



Personalenkät 2021 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2021 Kruunupyyn kunnassa

I början av november genomfördes, bland kommunens anställda, en personalenkät med hjälp av Webropol. Avsikten med personalenkäten är att kartlägga de anställdas åsikter om arbetsgemenskapen och –miljön, samt personalens uppfattning av kommunen som arbetsplats.

Frågorna var identiska med de frågor, som användes i motsvarande enkät år 2020. Även denna gång utlottades en liten gåva bland alla som besvarat enkäten och uppgett sina kontaktuppgifter i fråga nummer 29. En länk till personalenkäten sändes ut 5.11.2021 via kommunens e-post till kommunens ca 275 anställda. Personal-enkäten besvarades i år av 107 anställda eller 39% av kommunens alla anställda. Personalenkäten år 2020 hade en svarsprocent på 41,6 %. Enkäten besvarades av 92 kvinnor, 12 män och 3 personer, som inte vill uppge kön. De svarande finns i de flesta ålderskategorier, majoriteten av de svarade finns i åldersspannet 40-59 år. En dryg femtedel av alla svarande var tidsbundet anställda. 79 % av alla anställda, som besvarat enkäten, arbetar inom bildningssektorn.

Av de svarande är 86% mycket eller ganska nöjda med sin arbetsgemenskap och nästan 95 % har en mycket eller ganska bra relation till sina arbetskamrater. 79 % av de svarande uppgav att de hade en mycket eller ganska bra relation till sin närmaste förman eller chef, medan 6 % uppgav att de har en ganska dålig eller mycket dålig relation till förmannen/chefen. Informationsflödet inom organisationen har försämrats då 33% anser att de inte får tillräckligt med information, motsvarande andel var 20% år 2020.

59% (71% år 2020) av de svarande anser att de kan koppla bort arbetet under pauserna på arbetsplatsen och efter arbetsdagens slut. Under semestern och andra lediga dagar upplever 65% (69% år 2020) att de kan koppla bort arbetet. 18% (14% år 2020) uppger att de sällan eller aldrig kan koppla bort från arbetet. Från detta kan vi se att i årets enkät har fler svårt att koppla bort arbetet på fritiden, vilket inte är en positiv utveckling. De anställda ger den fysiska arbetsmiljön ett betyg på totalt 2,8 av fem möjliga, vilket är ungefär liknande betyg som tidigare.

Personalens upplevelse av arbetsmängden har igen försämrats jämfört med de senaste två enkäterna. I årets enkät anser 55 % av de svarande att arbetsmängden är lagom (66% år 2020, 61 % år 2018). Andelen som anser att arbetsmängden är för stor har även ökat till 32 % i dagsläget (26% år 2020, 33 % år 2018), även andelen anställda som anser att arbetsmängden är alldeles för stor har ökat till 9 % i årets enkät (6% år 2020, 2 % år 2018). Detta är en mycket oroväckande utveckling.

När de anställda preciserar vad som försvårar eller gör arbetet tyngre, svarar nästan hälften att de har för många olika arbetsuppgifter och i de öppna svaren nämns brist på tid och resurser, oklar arbetsfördelning, brister i kommunikation och informationsgången men även Corona med dess restriktioner försvårar arbetet. Nästan 80% av de svarade upplever ändå att deras arbetsuppgifter är meningsfulla för dem själva och mer än 60% upplever att arbetsuppgifterna också är meningsfulla för andra. Tidspress upplevs ”ofta” uppger 18% av de svarande, något lägre jämfört med 20% år 2020. Tidspress upplevs ”ibland” har ökat något och färre anger att de aldrig upplever tidspress. Personalen upplever att man har liknande möjligheter nu att påverka arbetstakten som tidigare. De flesta tycker ändå att de kan påverka innehåll och prioriteringar i sitt arbete.

Det som stimulerar de anställda mest i deras arbete är, att ha nöjda kunder/klienter (71 %), även arbetsgivarens och arbetskamraternas uppmärksamhet påverkar positivt, medan lönen stimulerar endast 11% av

de som besvarat enkäten. Av de svarande känner sig 87% trygga på arbetsplatsen (93% år 2020), medan 13% (7 % år 2020) har upplevt otrevligheter på arbetsplatsen. Anställda som oroar sig för att bli sjuk av sitt arbete fortsätter att öka, i årets enkät 36% jämfört med 26% i enkäten år 2020. I årets enkät uppger ändå 40 % att de inte oroar sig för något på arbetsplatsen, men det är en minskning med 4 %-enheter sedan enkäten år 2020.

Även i årets enkät nämns Corona-pandemin som ett orosmoment i den fria texten, men även bland annat personalbrist, oro för förmannen och att personalen inte skall orka samt en stor arbetsmängd anges som orsak till oron.

Av de som besvarat enkäten har 1 % (1% 2020 och 0% år 2018) upplevt sexuella trakasserier, 3% (6 % år 2020 och 5 % år 2018) våld eller hot om våld och 15% (17 % år 2020 och 13 % år 2018) verbala kränkningar eller mobbning på arbetsplatsen. En liten minskning, men fortfarande alldeles för hög procent av personalen som upplever otrevligheter. Andelen som inte har upplevt trakasserier eller kränkningar har ökat från 80 % år 2020 till 83 % i årets personalenkät. I enkäten 2020 såg vi att det var kunder/klienter som orsakat de flesta (52%) av de negativa upplevelserna på arbetsplatsen, men i nästan lika hög grad (48%) var det förman/chef/ledning som har orsakat de negativa upplevelserna. I årets enkät anges 56% orsakas av förman/chef/ledning medan klienter/kunder står för 39%.

Enligt enkäten har andelen som ej varit sjukskriven hållits på samma nivå som under 2020 det vill säga 23% (32 % år 2018) har inte haft någon sjukfrånvaro alls, medan 52% (61 % år 2020 och 57 % år 2018) har haft väldigt lite eller normal sjukfrånvaro. Även i denna enkät förekommer det en ökning i sjukfrånvaro bland anställda som har haft en ovanligt lång eller upprepad sjukfrånvaro under det senaste året. Färre anställda, 16% (18 % år 2020 och 24 % år 2018), har också känt sig tvungna att komma till jobbet, trots att de egentligen varit sjuka.

De anställda som besvarat personalenkäten ger sin arbetsplats ett allmänt medelbetyg på 3,6 (av fem) motsvarande betyg i 2020 års enkät var 3,82.

Marraskuun alussa toteutettiin henkilöstökysely Webropolin avulla kunnan henkilöstön parissa. Henkilöstökyselyn tavoitteena oli kartoittaa työntekijöiden mielipiteet työyhteisöstä ja –ympäristöstä sekä henkilöstön mielipide kunnasta työpaikkana.

Kysymykset olivat samat, joita kysyttiin vastaavassa kyselyssä 2020. Myös tällä kertaa arvottiin pieni lahja kaikkien kyselyyn vastanneiden ja kysymykseen 29 yhteystietonsa jättäneiden kesken. Linkki henkilöstökyselyyn lähetettiin 5.11.2021 kunnan sähköpostin kautta kunnan noin 275 työntekijälle. Henkilöstökyselyyn vastasi tänä vuonna 107 työntekijää eli 39 % kunnan työntekijöistä. Vuoden 2020 henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 41,6 %. Kyselyyn vastasi 92 naista, 12 miestä ja 3 henkilöä, jotka eivät halunneet ilmoittaa sukupuoltaan. Vastanneet ovat useimmista ikäluokista, enemmistö vastaajista on ikähaarukalta 40-59 vuotta. Reilu viidesosa kaikista vastaajista on määräaikaissa työsuhteessa. 79 % kaikista kyselyyn vastanneista työntekijöistä, työskentelee sivistyssektorilla.

Vastanneista 86 % on erittäin tai melko tyytyväisiä työyhteisöönsä ja lähes 95 %:lla on erittäin tai melko hyvä suhde työkavereihin. 79 % vastanneista ilmoittaa, että heillä on erittäin tai melko hyvä suhde lähimpään esihenkilöön, kun taas 6 % ilmoittaa, että heillä on melko tai erittäin huono suhde esihenkilöön. Organisaation tietovirta on huonontunut, sillä 33 % toteaa ettei saa tarpeeksi tietoa, vastaava osuus vuonna 2020 oli 20 %.

59 % (71 % vuonna 2020) vastanneista kokee voivansa irrottautua työstä työpaikan tauoilla ja työpäivän jälkeen. Lomalla ja muina vapaapäivinä 65 % (69 % vuonna 2020) kokee voivansa irrottautua työstä. 18

% (14 % vuonna 2020) toteaa, että he harvoin tai eivät koskaan pysty irrottautumaan työstä. Tämän vuoden kyselystä näemme, että yhä useammilla on vaikeuksia irrottautua työstä vapaa-ajalla, joka ei ole myönteinen kehitys. Työntekijät antavat fyysiselle työyhteisölle arvosanan 2,8 viidestä mahdollisesta, joka on lähes sama arvosana kuin aikaisemmin.

