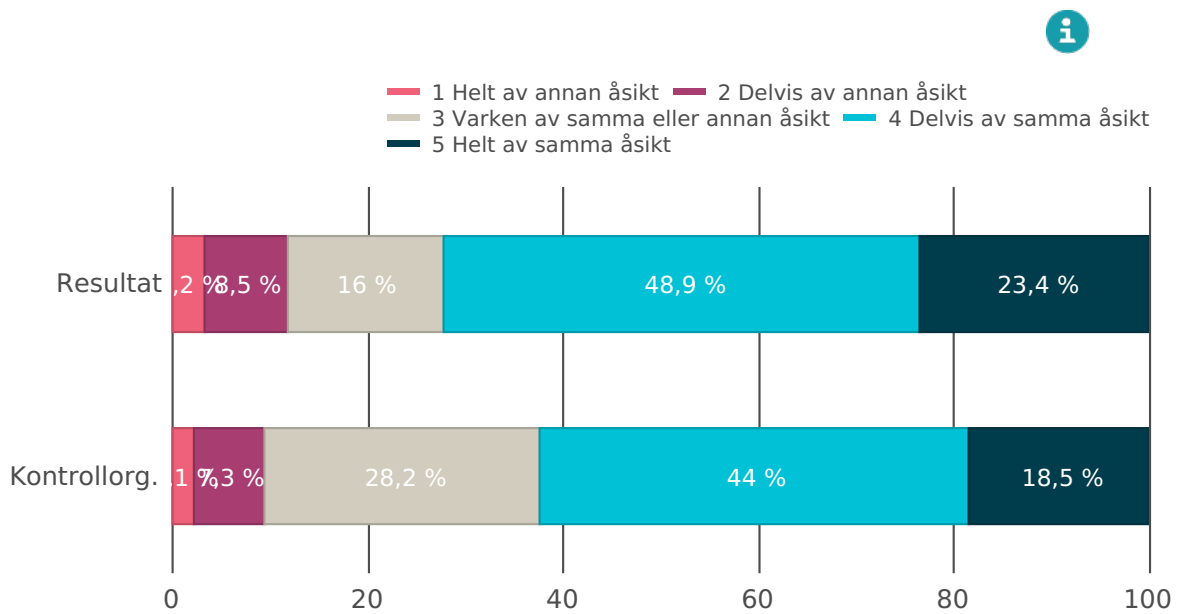
## Organisationens strategiska riktlinjer styr det vi gör

Medelvärde: 3,8 | Standardavvikelse 1,0 | Svarspersoner: 94

### Organisationens strategiska riktlinjer styr det vi gör



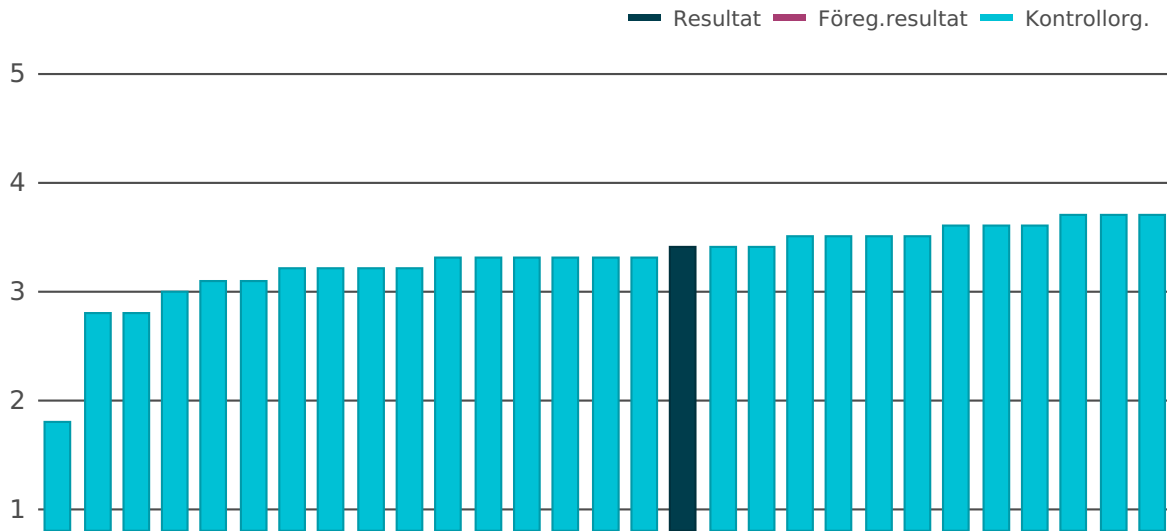
### Organisationens strategiska riktlinjer styr det vi gör