Henkilöstö kokee työmäärän jälleen huonontuneen vertailtaessa edelliseen kahteen kyselyyn. Tämän vuoden kyselyssä 55 % vastanneista kokee työmäärän olevan sopiva (66 % vuonna 2020, 61 % vuonna 2018). Osuus heistä, jotka kokevat työmäärän olevan liian suuri, on myös noussut 32 %:iin tällä hetkellä (26 % vuonna 2020, 33 % vuonna 2018), myös työntekijöiden osuus, jotka kokevat työmäärän olevan aivan liian suuri, on noussut 9 %:iin tämän vuoden kyselyssä (6 % vuonna 2020, 2 % vuonna 2018). Tämä on erittäin huolestuttava kehitys.

Työntekijöiden määrittellessä mikä vaikeuttaa tai rasittaa työtä, lähes puolet vastaavat, että heillä on liian monta työtehtävää, ja avoimissa vastauksissa mainitaan ajan- ja resurssipuutteet, epäselvä työnjako, tiedonkulun puutteet, mutta myös korona ja koronarajoitukset vaikeuttavat työtä. Lähes 80 % vastanneista kokee kuitenkin, että heidän työtehtävänsä ovat merkityksellisiä heille itselleen ja yli 60 % kokee, että työtehtävät ovat merkitykselliset myös muille. Vastanneista 18 % kokee aikataulupaineita ”usein”, hieman vähemmän kuin 20 % vuonna 2020. Aikataulupaineita koetaan ”joskus” on lisääntynyt jonkin verran ja yhä harvemmat ilmoittavat etteivät he koskaan koe kiirettä. Henkilöstö kokee, että nyt on samanlaiset mahdollisuudet vaikuttaa työtahtiin kuin aikaisemmin. Useimmat ovat kuitenkin sitä mieltä, että he voivat vaikuttaa työnsä sisältöön ja priorisointiin.

Työssä työntekijöitä kannustaa eniten tyytyväiset asiakkaat (71 %), myös työnantajan ja työkavereiden huomio vaikuttaa myönteisesti, kun taasen palkka kannustaa ainoastaan 11 % kyselyyn vastanneista. Vastanneista 87 % kokee olevansa turvassa työpaikalla (93 % vuonna 2020), kun taasen 13 % (7 % vuonna 2020) on kokenut epämiellyttävyyttä työpaikalla. Työntekijöiden määrä, jotka ovat huolissaan siitä, että sairastuvat työstään, jatkaa kasvuaan. Tämän vuoden kyselyssä 36 % vertailtaessa 26 %:iin vuoden 2020 kyselyssä. Tämän vuoden kyselyssä 40 % kuitenkin kokee, ettei heidän tarvitse olla huolissaan mistään työpaikalla, mutta siinä on 4 %-yksikön lasku vuoden 2020 kyselystä.

Myös tämän vuoden kyselyn vapaassa tekstissä koronapandemia mainitaan yhtenä huolenaiheena, mutta myös henkilöstöpula, huoli esihenkilöstä ja ettei henkilöstö jaksakaan suuri työmäärä mainitaan huolenaiheina.

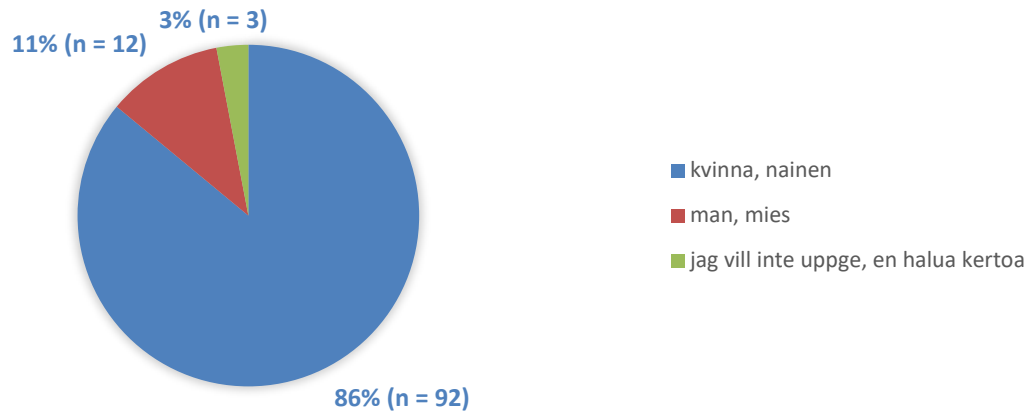
Vastanneista 1 % (1 % 2020 ja 0 % vuonna 2018) on kokenut seksuaalista häirintää, 3 % (6 % vuonna 2020 ja 5 % vuonna 2018) väkivaltaa tai väkivallan uhkaa ja 15 % (17 % vuonna 2020 ja 13 % vuonna 2018) sanallisia hyökkäyksiä tai kiusaamista työpaikalla. Pieni lasku, mutta edelleen liian korkea prosentti henkilöstöstä kokee epämiellyttävyyksiä. Osuus heistä, jotka eivät ole kokeneet häirintää tai hyökkäyksiä, on lisääntynyt vuoden 2020 80 %:sta 83 %:iin tämän vuoden henkilöstökyselyssä. Vuoden 2020 kyselyssä asiakkaat olivat aiheuttaneet suurimman osan (52 %) kielteisistä kokemuksista työpaikalla, mutta lähes yhtä paljon esihenkilö/johto on aiheuttanut kielteiset kokemukset. Tämän vuoden kyselyssä esihenkilö/johto aiheuttaa 56 % kun asiakkaat aiheuttavat 39 %.

Kyselyn mukaan osuus heistä, joilla ei ole sairauspoissaoloja, on pysynyt samalla tasolla kuin vuonna 2020 eli 23 % (32 % vuonna 2018), kun taasen 52 %:lla (61 % vuonna 2020 ja 57 % vuonna 2018) on ollut hyvin vähän tai normaali määrä sairauspoissaoloja. Myös tässä kyselyssä esiintyy kasvua sairauspoissaoloissa työntekijöillä, joilla on ollut epätavallisen pitkä tai toistuva sairauspoissaolo viime vuonna. Harvempi työntekijä, 16 % (18 % vuonna 2020 ja 24 % vuonna 2018), on kokenut olevansa pakotettu tulemaan töihin, vaikka ovat oikeasti olleet sairaana.

Henkilöstökyselyyn vastanneet antavat työpaikalleen yleisarvosanan 3,6 (viidestä). Vastaava luku vuoden 2020 kyselyssä oli 3,82.