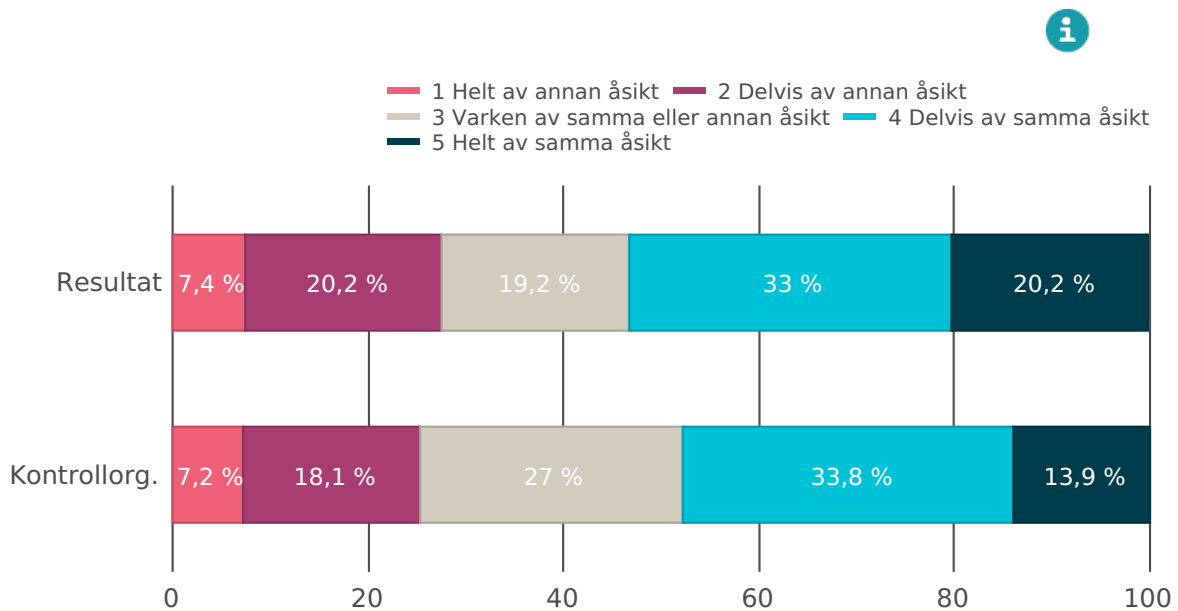
## Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet

Medelvärde: 3,4 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 94

### Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet



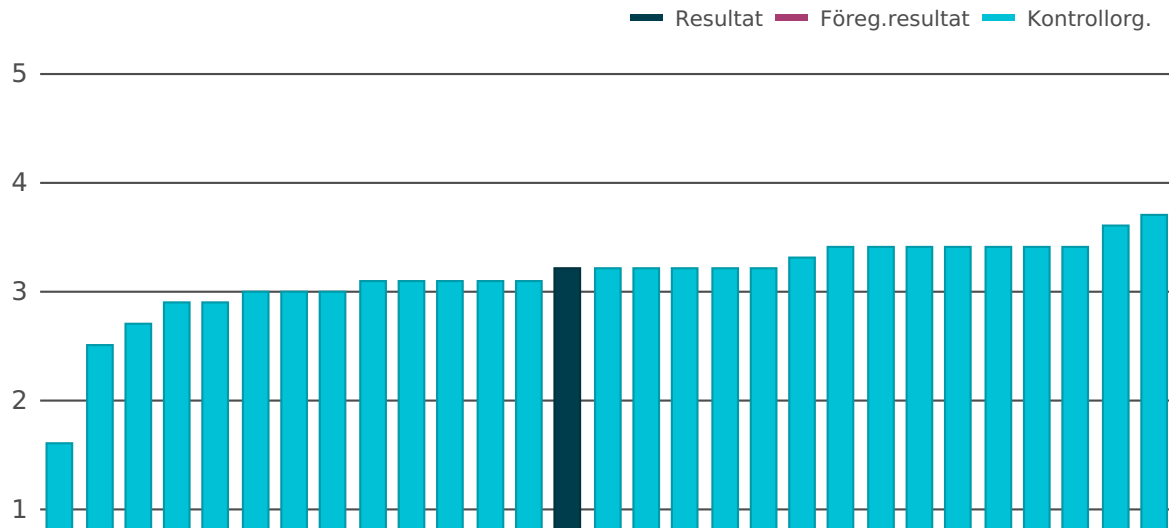
### Ledarskapet inom organisationen baserar sig på öppenhet



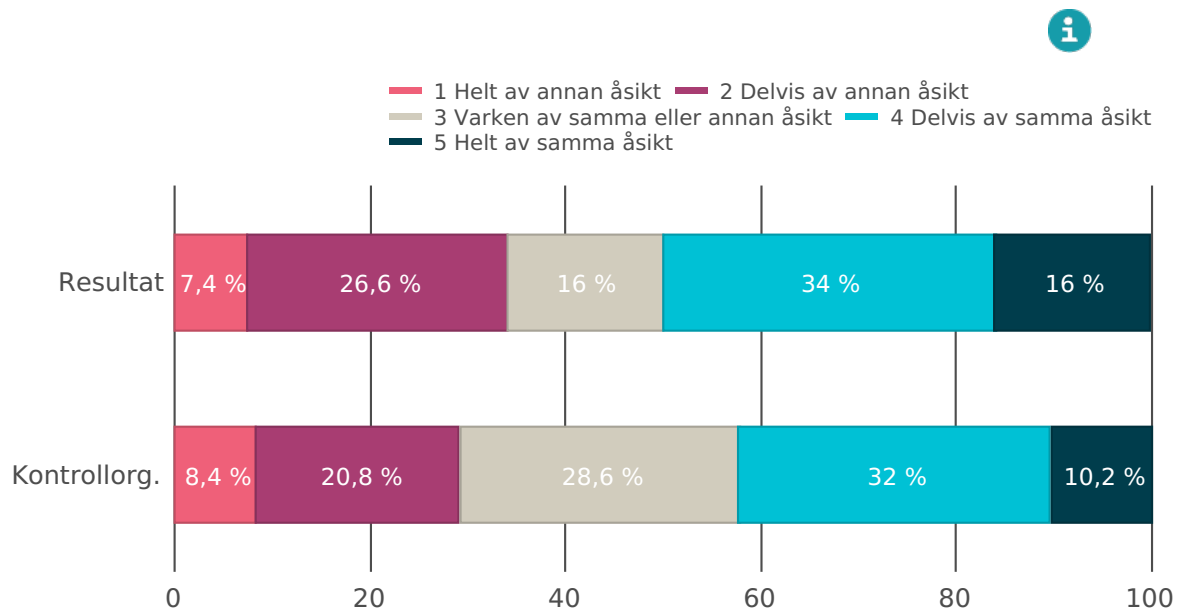
## Jag är nöjd med sättet hela organisationen leds

Medelvärde: 3,2 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 94

### Jag är nöjd med sättet hela organisationen leds



### Jag är nöjd med sättet hela organisationen leds

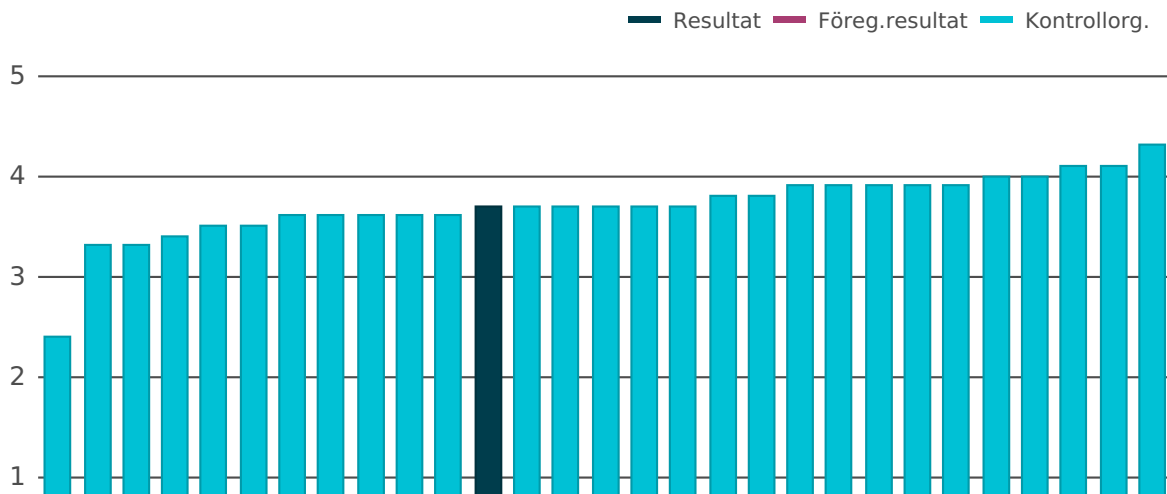




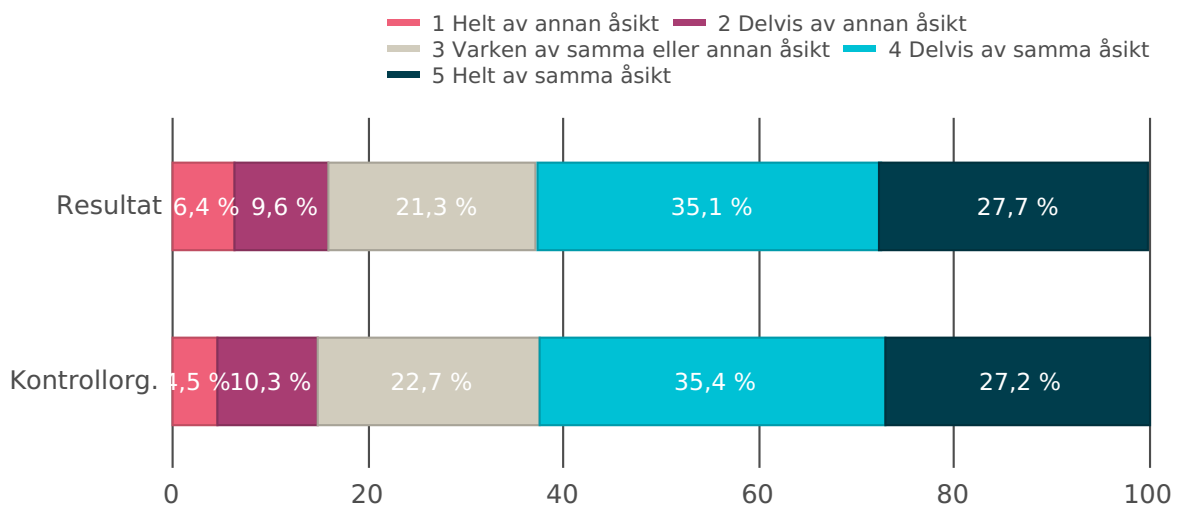
# Jag vet att jag får stöd av min arbetsgivare om min arbetsförmåga försvagas