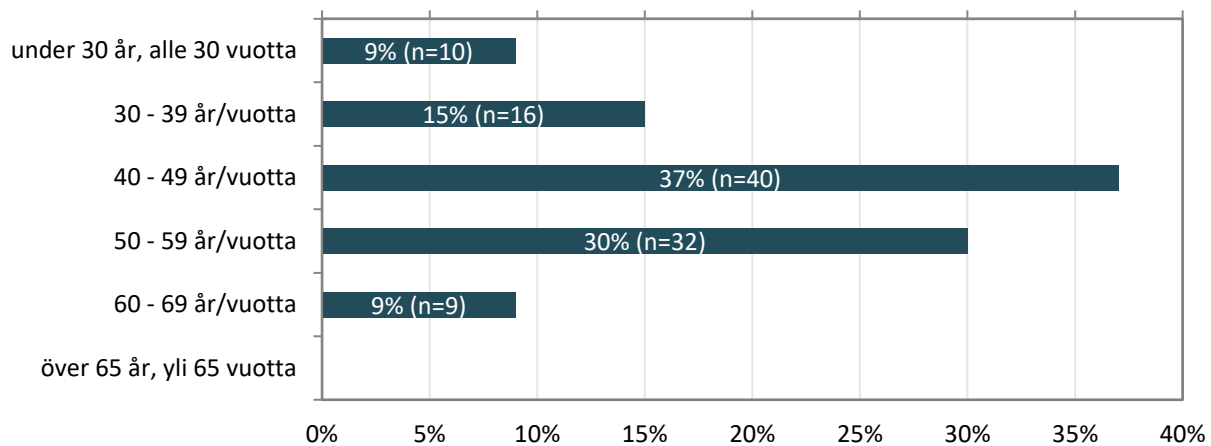
1. Kön, Sukupuoli

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



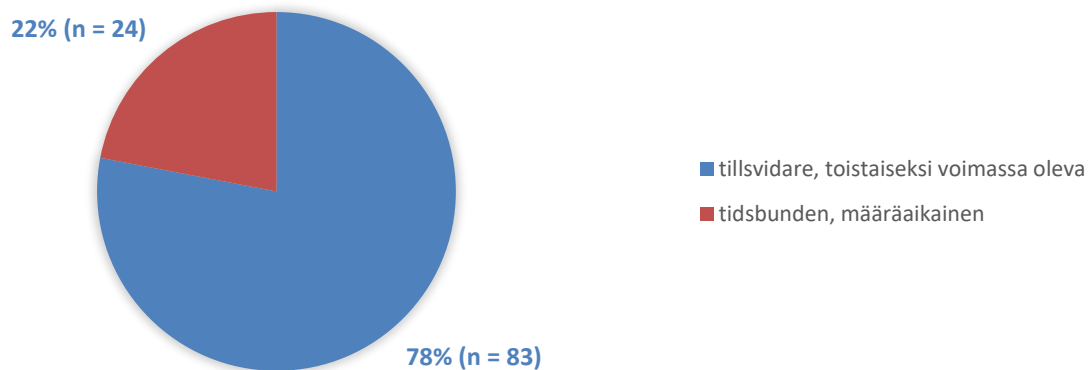
2. Åldersfördelning, Ikäjakausi

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



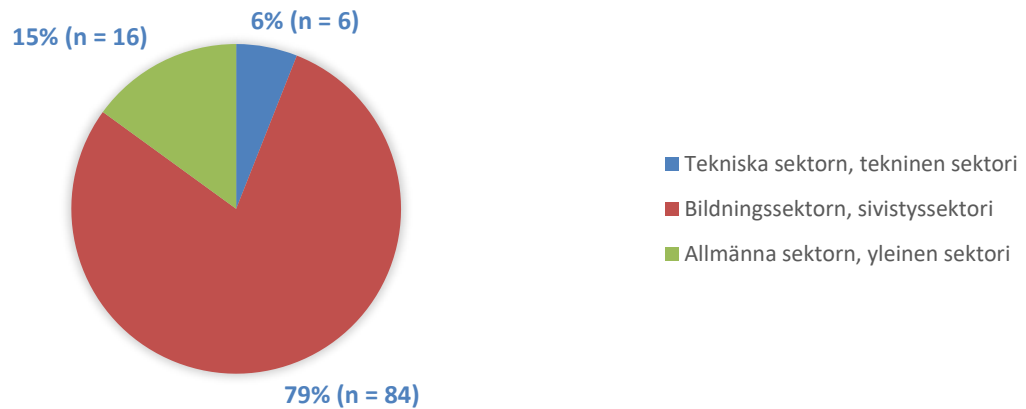
3. Tillsviare eller tidsbunden anställning, Toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



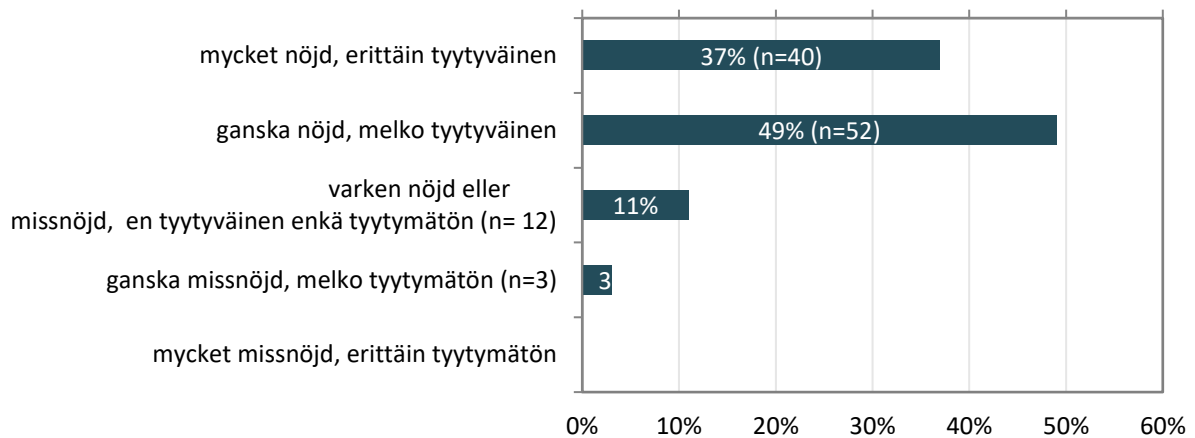
4. Fördelning per sektor, Jako sektorittain

Antal svar, Vastaajien määrä: 106



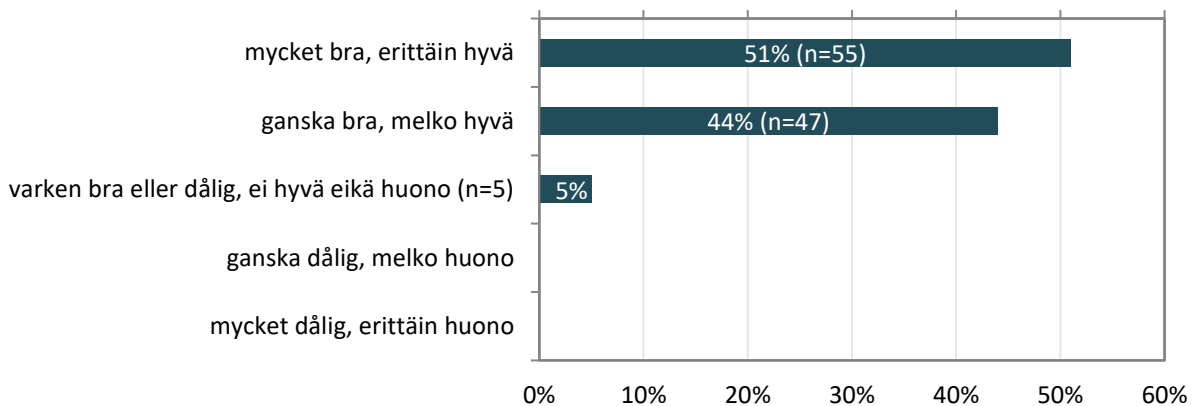
5. Med gemenskapen på min arbetsplats är jag, Olen työpaikkani työyhteisöön

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



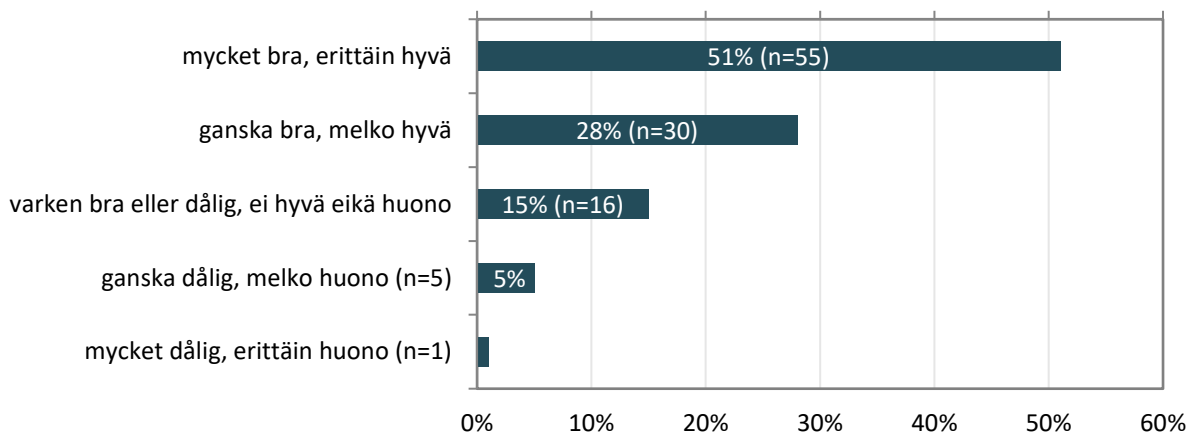
6. Min relation till mina arbetskamrater är, Suhteeni työkavereihini on

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



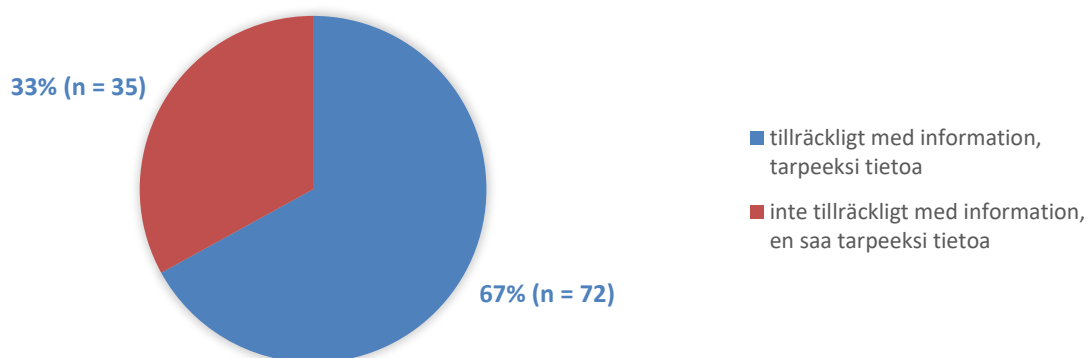
7. Min relation till min närmaste förman/chef är, Suhteeni lähimpään esimieheeni/pomooni on