Medelvärde: 3,7 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 94

## Jag vet att jag får stöd av min arbetsgivare om min arbetsförmåga försvagas



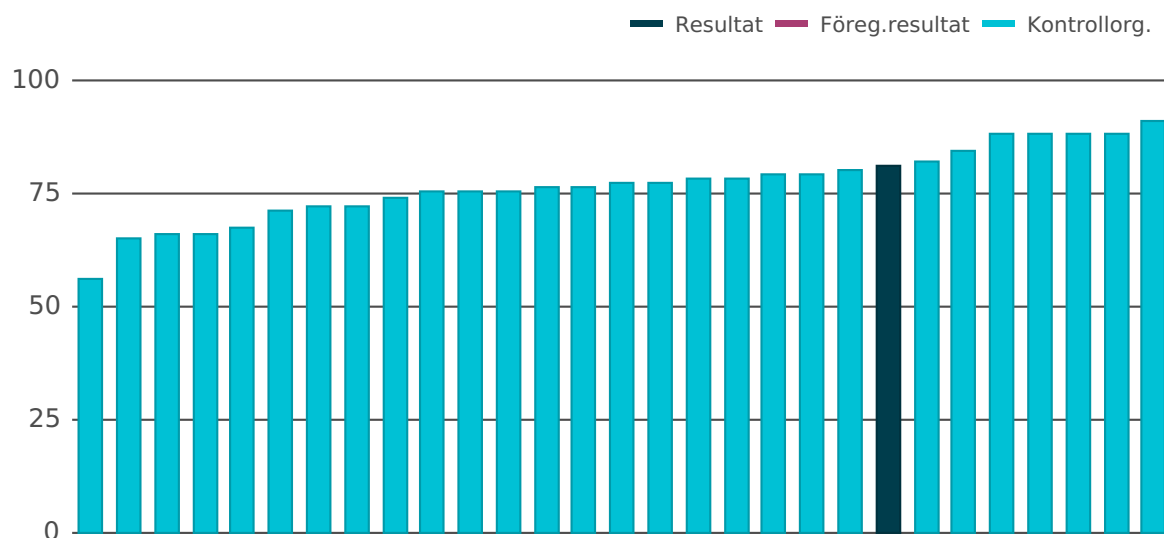
## Jag vet att jag får stöd av min arbetsgivare om min arbetsförmåga försvagas



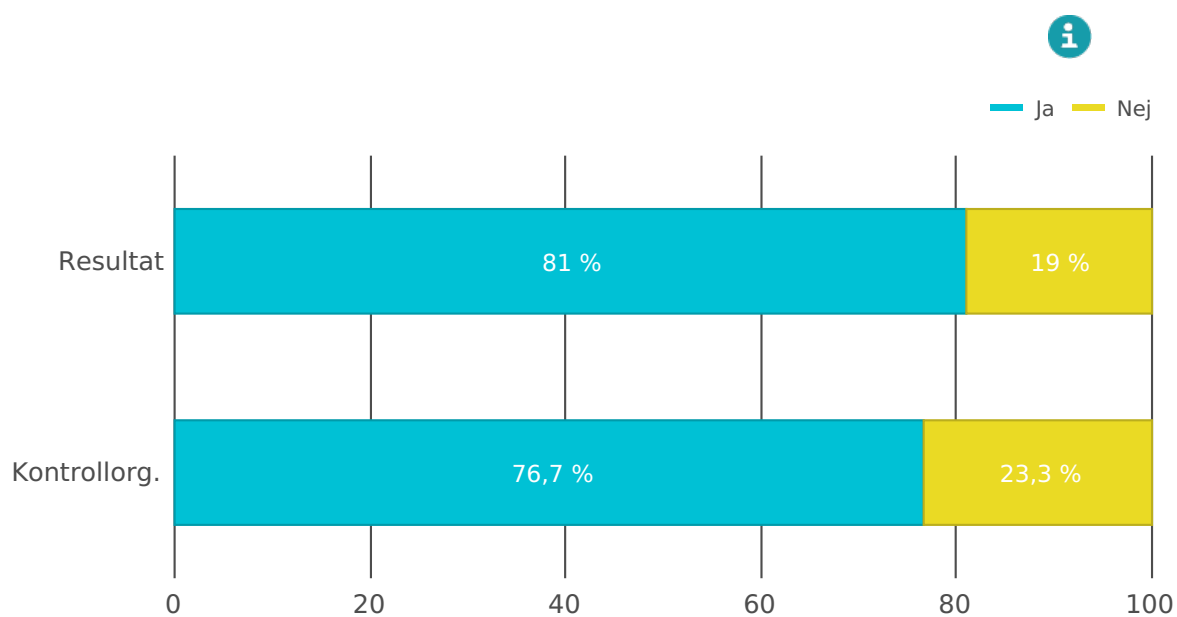
Skulle du rekommendera din nuvarande arbetsplats åt din bekant?

De som svarat Ja: 81 % | Svarspersoner: 95

Skulle du rekommendera din nuvarande arbetsplats åt din bekant?



Skulle du rekommendera din nuvarande arbetsplats åt din bekant?