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



8. Information om det som händer inom organisationen. Jag får, Organisaatiossa tapahtuvista asioista saan

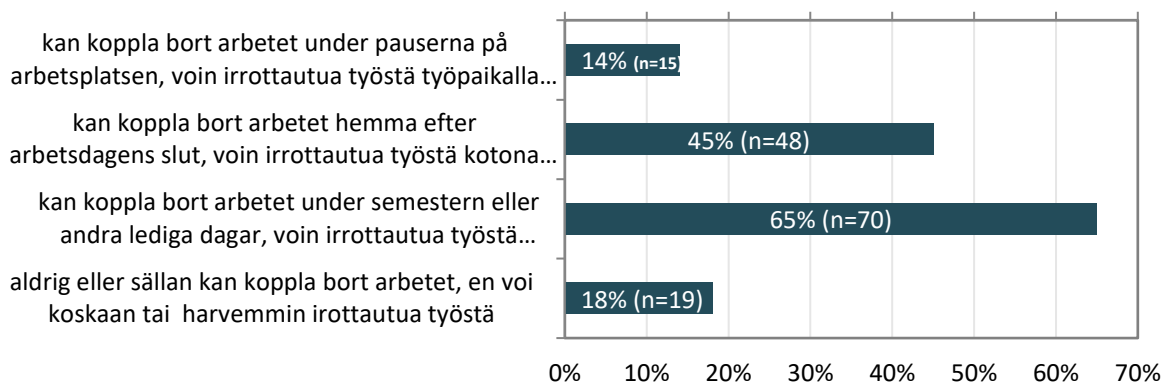
Antal svar, Vastaajien määrä: 107



9. Jag känner att jag, Tunnen, että

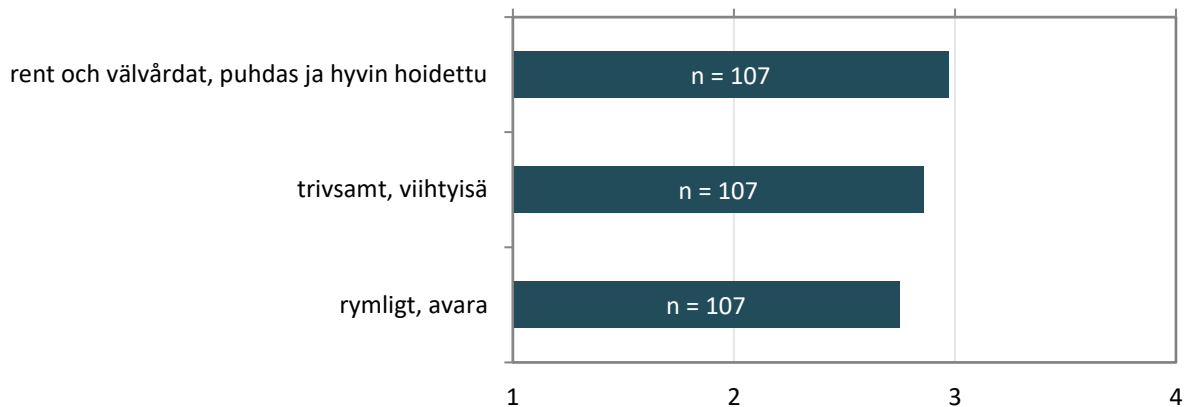
Distans till arbetet, Etäisyys työhön

Antal svar, Vastaajien määrä: 107, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 152



10. Jag anser att mitt arbetsställe är, Mielestäni työpaikkani on

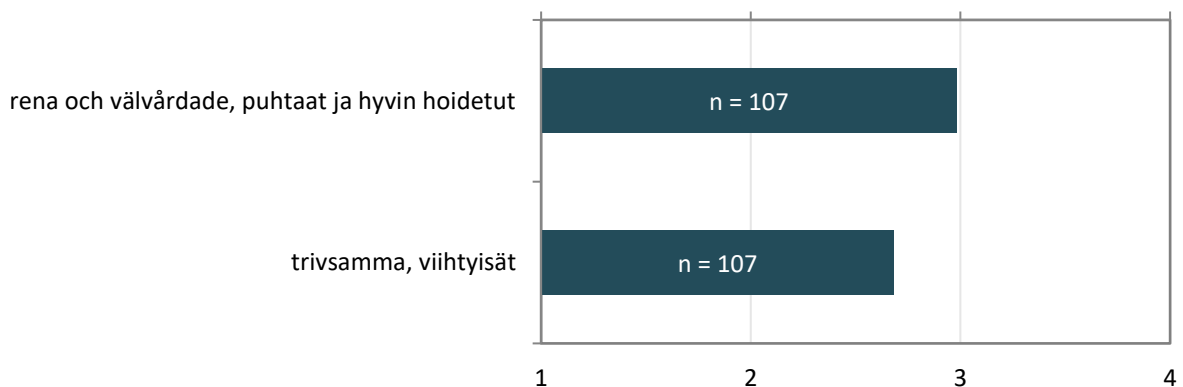
Ange på en skala 1 - 4, där 1 är sämst och 4 är bäst, Kerro asteikolla 1 -4, jossa 1 on huonoin ja 4 paras
Antal svar, Vastaajien määrä: 107



	1	2	3	4	Medelvärde Keskiarvo	Median Mediaani
rent och välvårdat, puhdas ja hyvin hoidettu	10,3%	14,9%	42,1%	32,7%	3,0	3,0
trivsamt, viihtyisä	1,9%	32,7%	43,0%	22,4%	2,9	3,0
Rymligt, avara	15,0%	25,2%	29,9%	29,9%	2,7	3,0

11. Jag anser att de gemensamma och sociala utrymmena är, Mielestäni yhteiset- ja sosiaalilitat ovat

Ange på en skala 1 - 4, där 1 är sämst och 4 är bäst, Kerro asteikolla 1 -4, jossa 1 on huonoin ja 4 paras
Antal svar, Vastaajien määrä: 107

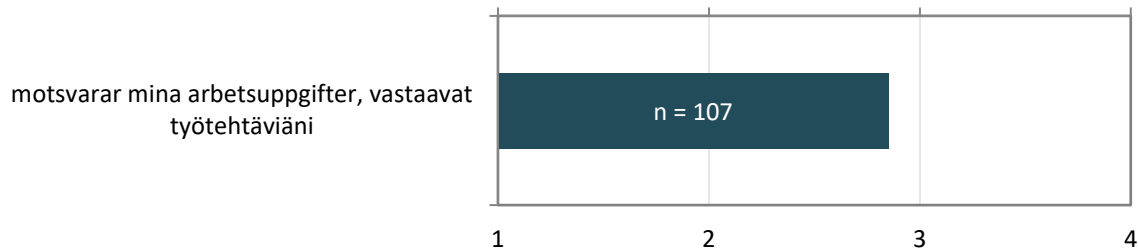


	1	2	3	4	Medelvärde Keskiarvo	Median Mediaani
rena och välvårdade puhtaata ja hyvin hoidetut	7,5%	19,6%	40,2%	32,7%	3,0	3,0
trivsamma, viihtyisät	8,4%	34,6%	37,4%	19,6%	2,7	3,0

12. Jag anser att den tekniska utrustningen och arbetsredskapen, Mielestäni tekniset varusteet ja työvälineet

Ange på en skala 1 - 4, där 1 är sämst och 4 är bäst, Kerro asteikolla 1 - 4, jossa 1 on huonoin ja 4 paras

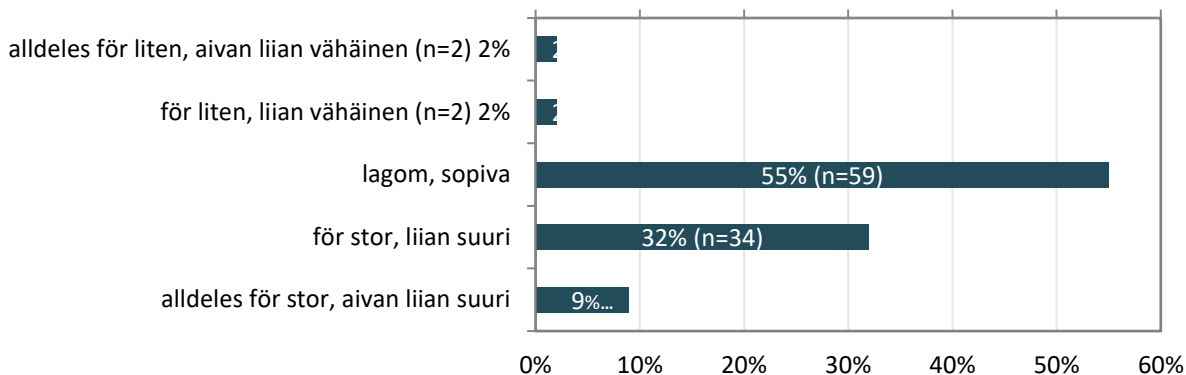
Antal svar, Vastaajien määrä: 107



	1	2	3	4	Medelvärde Keskisarvo	Median Mediaani
motsvarar mina arbetsuppgifter, vastaavat työtehtäviäni	8,4%	23,4%	43,0%	25,2%	2,9	3,0

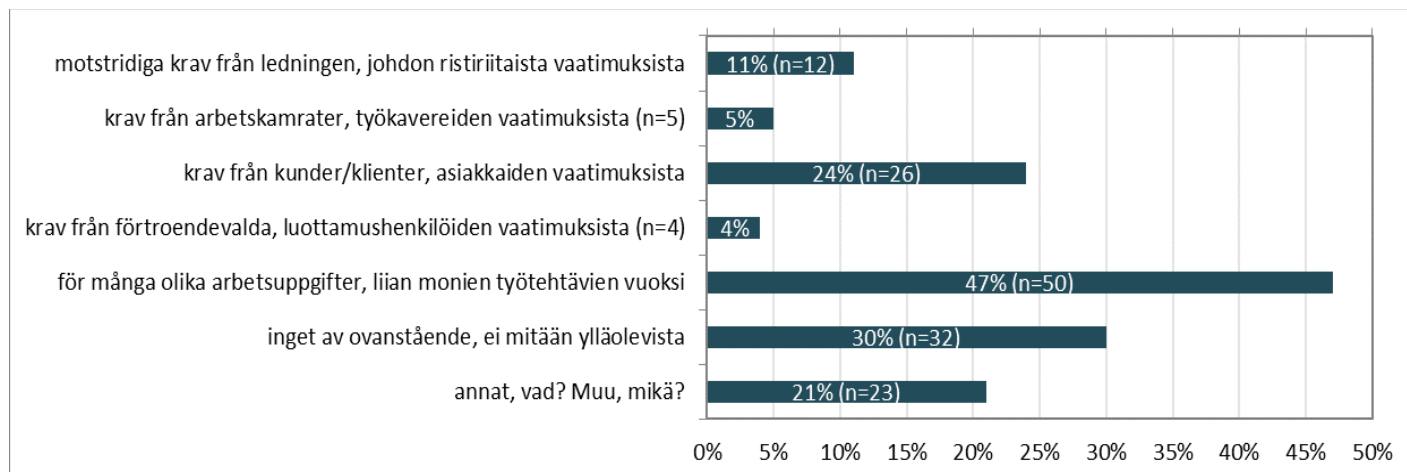
13. Min arbetsmängd är oftast, Työmääräni on yleensä

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



14. Mitt arbete försvåras eller blir tyngre av, Työni vaikeutuu tai on raskaampaa

Antal svar, Vastaajien määrä: 107, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 152



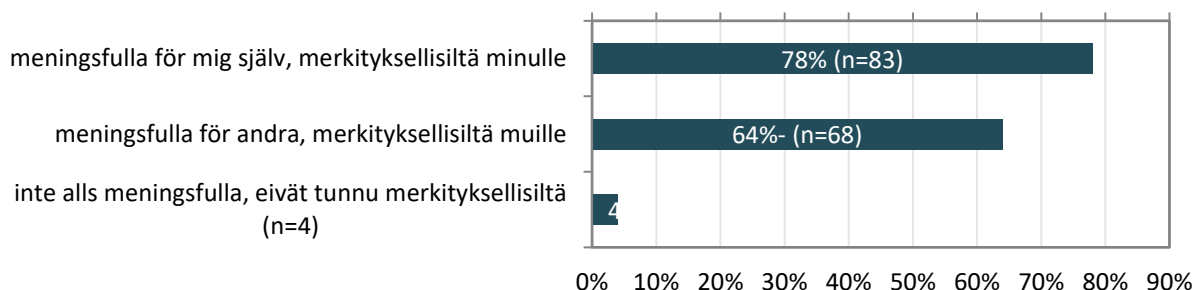
Svar givna i textfält (fråga 14), Lisätekstikenttään annetut vastaukset (kysymys 14)

- finns sådant som man borde göra men har inte tid till det
- för brett område för en person att ta hand om
- epäselvät työtehtävät
- ibland oklar arbetsfördelning och nyttig information som inte hittar fram
- oklar arbetsbeskrivning
- oengagerad förman
- corona, föräldrar som inte inser att man även har 150 andra barn än deras Pelle
- utmanande beteenden hos elever, föräldrakontakter
- inget naturligt "sammanhang" uppåt
- arbetstider, förväntas av förman att man kanske inte har något annat på fritiden, att man kan jobba hur som helst i arbetstider, man har ju också ett privatliv.
- har inte en regelbunden arbetstid, blir tungt i längden, svårt att boka in tandläkare osv, när man inte vet när man slutar tidigare
- ingen ställtid och tid för reflektion
- för lite personal och stora barngrupper
- onödigt pappersarbete
- flera diagnoser i elevklassen, brokigt gäng
- brister i kommunikationen, informationsgången och delaktigheten
- dokumentation, differentiering, restriktioner, hybridundervisning
- känsla av otillräcklighet
- krav på mig själv
- mycket fokus på uppfostran istället för undervisning

15. Meningsfulla arbetsuppgifter, Merkitykselliset työtehtävät

Mina arbetsuppgifter känns, Työtehtäväni tuntuvat

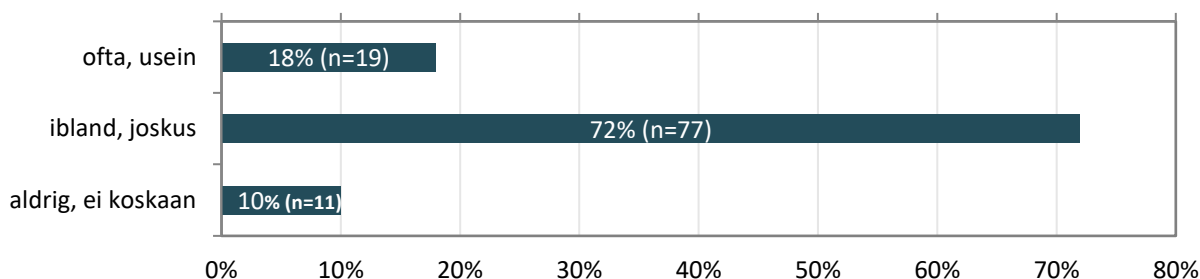
Antal svar, Vastaajien määrä: 107, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 155



16. Arbetsuppgifter och tidspress, Työtehtävät ja aikataulupaineet

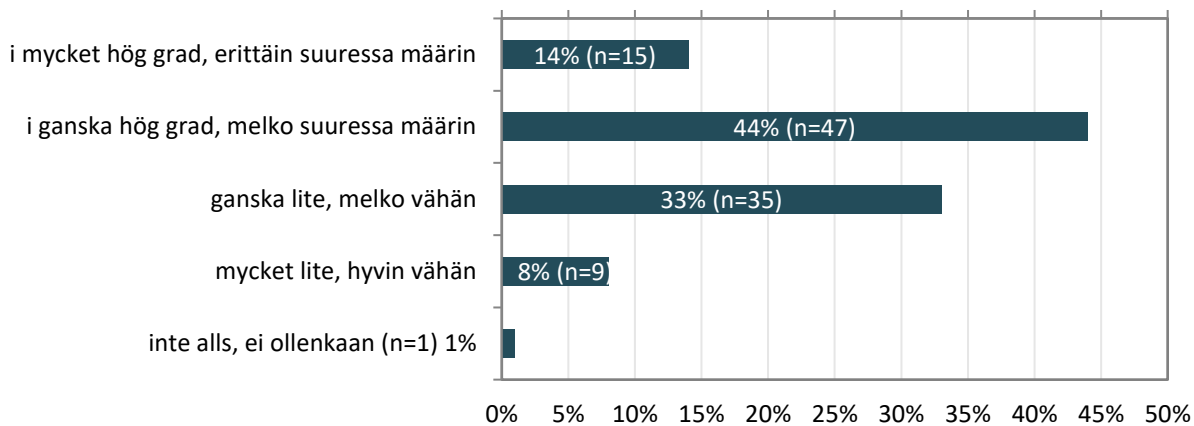
Jag känner att jag utför mina arbetsuppgifter sämre än vad jag annars skulle göra på grund av tidspress, Tunnen, että suoriudun työtehtävistäni huonommin kuin muuten aikataulupaineiden vuoksi