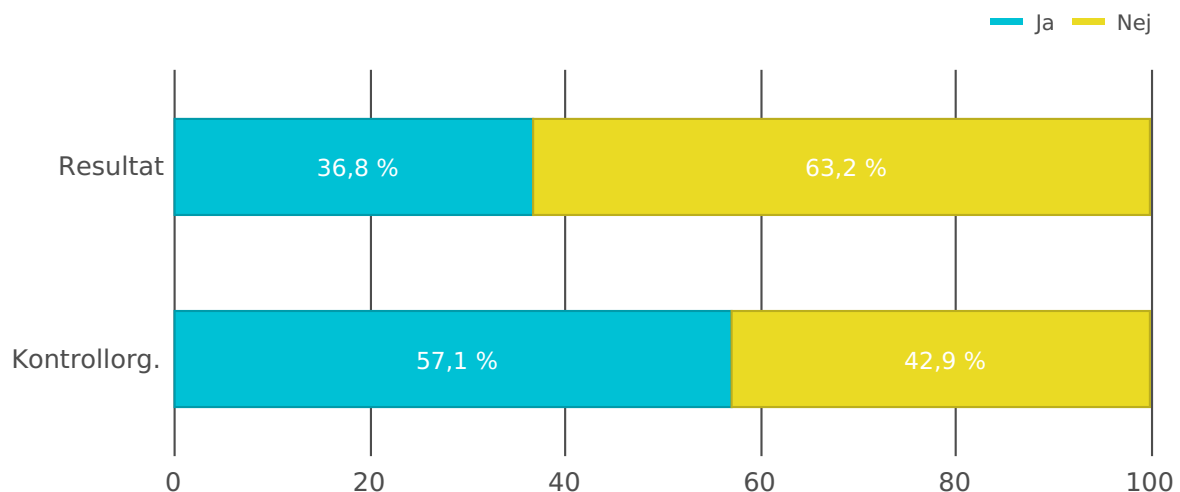
## Är du medveten om din organisation tillvägagångssätt om en arbetstagares arbetsförmåga är hotad?

De som svarat Ja: 37 % | Svarspersoner: 95

Är du medveten om din organisation tillvägagångssätt om en arbetstagares arbetsförmåga är hotad?



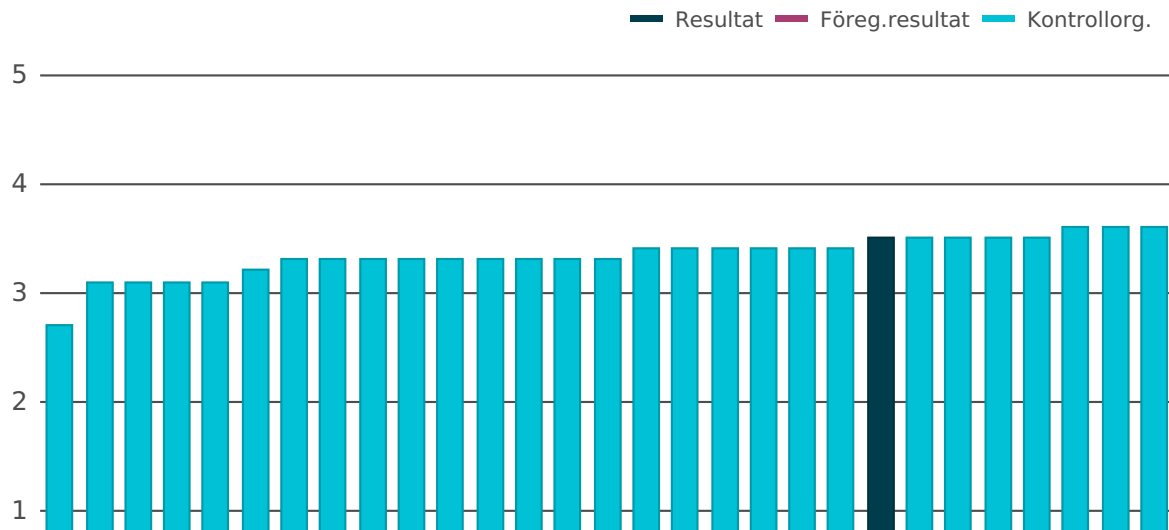
Är du medveten om din organisation tillvägagångssätt om en arbetstagares arbetsförmåga är hotad?



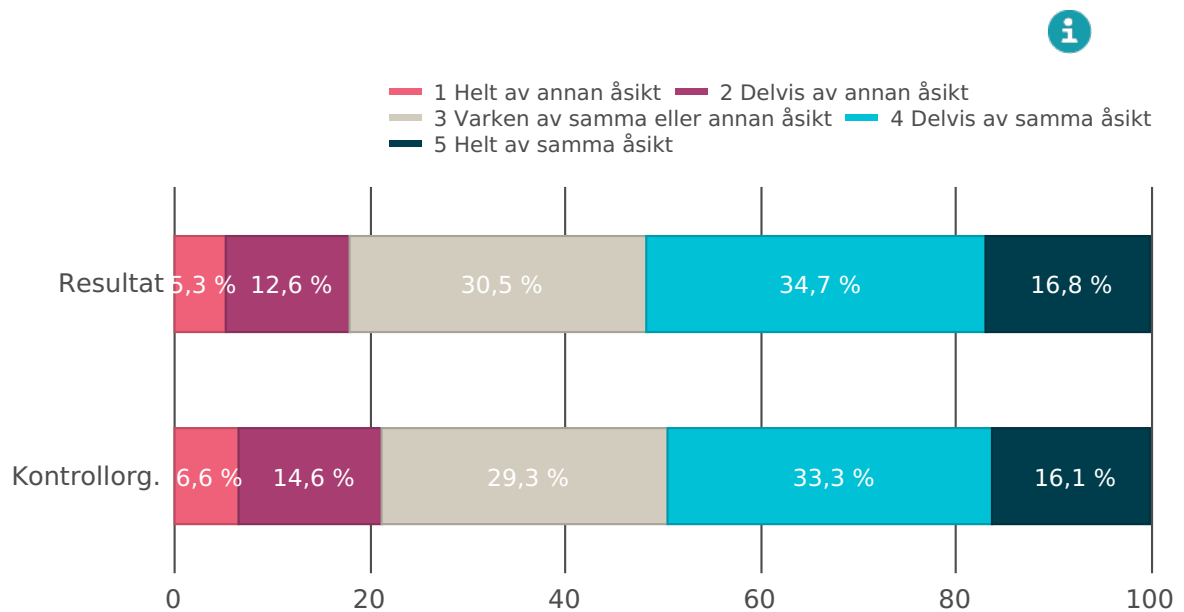
Vi samlar regelbundet in respons av våra kunder