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



17. Jag styr själv min arbetstakt, Hallitsen itse työtahtini

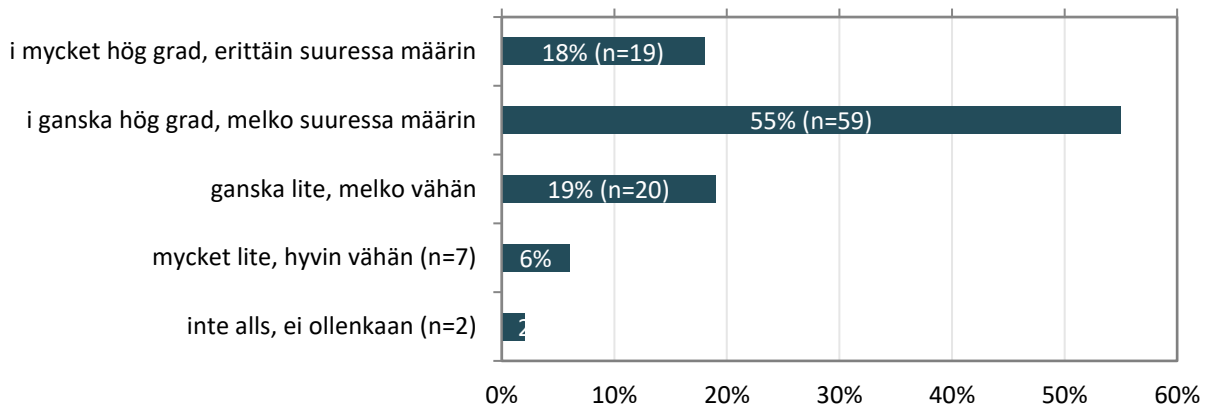
Antal svar, Vastaajien määrä: 107



18. Möjlighet att påverka innehåll och prioriteringar i mitt arbete, Mahdollisuus vaikuttaa työni sisältöön ja priorisointiin

Jag har själv möjlighet att påverka innehåll och prioriteringar i mitt arbete, Minulla on itselläni mahdollisuus vaikuttaa työni sisältöön ja priorisointiin

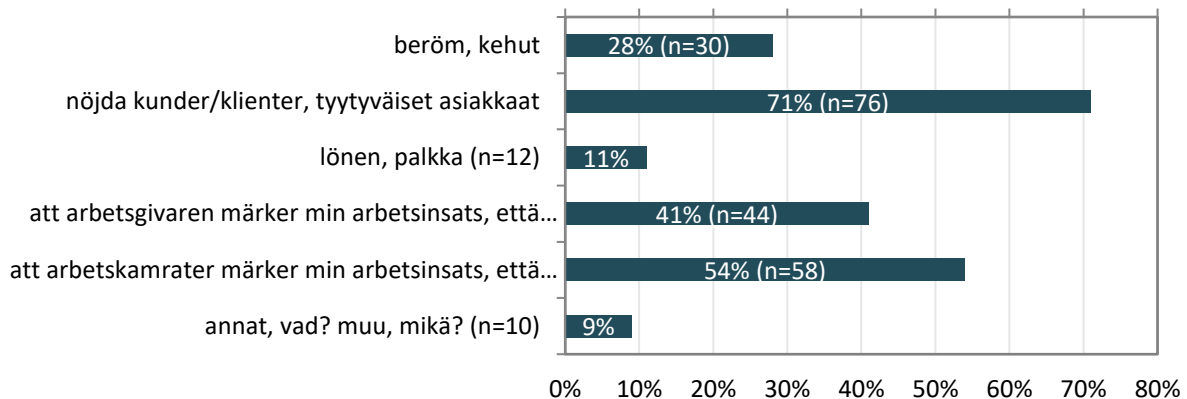
Antal svar, Vastaajien määrä: 107



19. Stimulans i arbetet, Työn kannustimet

Min arbetsinsats stimuleras av, Työpanostani kannustaa

Antal svar, Vastaajien määrä: 107, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 230



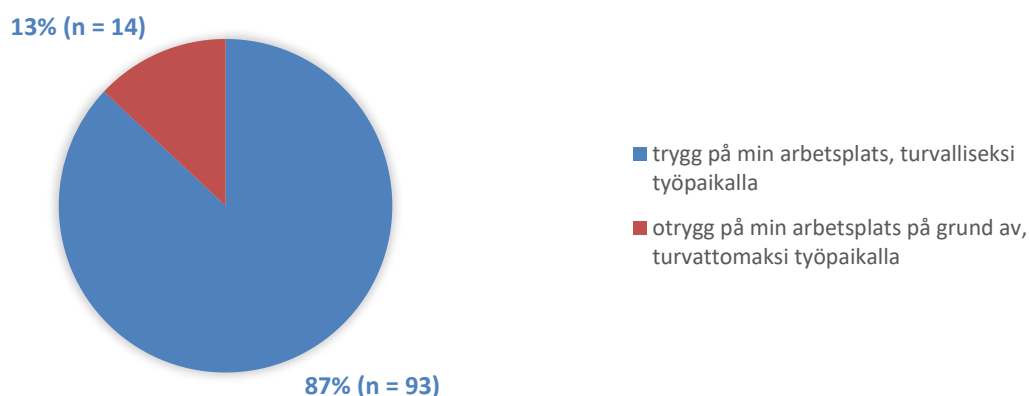
Svar givna i textfält (fråga 19), Lisätekstikenttään annetut vastaukset (kysymys 19)

- att jag själv känner mig nöjd med min arbetsinsats
- om man känner att man åtminstone nu som då gör ett bra jobb
- verkligen inte lönen
- trivs med vad jag gör
- att eleverna mår bra och lär sig
- elevernas framgång eller skaparglädje
- att elever lär sig nya saker eller lyckas med något
- människomöten
- härliga kollegor och barn

20. Trygg eller otrygg på arbetsplatsen, Turvallinen tai turvaton olo työpaikalla

Jag har under det senaste året känt mig, Olen viimeisen vuoden aikana tuntenut itseni

Antal svar, Vastajien määrä: 107

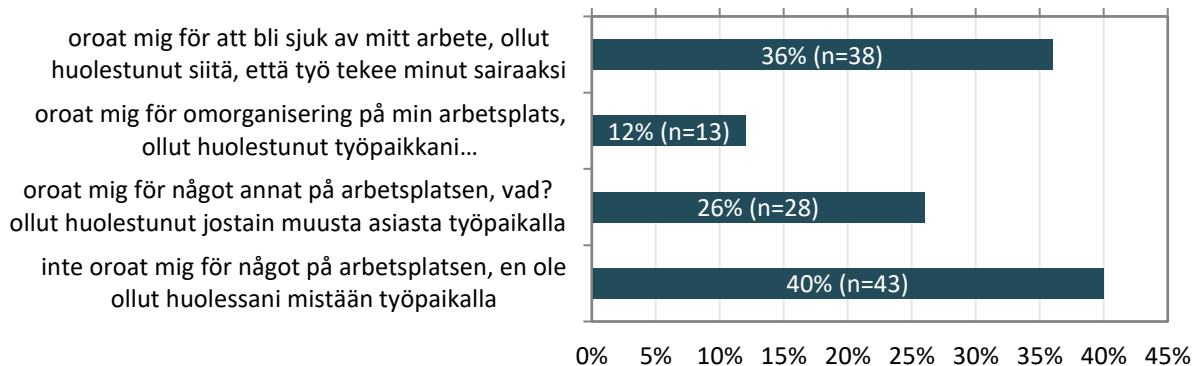


Svar givna i textfält (fråga 20), Lisätekstikenttään annetut vastaukset (kysymys 20)

- våld
- utåtagerande beteenden
- ibland pga utåtagerande klienter
- våldsamheter bland eleverna
- rädsla för arga samtal
- ökad oro och känsla av maktlöshet, hopplöshet
- orolig stämning
- covid
- corona exponeringar
- corona smittorisk
- corona
- främst pandemin, oroliga/oberäkneliga klienter

21. Jag har under det senaste året, Olen kuluneen vuoden aikana

Antal svar, Vastaajien määrä: 107, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 122

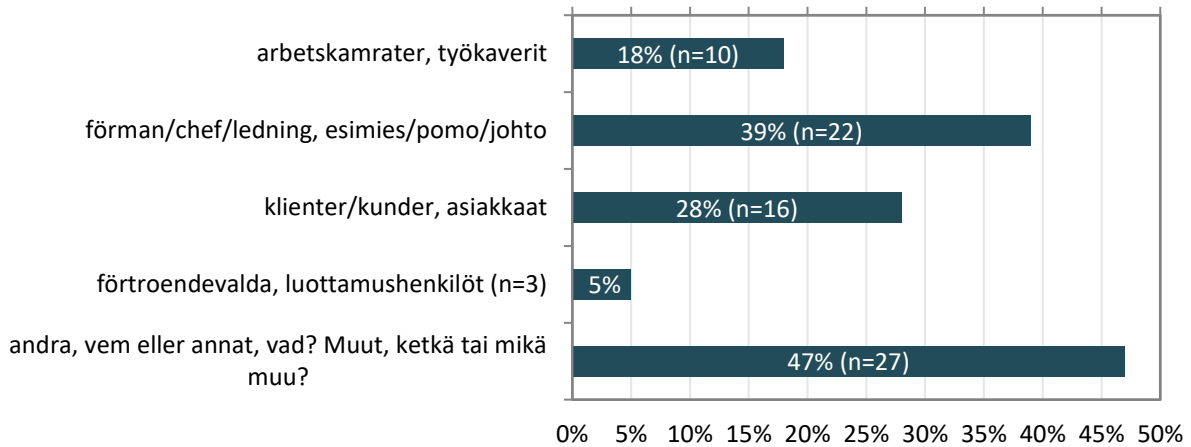


Svar givna i textfält (fråga 21) Lisätekstikenttään annetut vastaukset (kysymys 21)

- att någon tvingas sluta
- tidsbundet anställd
- minskade resurser
- hinner inte med alla uppgifter
- att den goda arbetssituation jag nu har, ska ändras till det sämre, så att arbetstiden inte räcker till för de arbetsuppgifter som påförs en.
- en längre tids Nedmontering av verksamheten -> snart är vår organisation så slimmad att det inte går att göra något utöver de lagstadgade uppgifterna
- tillgången på personal, personalens hälsa
- personalens ork
- samhörigheten är inte densamma och personalen är trött
- ökade krav från alla håll, utrymmesbrist som leder till isolering av personal pga. placering i annan fastighet placering
- att klimatet bland eleverna inte alltid är så bra. Oro/bråk/förstörelse/likgiltighet osv. Utrymmesbrist som gör att man ibland inte hittar rum åt elevgrupper/enskilda elever.
- elevers mående, eget mående
- att en del av klientelet i enheten tycks må dåligt
- orättvis behandling
- rättvis vid bedömning
- reaktioner av inomhusluften
- konsumtionen av papper, ohållbara arbetssätt
- distansundervisning
- corona
- smittsamma sjukdomar
- coronan
- corona
- coronaläget
- vad Coronan kan ställa till med som direkt påverkar arbetsmetoderna, elevernas mående
- corona
- pandemin, stor arbetsbörda för personalen

**22. Om du svarat att du oroar dig för något, vem eller vad har orsakat oron?
Jos vastasit, että olet ollut huolissasi jostain, kuka tai mikä on aiheuttanut huolesi?**

Antal svar, Vastaajien määrä: 57, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 78

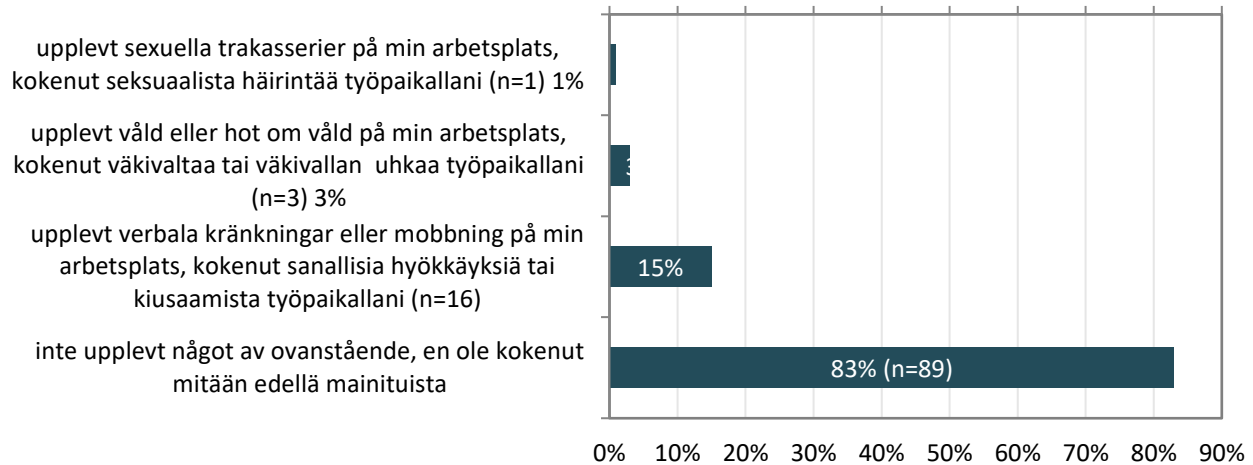


Svar givna i textfält (fråga 22), Lisätekstikenttään annetut vastaukset (kysymys 22)

- arbetsbördan
- arbetsmängd
- hinner ej med alla arbetsuppgifter vi har
- välfärdsområdesreformen
- finns det arbete för mig i nästa år?
- föräldrakontakter
- bristen på arbetsredskap och skolning i nya redskap
- elever
- brist på behörig personal inom småbarnspedagogiken
- vi börjar bli trångbodda i högstadiet med Centtis som occuperar två klassrum som verkligen skulle behövas! ledningen på bildningssidan och i kommundelen verkar inte veta om att detta FAKTISKT ÄR ETT PROBLEM! Nästa år blir ännu jobbigare om vi inte får dessa rum tillbaka. Det var sagt två år. Den tiden har gått!
- att inte räcka till
- stress
- för mycket stress på jobbet
- dålig arbetsklimat
- terveys
- stress. Egen och kollegornas
- stora omställningar med behov av förnyelse, psykisk ohälsa pga pandemin
- corona, distansundervisning, att bli sjuk
- corona, psykisk ohälsa
- ovaccinerad arbetskamrater och Corona
- corona smitta
- pandemin
- coronaläget
- corona

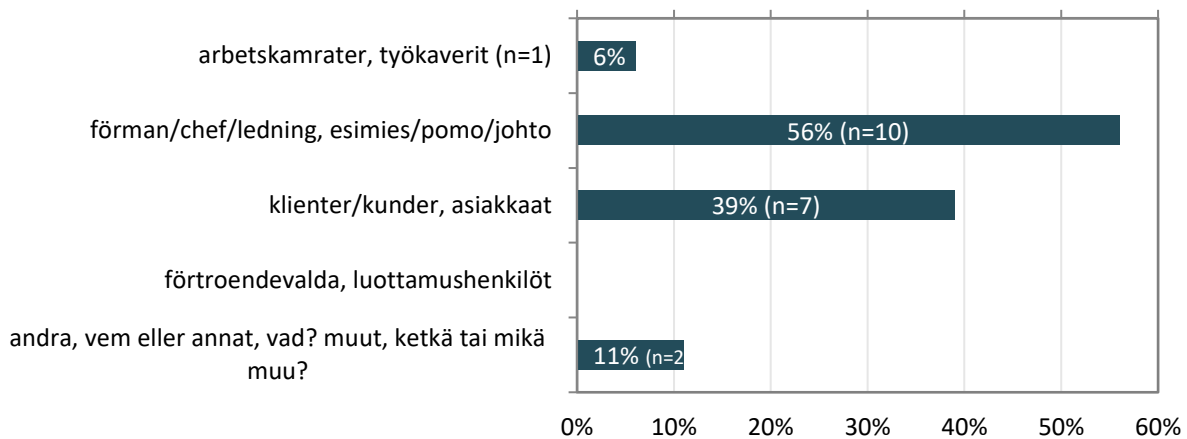
23. Jag har under det senaste året, Olen kuluneen vuoden aikana

Antal svar, Vastaajien määrä: 107, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 109



24. Om du svarade att du har upplevt våld, hot om våld, verbala kränkningar, mobbning eller sexuella trakasserier, vem eller vad har orsakat upplevelserna? Jos vastasit kokeneesi väkivaltaa, väkivallan uhkaa, sanallisia hyökkäyksiä, kiusaamista tai seksuaalista häirintää kuka tai mikä on aiheuttanut nämä kokemukset?

Antal svar, Vastaajien määrä: 18, Valda alternativ, Valittujen vastausten lukumäärä: 20

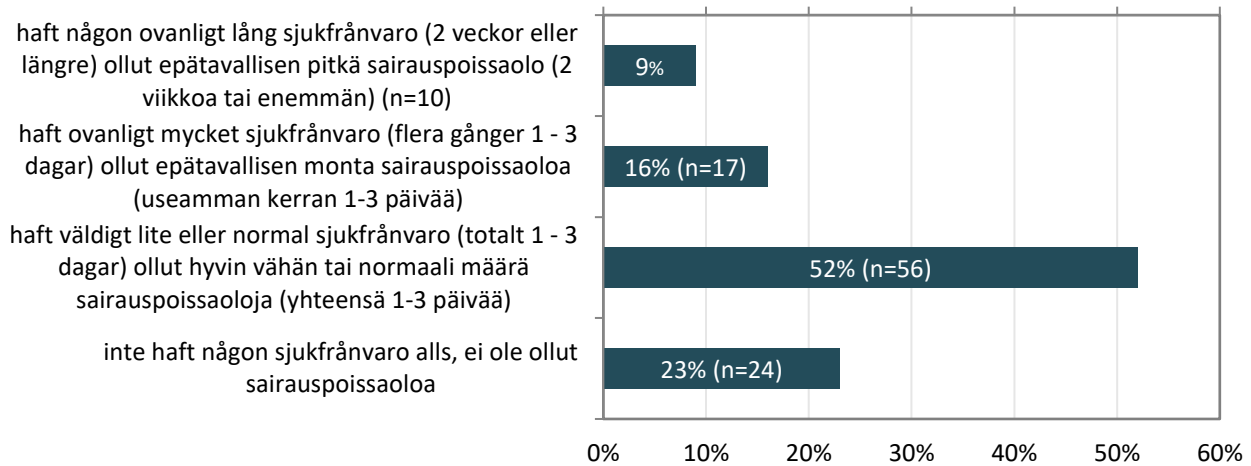


Svar givna i textfält (fråga 24), Lisätekstikenttään annetut vastaukset (kysymys 24)

- Arbetskamraterna har varit med om detta
- Jag har inte själv hotats eller mobbats, men ser att elever upplever sådant ibland.