Medelvärde: 3,5 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 95

Vi samlar regelbundet in respons av våra kunder



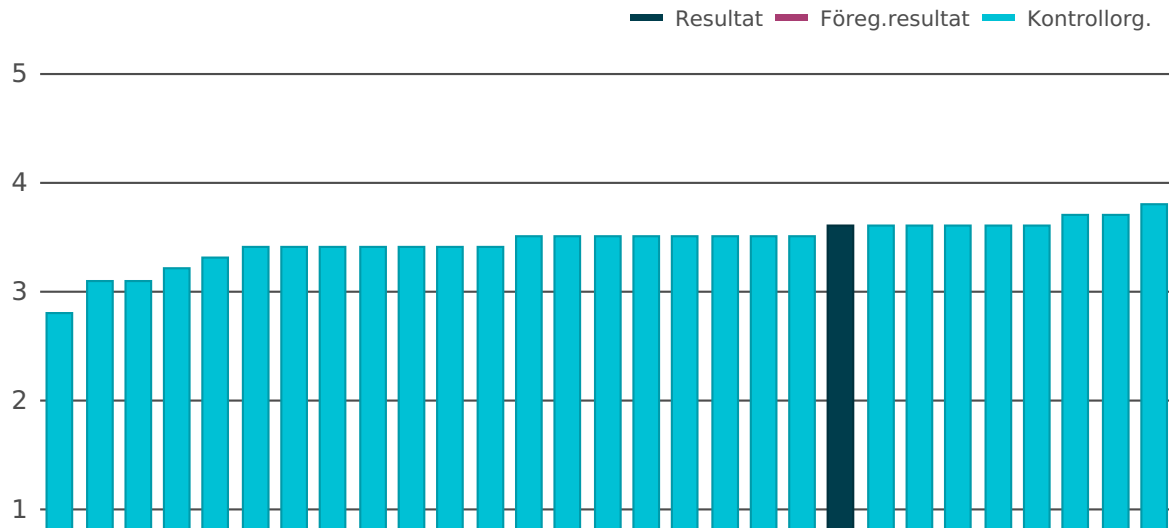
Vi samlar regelbundet in respons av våra kunder



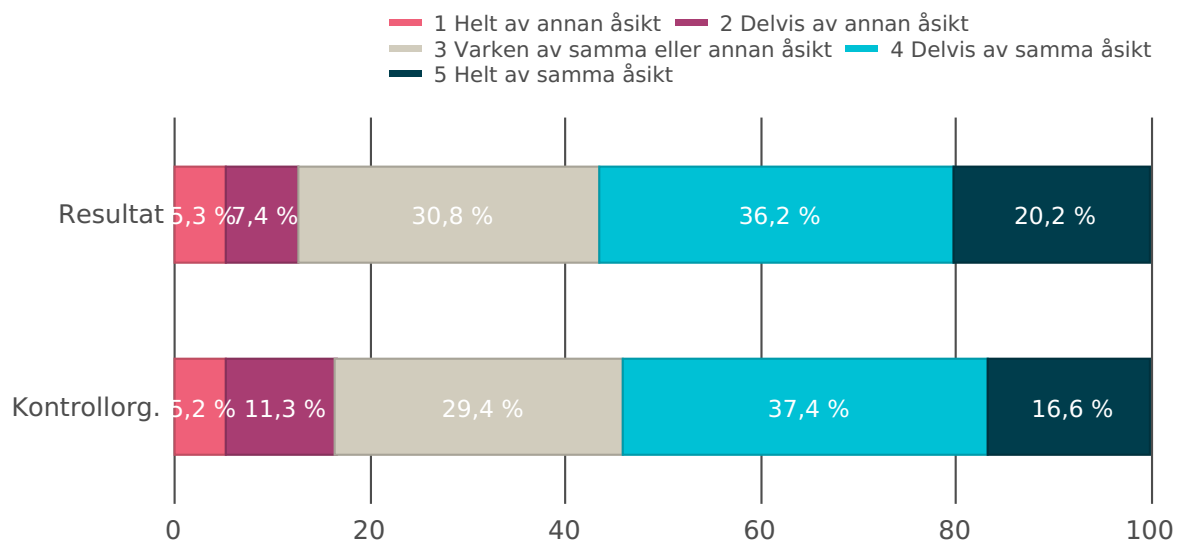
## Vi utnyttjar kundrespons till att utveckla vårt arbete