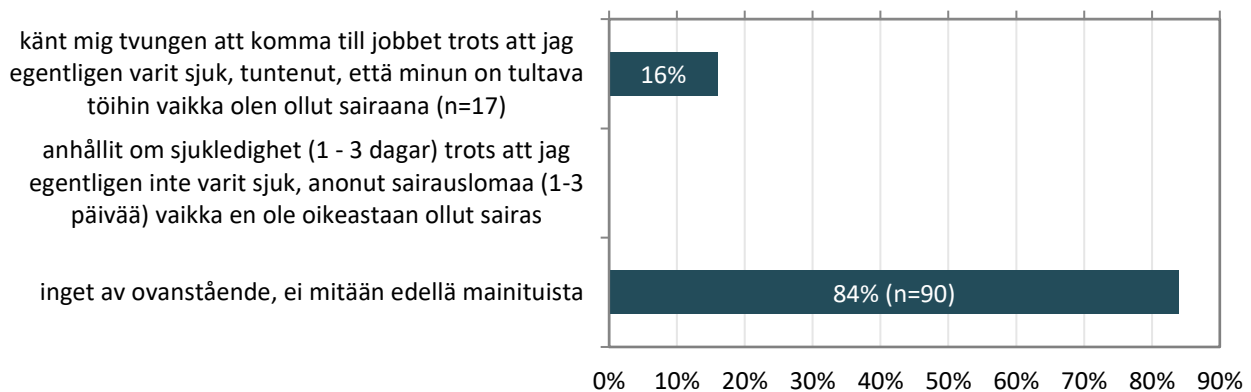
25. Sjukfrånvaro under det senaste året. Jag har, Sairauspoissaolo kuluneen vuoden aikana. Minulla on

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



26. Sjukfrånvaro. Jag har under det senaste året, Sairauspoissaolo. Olen kuluneen vuoden aikana

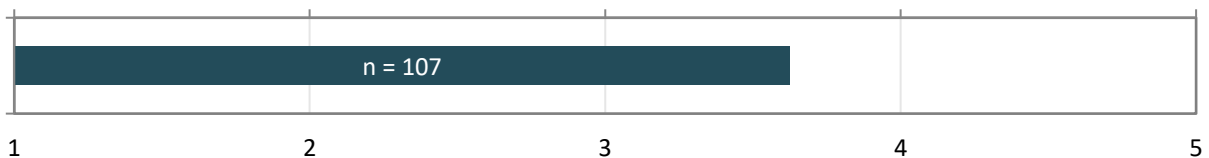
Antal svar, Vastaajien määrä: 107



27. Ange ett allmänt betyg för din arbetsplats som helhet, Anna yleisarvosana työpaikallasi kokonaisuudessaan

Ange på en skala 1 - 5, där 1 är sämst och 5 är bäst

Antal svar, Vastaajien määrä: 107



	1	2	3	4	5	Medelvärde Keskiarvo	Median Mediaani
	1,9%	9,3%	25,2%	51,4%	12,2%	3,6	4,0

**28. Övriga kommentarer (fri text) angående din arbetsplats, din arbetsmiljö eller annat som rör ditt arbete,
Muita kommentteja (vapaa teksti) koskien työpaikkaasi, työympäristöäsi tai muuta joka koskee työtäsi**

Antal svar, Vastaaajien määrä: 30

- Tacksam för en arbetsplats där trenden är,, vi bryr oss om varann ! Här får man också hjälp och stöd då man kör fast.
- Uppgifterna blir bara mer o mer, tiden att planera allt färre
- Det finns sådant som man borde bli bättre på, men som man inte har tid till att göra.
- Det är många arbetsuppgifter som kommer till av att elever är sjuka. Detta gäller både de som är tillfälligt sjuka typ flunssa (nu frånvaro med låg tröskel) och de som är kroniskt funktionshindrade typ Adhd.
- Vi har brist på vikarier. Man känner press att hoppa in för kollegor som är sjuka fast man planerat att använda hålpass för eget arbete. Skulle vara bra att ha en "inhoppare" i huset i beredskap hela tiden. Extra skolgångsbiträde så ingen vikarie behövs. STÄDNINGEN BÖR FÖRBÄTTRAS ÖVERLAG!!!
- Det eviga käbblet kring vårdreformen och landskapstillhörighet, samt ovissheten kring hur reformen kommer att se ut och fungera i praktiken känns betungande och har gjort det länge. Det påverkar mera långsiktig planering och utvecklingsarbete negativt och har gjort det länge.
- Kraven på digitaliseringen av undervisningen är höga men det är svårt att genomföra utan att äga en dator och öva dena färdigheterna hemma. En arbetsdator från arbetsgivare har jag önskat men hittills har fått avslag.
- Lärarna saknar datorer.
- Det skulle underlätta att ha egen arbetsdator att ta med sig hem eller som man alltid kan arbeta på i skolan. Det behövs även ännu mer digital utrustning i skolan för eleverna. Internet fungerar ofta dåligt när alla elever i en klass använder dator samtidigt. Vår skola städas fortfarande inte bra.
- Vi borde jobba på att bli papperslösa: Det skulle spara tid, utrymme samt på miljön. Det skulle också medföra att vi blir bättre på att samarbeta och dela information. Dagens system är för känsligt: Om en personal är borta av någon anledning, har kollegerna inte den info de behöver.
- Vi önskar bättre städning, mera teknisk utrustning som klarar av de digitala krav som finns. Tillräckligt med resurser, men även utrymme för de som redan jobbar (skolcoach, hemvistlärare o.s.v.) bör ha något fysiskt ställe att vara på. De senaste åren har vi blivit av med utrymmen
- Utrymmesbrist, dålig akustisk (eko) i många klassrum, trångt i personalutrymmet. Många elever med specialbehov/planer/behov av differentiering/speciallösningar vid prov osv. är hela tiden integrerade normal undervisning vilket leder till ökad arbetsmängd och stress.
- Trivsamma och ändamålsenliga utrymmen och högre lön skulle göra mycket för både klienters bästa och min egen arbetsmotivation/trivsel.
- Trånga utrymmen
- Utrymmesbrist i gymnasiet Gymnasielärarna arbetar under stor press med många förändringar (ny läroplan, två läroplaner jämsides, nya, försenade och halvfärdiga, läromedel, läropliktsreform, studentexamensreform, ökad ohälsa och ökat behov av stöd bland studerande, etc..)
- Jag trivs vid min arbetsplats och med kollegorna. Arbetstagarförmånerna i kommunen är dock så gott som obefintliga och det gör att jag inte känner mig uppskattad av arbetsgivaren. Jag anser att mina duktiga kollegor och jag själv vore värda samma förmåner som man har i flera av grannkommunerna.
- Tack för Smartum-sedlarna, hoppas vi får sådana helt gratis även i fortsättningen!
- Kanske man i bland kunde få höra från ledningen att man gör ett värdefullt arbete, att man är viktig. Informationen kunde vara tydligare o mer konkret från närmsta förman
- Uppskattning för arbetskläder skulle kommunen kunna ge liten slant. För dessa låga löner, vill ju inte sätta all lön på arbetskläder. Någon tykydag skulle inte skada. Mera tanke på arbetarna och deras välmående.
- En liten hälsning från en anställd! tyvärr finns det skillnad på anställda, vissa är favoriter och andra inte (hör själv till den senare). Och när det visas tydligt på arbetsplatsen blir det tungt att vara man känner sig mindre värd. Kanske är jag så dålig som det antyds tyvärr är det svårt att få
- Man blir inte riktigt hörd alltid. När man föreslår något så fix/bra ide så är det ingen bra ide. Men om en månad.
så är det en ny ide. Alla skulle behöva vara med i arbetstider.

- Samhörigheten och vi-andan är inte riktigt som förr och behöver arbetas upp igen. Personalen verkar tröttare än vanligt. Vi försöker med möten och andra funderingar, positiva kommentarer om varandra för att få bort det.
- Härliga arbetskamrater ger styrka och ork att klara av stressiga dagar
- Kunnon johtaminen puuttuu ja tästä syystä en tunne tehneeni kaikkeani päivän päätyttyä
- Lugn och harmonisk nu som bäst, trevlig liten grupp
- För stora grupper, eleverna tar överhand, måste få klassrum tillbaka
- Städningen är fortfarande mycket dåligt skött.
- Saker kan alltid göras bättre och en ständig utveckling är skön att ha så man förebygger stagnation.
- Ådalens skola är en superbra arbetsplats!
- Kronoby kommun är en bra arbetsgivare. Samarbetet är gott till kommunkansliet. Personalen är vänlig och serviceinriktad.