Medelvärde: 3,6 | Standardavvikelse 1,1 | Svarspersoner: 94

### Vi utnyttjar kundrespons till att utveckla vårt arbete



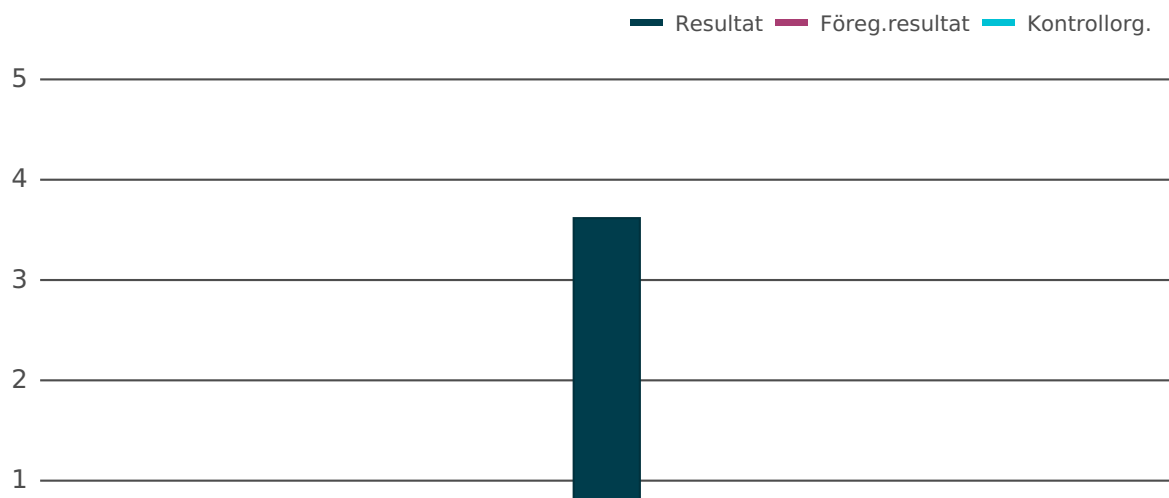
### Vi utnyttjar kundrespons till att utveckla vårt arbete



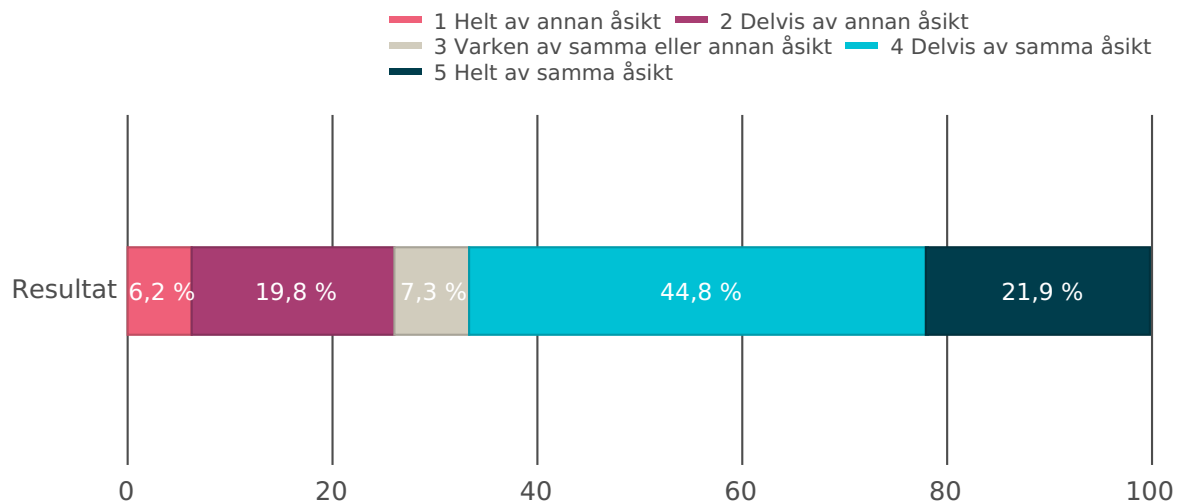
Jag får tillräckligt med information om vad som händer inom organisationen

Medelvärde: 3,6 | Standardavvikelse 1,2 | Svarspersoner: 96

Jag får tillräckligt med information om vad som händer inom organisationen



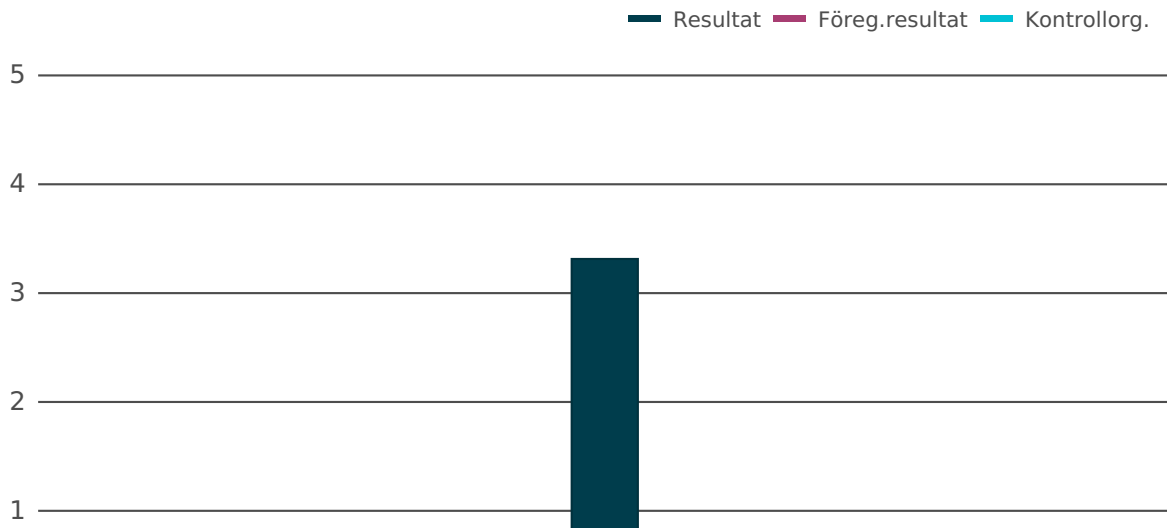
Jag får tillräckligt med information om vad som händer inom organisationen



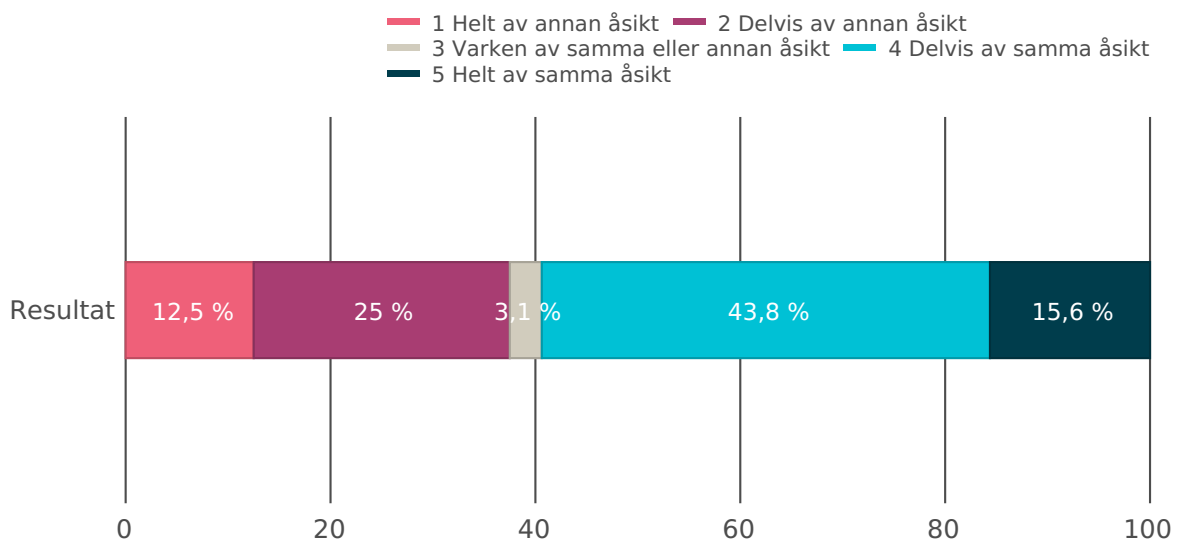
### Jag känner att jag kan koppla bort arbetet hemma

Medelvärde: 3,3 | Standardavvikelse 1,3 | Svarspersoner: 96

### Jag känner att jag kan koppla bort arbetet hemma



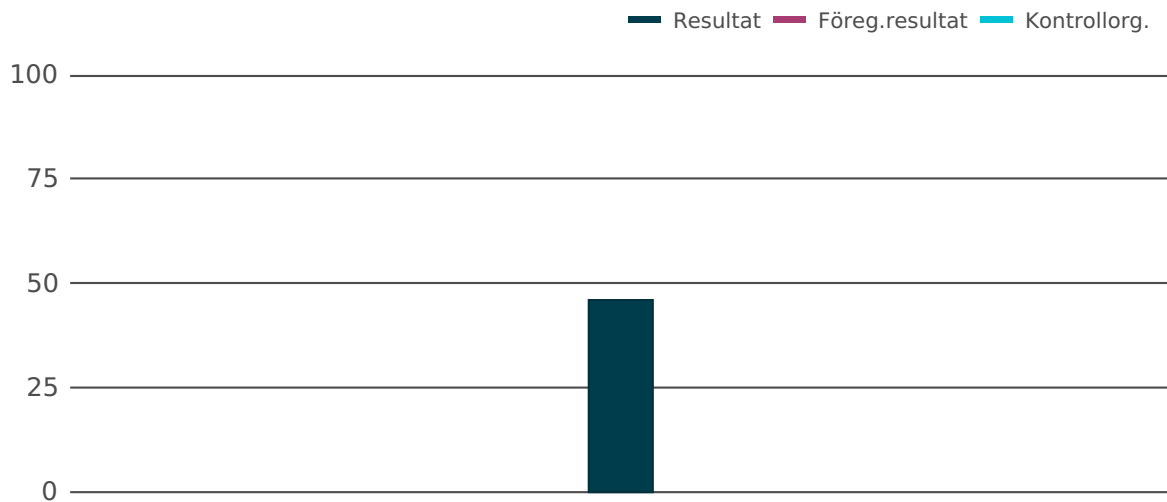
### Jag känner att jag kan koppla bort arbetet hemma



Jag har under det senaste året känt mig tvungen att jobba trots att jag egentligen varit sjuk

De som svarat Ja: 46 % | Svartspersoner: 96

Jag har under det senaste året känt mig tvungen att jobba trots att jag egentligen varit sjuk



Jag har under det senaste året känt mig tvungen att jobba trots att jag egentligen varit sjuk

